UNIVERSIDAD
La Gran Colombia



2022



ERSIDAD LA GRAN COLOMB





#UNA EXPERIENCIA DE VIDA



INFORME AL PLENUM

¡Somos alta calidad, siempre!

UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

INFORME AL PLENUM

2022

Marco Tulio Calderón Peñaloza

Rector

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

PRIMER PLENUM

JULIO CÉSAR GARCÍA VALENCIA

Primer Rector - Fundador

JORGE VÉLEZ GARCÍA
GUILLERMO ARANGO VÉLEZ
JESÚS MARÍA ARIAS
JOSÉ LUIS ARAMBURO
JORGE HOLGUÍN POMBO
OTTO MORALES BENÍTEZ
MARIO TORRES LLERAS
LUIS ÁNGEL MUÑOZ VIEIRA
JOSÉ JOAQUÍN ELORZA (CANÓNIGO)
GABRIEL ESCOBAR
LUIS A. AGUDELO R.
ALFONSO RAMÍREZ QUINTERO
ÁNGEL MARÍA QUINTERO
HERNANDO CALLE MEJÍA

OCTAVIO CIFUENTES
ÁNGEL MARTÍN VÁSQUEZ
JOSÉ RAÚL MONTOYA HERNÁNDEZ
ENRIQUE CONGOTE
JORGE GIRALDO URDANETA
PABLO CÁRDENAS PÉREZ
LUIS CARLOS SÁCHICA APONTE
GUSTAVO BOTERO M.
ALFONSO MARTÍNEZ OROZCO
JERÓNIMO ARGAEZ CASTELLO
ABELARDO ROMERO CIFUENTES
LUIS ALFREDO REY REY
LUIS FRANCISCO LAVERDE

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

PLENUM

RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA

Presidente

JOSÉ ALBERTO BERNAL CALVO

Vicepresidente

MERCY ÁLZATE DE LÓPEZ
NELCY ARBELÁEZ DE SALAZAR
JOSÉ HELÍ AVENDAÑO BARRETO
LUIS SEGUNDO ÁVILA BOTTÍA
VICENTE AZUERO ISAZA
JOSÉ ALBERTO BERNAL CALVO
Hno. JOSÉ ARCADIO BOLÍVAR RODRÍGUEZ
HERNÁN CANCINO BERMÚDEZ
RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA
CARLOS EDUARDO CORSI OTÁLORA
Pbro. JUAN GUILLERMO GARCÍA ÁLVAREZ
MARTHA CECILIA GARCÍA DE SÁENZ
CARMENZA GARCÍA VÁSQUEZ
JOHN ELKIN GEITHNER CASTRILLÓN
LIGIA GONZÁLEZ CHAVES
ROBERTO HERRERA SOTO
GERMAN DARÍO LEDESMA LÓPEZ
YOLANDA MARTÍNEZ DE SAMPER
NUBIA MARLÉN MONTOYA BARRERA
JORGE ELIÉCER MOSQUERA TREJOS
JORGE NORIEGA SANTOS
FERNANDO PAVA LASPRILLA
AURA FELISA PEÑA GALVIS
JORGE ALBERTO QUINTERO PINILLA
ABELARDO RAMÍREZ GASCA
Mons. ISMAEL RUEDA SIERRA
GUILLERMO SALAS TORO
CARLOS ARIEL SALAZAR VÉLEZ
LUZMILA TORO BUITRAGO
LUIS ENRIQUE VALDERRAMA ÁLVAREZ
ADÁN VALDERRAMA ANDRADE

OSWALDO ABRIL CASAS

Secretario

OSCAR DE JESÚS HERNÁNDEZ VIRVIESCAS

Revisor Fiscal

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

CONSILIATURA

ABELARDO RAMÍREZ GASCA
Presidente

RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA
Vicepresidente

REPRESENTANTES DEL HONORABLE PLENUM
CARMENZA GARCÍA VÁSQUEZ
FERNANDO PAVA LASPRILLA
RAFAEL ANTONIO CHAVES POSADA
ABELARDO RAMÍREZ GASCA

REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES
CARLOS FERNANDO HINCAPIÉ

REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS
JAIME MEJÍA OSSMAN

REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES
JEFERSON ALEXANDER GONZÁLEZ

REPRESENTANTES DEL CONSEJO ACADÉMICO
ADRIANA IVONNE JIMÉNEZ BARÓN
MARÍA PATRICIA BAUTISTA URIBE

MARCO TULIO CALDERÓN PEÑALOZA
Rector

LUIS ENRIQUE ABELLO
Secretario

OSCAR DE JESÚS HERNÁNDEZ VIRVIESCAS
Revisor Fiscal

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

DIRECTIVOS ACADÉMICOS Y DIRECTIVOS ADMINISTRATIVOS

MARCO TULIO CALDERÓN PEÑALOZA
Rector

VÍCTOR MANUEL PÉREZ ARGUELLES
Vicerrector de Innovación y Empresarismo

MARIO CAMILO TORRES SUAREZ
Vicerrector de Desarrollo Académico

CARLOS M. CÁRDENAS MÉNDEZ
Vicerrector de Gestión Financiera

LUIS ENRIQUE ABELLO
Secretario General

JORGE ALBERTO QUINTERO PINILLA
Rector Delegatario - Seccional Armenia

BIBIANA VÉLEZ MEDINA
Vicerrectora Académica - Seccional Armenia

ÁNGELA MARÍA NARVÁEZ OSORIO
Secretaria General - Seccional Armenia

DECANOS - BOGOTÁ D.C.

LIGIA GONZÁLEZ CHAVES
Decana de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales

FRANCISCO MANUEL BELTRÁN RAPALINO
Decano de la Facultad de Arquitectura

MARTHA CECILIA GARCÍA ÁLVAREZ
Decana de la Facultad de Ingenierías

FABIO EDUARDO HOYOS NAVARRO
Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

MARÍA GABY BOSHELL VILLAMARIN
Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación

DECANOS - ARMENIA (QUINDÍO)

FEDERICO DUQUE DEL RIO
Decana de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales

JOSÉ GREGORIO VALLEJO TORO
Decano de la Facultad de Arquitectura

XIMENA CIFUENTES WCHIMA
Decana de la Facultad de Ingenierías

FABIÁN ANDRÉS ESTRADA HERRERA
Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

DIRECTIVOS DE DEPENDENCIA - BOGOTÁ D.C.

JESÚS HUMBERTO LIZARAZO ORTEGA
Director de la Oficina de Planeación

LAURA LILIANA ZARATE ARANDA
Directora de Docencia

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN
Adscrita a la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo

ORLANDO PINZÓN CHACÓN
Director del Departamento de Gestión del Talento Humano

GLORIA ISABEL RODRÍGUEZ LOZANO
Directora de Investigaciones

OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES

CONRRADO DE JESÚS ÁLVAREZ CHOGO
Director de Aseguramiento de la Calidad

Pbro. Fray JUAN CAMILO GALLEGO LÓPEZ
Capellán - Centro de Pastoral Universitaria

ANDRÉS ALBERTO MONSALVE ROLDAN
Director del Departamento de Bienestar Universitario

CLAUDIA MARCELA GARZÓN
Directora del Canal Teleamiga Internacional

ANGIE PAOLA BENÍTEZ NARANJO
Directora de Planta Física

OSWALDO ABRIL CASAS
Director de la Oficina Jurídica - Control Académico

GERMAN ALBERTO MONTANA CARRILLO
Director de la Oficina de Control Interno

ELIZABETH ROJAS VANEGAS
Dir. Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura CLIC

GILMA GUERRA HERRERA
Directora de Egresados y Permanencia

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN
Directora de Contabilidad

LEONARDO BERMÚDEZ BALSERO
Jefe de Cartera

ALEJANDRA ALVARADO PARRA
Jefe de Admisiones

NELSON CASTAÑO VELANDIA
Jefe de la Oficina de Producción Virtual

JEIMY CADENA DUQUE
Directora de Empresarismo

MARÍA TERESA TORRES PEDRAZA
Coordinadora de la Oficina de Grados

ANA LUCIA MORENO HERRERA
Coordinadora de la Sección de Correspondencia - PQRS

CENTRO DE PENSAMIENTO LA ESPERANZA "DON PEDRO I AIN ENTRALGO"

Pbro. JUAN GUILLERMO GARCÍA ÁLVAREZ
Capellán - Canal Teleamiga Internacional

OFICINA DE PROYECTOS ESPECIALES
Adscrita a la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo

ALEXANDER PEDRAZA ROJAS
Director de Comunicación Estratégica y Marca

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO TECNOLÓGICO
Adscrito a la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo

CHRISTIAN FERRER LIS
Asesor de Rectoría –
Rector del Liceo Julio César García

MARCELA CARO SANDOVAL
Directora del Departamento de Biblioteca

MARÍA MARGOTH HIGINIO HERNÁNDEZ
Jefe de Registro y Control

DORIS CRISTINA DONADO MIRANDA
Jefe del Archivo General e Histórico

SECCIÓN DE PRESUPUESTO
Adscrita a la Vicerrectoría de Gestión Financiera

MARCO TULIO LOBERA GONZÁLEZ
Directora del Consultorio Jurídico

DORA CECILIA GÓMEZ
Directora de Cooperación

CLAUDIA ISABEL VARGAS MORENO
Directora del Centro de Conciliación y Arbitraje

JOSÉ GABRIEL PINZÓN LINARES
Jefe de Compras y Suministros

JOHANY IVÁN ACEVEDO YEPES
Administrador del Campus la Santa María

MARÍA ALEJANDRA RAMÍREZ GARCÍA
Coordinadora de Eventos y Protocolo

Contenido

Primer Plénum de la Universidad La Gran Colombia 5
Universidad La Gran Colombia Plenum 6
Universidad La Gran Colombia 7
Consiliatura 7
Directivos Académicos y Directivos Administrativos 8
Informe al Honorable Plenum 2022 17
Presentación 17
1. Resultados de avance de la mega 2022 institucional 25
2. Resultados por eje estratégico 29
2.1. Resultados eje estratégico de innovación 29
2.1.1. Programas nuevos 29
2.1.2. Programas de formación ejecutiva y continuada 30
2.1.3. Cursos masivos constantes abiertos en línea - mooc 31
2.1.4 Ambientes especializados de aprendizaje 31
2.1.5. Cursos de los programas académicos presenciales con actividades de apoyo en línea 33
2.1.6. Sistema de aseguramiento de la calidad 33
2.1.7. Sistema de gestión curricular 33
2.1.8. Acreditación en alta calidad de los programas académicos 34
2.1.9. Acreditación institucional de alta calidad 35
2.1.10. Proyectos de innovación con entidades del sector productivo 35
2.1.11. Patentes 35
2.1.12. Pre-incubación de empresas 35
2.1.13 Pre-incubación de empresas comunitarias 36
2.1.14. Oficina de transferencia de resultados de investigación - otri 36
2.1.15 Proyectos de transformación digital 36
2.1.16 Sistemas de información integrados 37
2.1.17. Servicios académicos y administrativos disponibles en línea 37
2.1.18. Estudiantes, profesores y administrativos con posibilidad de acceso a la plataforma digital mediante dispositivos móviles 37
2.1.19 Proyectos de innovación social con organismos de cooperación internacional 37
2.1.20 Espacios permanentes en los medios de difusión institucional, para la comunicación del impacto de los proyectos estratégicos institucionales 37

2.2. Resultado eje estratégico de internacionalización 38
2.2.1 La comunidad universitaria con dominio de competencias globales 39
2.2.2 Alianzas con entidades académicas y culturales para el programa de "internacionalización en casa" 39
2.2.3 Proyectos de investigación, desarrollo, innovación y/o creación, desarrollados en cooperación con instituciones internacionales 39
2.2.4. Estudiantes de posgrado vinculados en actividades de internacionalización de la investigación en alianza con instituciones internacionales 39
2.2.5 Investigadores internacionales en movilidad entrante vinculados en actividades de investigación, desarrollo, innovación y/o creación e internacionalización del currículo de la universidad 39
2.2.6. Estudiantes vinculados en actividades de internacionalización de la investigación en alianza con instituciones internacionales 40
2.2.7. El centro de lenguas, internacionalización y cultura de La Universidad La Gran Colombia, promotor del multilingüismo, la internacionalización y la cultura 41
2.2.8. Los planes de estudio tendrán un componente en lengua extranjera que soporte la internacionalización del currículo desde los campos disciplinares 42
2.2.9. Programas académicos generarán procesos de comparación internacional del currículo teniendo como referentes universidades internacionales acreditadas 43
2.2.10. La colección de bibliografía básica de los programas académicos en una lengua extranjera 43
2.2.11. Movilidad académica de la comunidad universitaria 44
2.2.12. Proyectos de cooperación internacional que fortalezcan el desarrollo académico y administrativo 45
2.2.13 Los programas académicos participan activamente en redes nacionales o internacionales de cooperación 45
2.3 Resultados eje estratégico de investigación 46
2.3.1. Posicionamiento de grupos de investigación 47
2.3.2. Posicionamiento de investigadores 47
2.3.3. Investigadores con publicaciones en revistas indexadas..... 48
2.3.4. Productos de generación de nuevo conocimiento de los grupos de investigación, con citación en publicaciones indexadas y/o en bases especializadas 48
2.3.5. Permanencia de estudiantes en los semilleros de investigación 48
2.3.6. Productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación de los grupos de investigación, en coautoría con estudiantes vinculados a semilleros de investigación 49

2.3.7 Estudiantes vinculados a semilleros, preparados para el programa nacional de jóvenes investigadores e innovadores 49
2.3.8 Productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación de los grupos de investigación, apropiados en los escenarios curriculares de los programas de pregrado y posgrado 49
2.3.9. cursos electivos derivados de los proyectos de investigación de la universidad La Gran Colombia..... 50
2.3.10. Proyectos de investigación con participación del sector empresarial 50
2.3.11. Grupos de investigación con producción generada en el marco de las redes de conocimiento especializadas..... 51
2.4 Resultados eje estratégico de proyección 52
2.4.1 Proyectos con los egresados para la retroalimentación curricular, la empleabilidad y emprendimiento empresarial, los eventos y la actualización académica. 52
2.4.2. Proyecto por programa académico, enmarcado en los objetivos de desarrollo sostenible-ods de la onu 54
2.4.3. Implementar un modelo de responsabilidad social universitaria con parámetros internacionales 57
2.4.4. Un programa de recaudación de fondos cofinanciado, que promueva la cobertura y el acceso a la educación..... 57
2.4.5. La marca universidad la gran colombia reconocida y posicionada en el segmento de la educación superior 59
2.5. Resultados eje estratégico de sostenibilidad y expansión 61
2.5.1. El sistema integrado de gestión institucional (sigi), certificado y renovado..... 63
2.5.2. Ingresos operativos por conceptos de ingresos de consultorías, licitaciones y otras fuentes de financiación 65
2.5.3. Ingresos operacionales destinados a proyectos de inversión en infraestructura física y tecnológica..... 65
2.5.4. Ingresos operacionales destinados al presupuesto de investigación. 66
2.5.5. Ingresos por 250 mil millones de pesos. 67
2.5.6. Sello editorial de la universidad la gran colombia 68
2.5.7. Centros de innovación y emprendimiento a nivel nacional 68
2.5.8. 30 mil estudiantes matriculados 69
2.5.9. Programas de cualificación para potenciar las competencias de los profesores y administrativos, respondiendo a los cambios en el sector de la educación 69
2.5.10. Un modelo de bienestar universitario que brinde un acompañamiento integral a la comunidad universitaria..... 70
2.5.11. Deserción institucional por debajo del promedio nacional, en dos puntos 72

3. Estados Financieros 2022 75
4. Otros logros de relevancia y apoyo a la gestión del PEID 91
4.1 BOGOTÁ 91
4.1.1 Rectoría 91
4.1.2 Vicerrectoría de Desarrollo Académico 92
4.1.3 Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo 96
4.1.4 Vicerrectoría de Gestión Financiera 98
4.1.5 Liceo Julio César García 100
4.2 ARMENIA 102
4.2.1 Renovación de registros calificados y modificación del componente presencial 102
4.2.2 Relacionamiento con el sector externo 102
4.2.3 Actividades académicas 103
4.2.4 Reconocimientos por entidades externas 103
4.2.5 Graduados 2022 104
4.2.6 Fomento de la lectura y escritura 104
4.2.7 Inversión y adecuación 105

Presentación

INFORME AL HONORABLE PLENUM 2022

Presentación

Marco Tulio Calderón Peñaloza

Rector

El Rector de la Universidad La Gran Colombia presenta un saludo cordial a los miembros del honorable Plenum, presidido por el doctor Rafael Antonio Chaves Posada, que hoy se reúne para la sesión ordinaria, establecida en la disposición estatutaria, con el fin de recibir los informes de la Consiliatura, la Revisoría Fiscal y la Rectoría y ejecutar las funciones y competencias propias del órgano supremo de gobierno de la Institución.

Adjunto a este saludo el informe de gestión establecido en el artículo 8, numeral 2, de los Estatutos, ratificados en los términos de la Resolución 021955 del 19 de noviembre del 2021 del Ministerio de Educación Nacional, con el agradecimiento a la honorable Consiliatura, presidida por el doctor Abelardo Ramírez Gasca, organismo director de la administración de la Universidad, por el apoyo a todas las acciones requeridas para el fortalecimiento y crecimiento del Alma Mater. Igualmente, un reconocimiento al Consejo Académico por su concurso para la renovación de la apuesta académica de la Institución, a través de los documentos soporte de las renovaciones de los registros calificados y las acreditaciones de alta calidad de los programas académicos, incluida la creación de nuevas ofertas dirigidas a atender los intereses y la demanda de la comunidad universitaria.

Este informe comprende el periodo académico 2022 y desarrolla la gestión para el cumplimiento de lo establecido en el Plan Estratégico de Institucional de Desarrollo PEID de la Universidad, normativa acordada al interior del Plenum, en cuanto a los objetivos totalmente consolidados y medidos y los avances en algunas tareas que finalizarán con posterioridad a la anualidad anunciada. También incluye el informe de la gestión financiera con los resultados y los índices correspondientes al periodo fiscal 2022.

El 2022 requirió la vuelta a la presencialidad para los programas académicos de pregrado y posgrado y, dadas las condiciones económicas generadas por la covid-19, se enfrentan los desafíos propios de la deserción por algunas situaciones económicas o acciones políticas que han afectado la permanencia y el ingreso de los estudiantes a la educación superior, misión primera de la Universidad. No obstante, la administración asumió la tarea de crear nuevos programas y profundizar el ejercicio de la expansión que, aunque no ha sido consolidada, si presenta avances significativos que permiten vislumbrar una expectativa favorable para la Universidad en las regiones, de acuerdo con las visiones de futuro y las políticas de educación que están siendo asumidas desde las autoridades nacionales.

En este orden de ideas, cabe resaltar la obtención del registro calificado único para cinco (5) especializaciones y una (1) maestría, con modalidades presencial y virtual, que habilitan el ofrecimiento en todas las regiones del país y la autorización del Ministerio de Educación Nacional para ofrecer cursos de los programas presenciales en forma virtual, sin el requerimiento de cambio o ampliación de la modalidad, en razón a las experiencias y estrategias implementadas durante el tiempo de confinamiento a causa de la pandemia covid-19.

La marcha para el cumplimiento de los objetivos del PEID ha venido siendo monitoreada por la honorable Consiliatura y presenta un avance satisfactorio en estos dos primeros años de su implementación, 2021-2022, pues algunas metas ya tienen una realización total o cercana al 100%.

El eje más importante del ejercicio ha sido la búsqueda de la alta calidad en la acción formadora de la Universidad y su Acreditación Institucional Multicampus, toda vez que, esta permite agilizar el camino de los otros objetivos; especialmente, la ampliación de la oferta académica, incluida la implementación de la tecnología de punta como mecanismo de apropiación de los procesos de automatización para mejorar la productividad y competitividad de los egresados y su desarrollo empresarial y permitir gestionar otras ofertas como las de Ciencias de la Salud que representan un aporte fundamental para el desarrollo de las regiones.

El informe establece el progreso en cada una de las dependencias institucionales, cuyas acciones articuladas impactaron el cumplimiento de los ejes del PEID en materia de Innovación, Internacionalización, Proyección y Sostenibilidad y Expansión. Una labor transversal que involucró a las instancias de la Alta Dirección, a las Facultades, a las Unidades de Direccionamiento Estratégico, a las Oficinas de Apoyo y a las entidades que hacen parte del cometido institucional, incluidos el Canal Telearmiga, el Liceo Julio César García, la Fundación INCUBAR Colombia y las organizaciones cooperantes con las cuales se han celebrado convenios y alianzas.

Luego de la notificación, en enero de 2022, de la aprobación de las Condiciones Institucionales de Calidad por siete (7) años, que habilitan para solicitar y renovar registros calificalos de programas académicos hasta el 2029, se iniciaron las acciones para la Acreditación Institucional Multicampus en Alta Calidad y, en diciembre próximo pasado, se radicó, ante el Ministerio de Educación Nacional y el Consejo Nacional de Acreditación CNA, el documento de Condiciones Iniciales, mismo que refleja la postura radical de la Universidad por ofrecer, a bajo costo, un servicio de calidad que impacte favorablemente la vida de los estudiantes, de los egresados y de su entorno. La Universidad se encuentra ad portas de recibir la respectiva visita de verificación. En este proceso la institución ha tenido el acompañamiento de la Universidad del Valle y del ex consejero del CNA doctor Álvaro Zapata Domínguez. Adicionalmente, se ha recibido la visita de acreditación de tres programas, dos de pregrado y uno de postgrado, de la Seccional Armenia, y se están preparando los documentos y la autoevaluación correspondientes, para la acreditación de tres programas de pregrado y dos maestrías de la Sede.

La Universidad La Gran Colombia cerró el año 2022 con un total de 10.375 estudiantes, 963 Docentes y 663 Administrativos. En materia de egresados, durante el año 2022, se graduaron 3.331 personas en pregrado y posgrado, cifra que robustece el total de 78.381 graduados durante la historia del Claustro Universitario. En lo que se refiere al portafolio académico de la Institución, entre Bogotá y Armenia, cuenta con 26 Pregrados, 20 Especializaciones, 8 Maestrías y el Liceo Julio César García que ofrece los ciclos de educación básica y media.

Las dinámicas financieras han sido retadoras para la Institución porque ha venido disminuyéndose el número de estudiantes, a pesar de los esfuerzos y las estrategias implementadas, en razón a las afectaciones de la pandemia covid-19 y los pronunciamientos irreales de la política nacional. Esto ha impactado de forma negativa los ingresos recibidos efectivamente y, con el deterioro monetario, por la diferencia entre el incremento autorizado para los derechos pecuniarios de la matrícula y el mayor valor de los salarios, amarrados al mínimo

legal, ha producido un desbalance que ha tenido que cubrirse con recursos propios del ejercicio y excedentes de periodos anteriores.

La información financiera, detallada en el respectivo informe, se resume a continuación en lo que se refiere a las cifras del año 2022:

INGRESOS TOTALES: 94.481.287.674

INGRESOS POR SERVICIOS EDUCATIVOS: 89.229.856.440

INGRESOS FINANCIEROS: 1.907.900.757

OTROS INGRESOS - DONACIONES: 2.246.945.679

OTROS INGRESOS: 1.096.584.799

RESULTADO INTEGRAL: (5.240.939.397)

PATRIMONIO TOTAL: 219.004.356.466

ACTIVOS TOTALES: 245.584.475.788

Considerando lo anterior, la administración afronta el actual escenario económico con el realismo respectivo en el cálculo de los ingresos y la prudencia en la ejecución de los egresos, con estrategias que permiten el robustecimiento y la optimización de los recursos y el aprovechamiento de las oportunidades para la expansión y la consolidación futura de la Institución.

La confianza en la generosidad divina y la responsabilidad en el manejo de los recursos, más que una política, es un deber moral para garantizar la continuidad de los procesos institucionales y el servicio que se presta a los estudiantes de los estratos socioeconómicos cobijados por la acción de la Universidad.

Las nuevas propuestas en materia de investigación y la integración y cooperación con otras universidades, entidades públicas, empresas y organizaciones no gubernamentales han representado para la Universidad un camino esperanzador que, sin descuidar la formación en valores, está a la vanguardia de las exigencias de la sociedad actual.

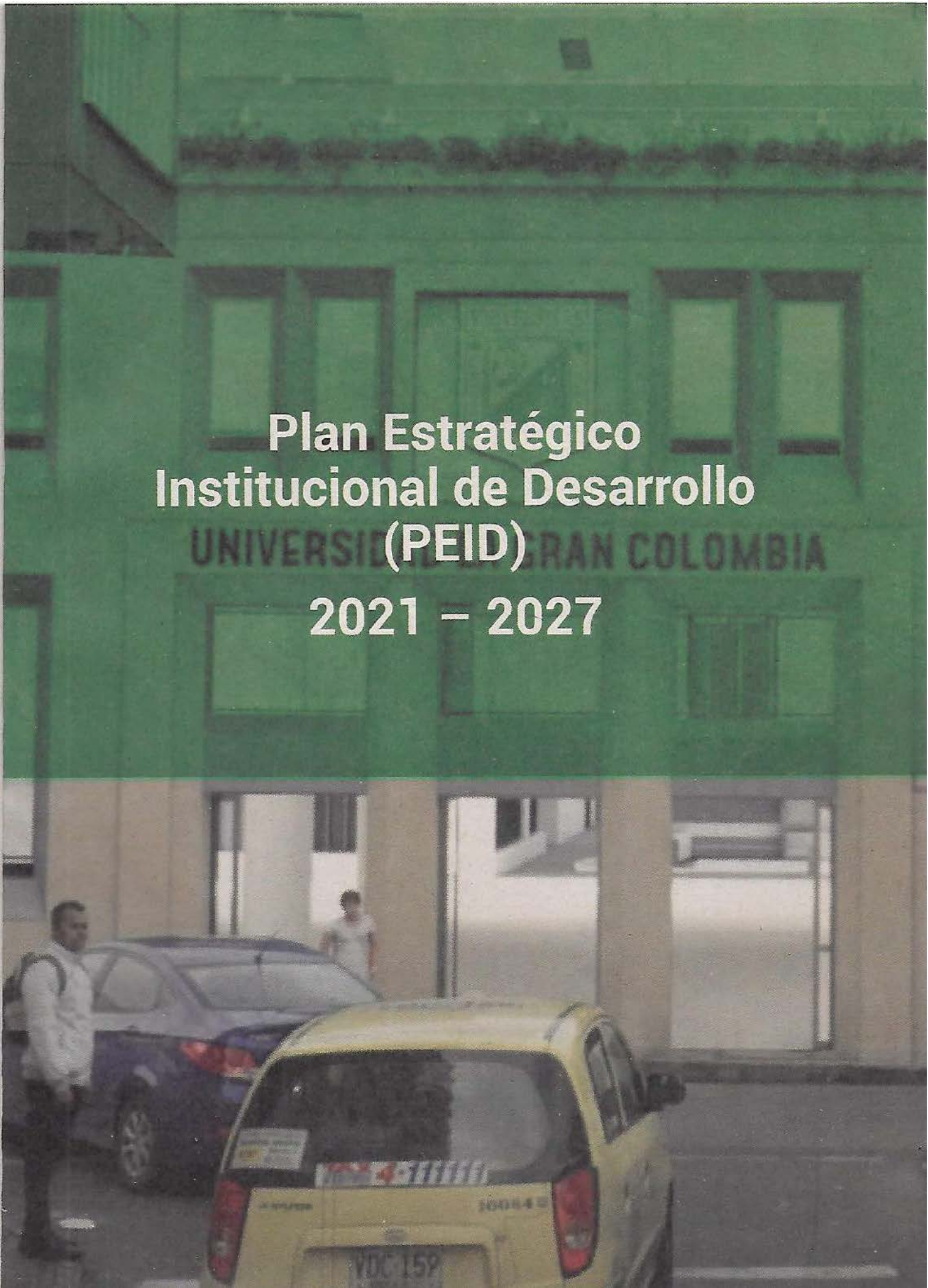
Se reitera la gratitud personal y se presenta un mensaje de satisfacción por la gobernanza que Dios y la Virgen han permitido durante la anualidad 2022, liderazgo que contó con el apoyo incondicional del Plenum, el aporte administrativo de la Consiliatura y la labor eficiente del cuerpo administrativo y docente de la Universidad.

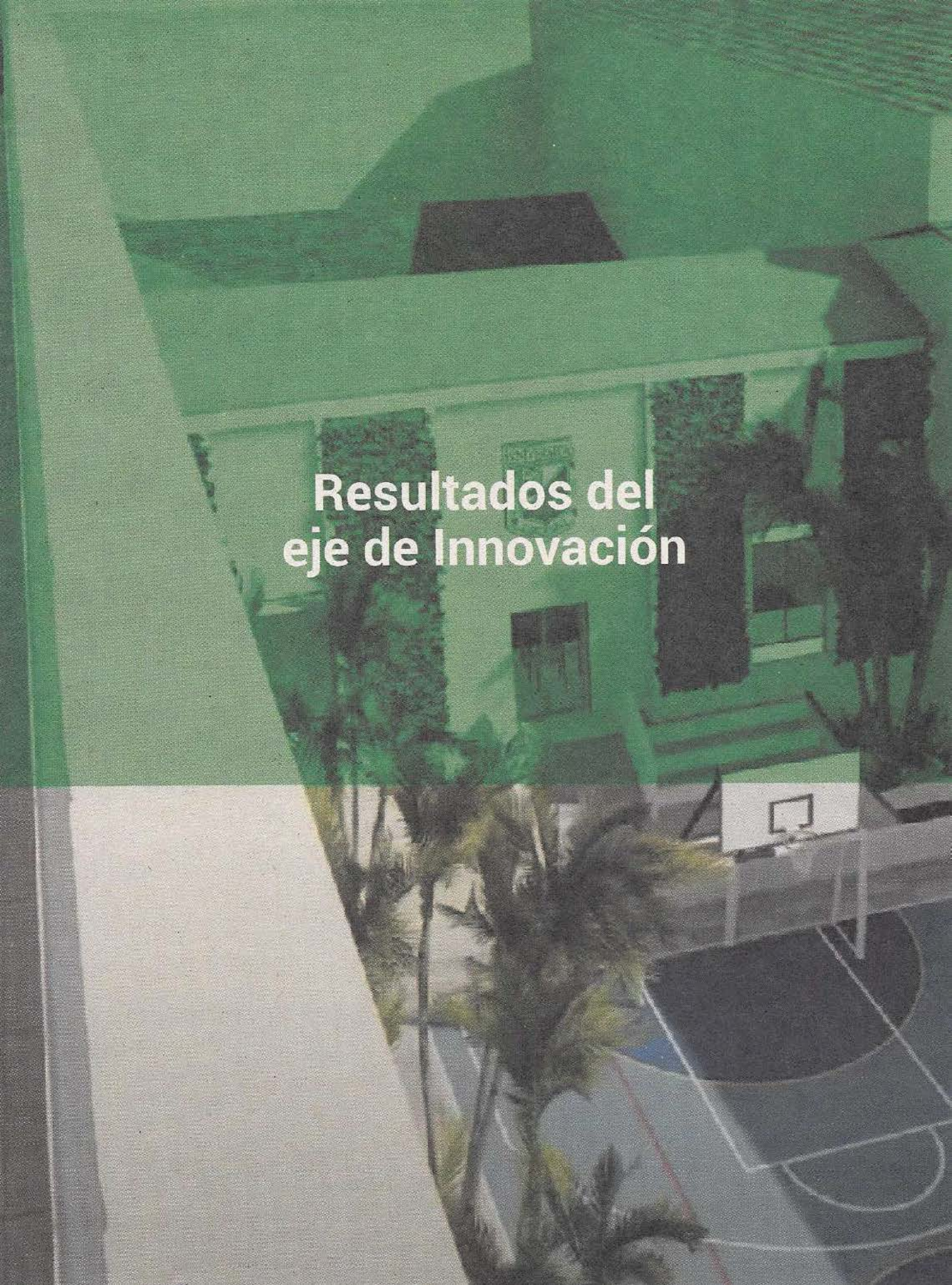
Marco Tulio Calderón Peñaloza

Rector – Representante Legal

Plan Estratégico Institucional de Desarrollo (PEID)

2021 – 2027





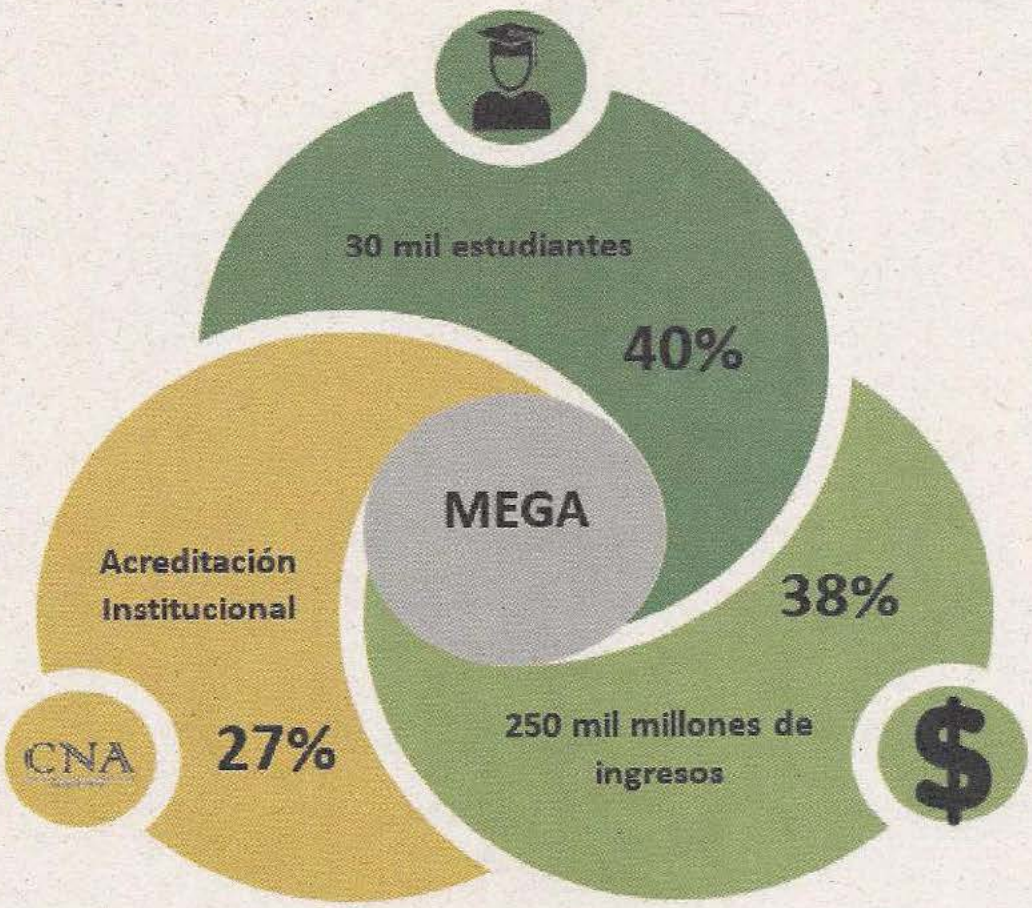
Resultados del eje de Innovación

1. Resultados de avance de la mega 2022 institucional

En la siguiente gráfica se puede observar el avance de la MEGA durante los dos primeros años del Plan Estratégico Institucional de Desarrollo 2021-2027.

La MEGA centra la atención en tres grandes retos para el 2027: 30 mil estudiantes, 250 mil millones de ingresos y Acreditación Institucional Multicampus.

El avance de la MEGA frente a lo logrado en el 2021 es el siguiente: en el reto de estudiantes se pasó del 38% al 40%, en ingreso del 36% al 38% y en acreditación del 20% al 27%.





Resultados por eje estratégico

2. Resultados por eje estratégico

2.1. Resultados eje estratégico de innovación

A continuación, se presenta la tabla con los porcentajes de avance de cada uno de los objetivos del Eje de Innovación, habiendo alcanzado un avance promedio del 46,72% en el año 2022, frente al 37,93% del año 2021.

Tabla 1 Resultados objetivos estratégicos Eje de Innovación

OBJETIVO ESTRATÉGICO	%avance institucional 2021	%avance institucional 2022
1.1 Ampliar la oferta académica, a través de la diversificación e innovación del portafolio, para que responda a las realidades ambientales, sociales, culturales, empresariales y tecnológicas del país y de la región	23,62	38,38
1.2 Consolidar entornos diferenciales de enseñanza que permitan asegurar la adquisición de las competencias requeridas.	48,36	58,77
1.3 Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad académica y administrativa, mediado por procesos de innovación, que permita alcanzar altos estándares nacionales e internacionales	35,45	40,05
1.4 Fortalecer la relación Universidad - Empresa - Sociedad, a través de la creación, gestión y transferencia del conocimiento científico, tecnológico, artístico y humanístico, para convertirse en pilar del desarrollo económico, social y cultural del país	13,09	24,29
1.5 Ser reconocidos por la trasformación digital de los procesos académicos y administrativos en el contexto de las instituciones de la educación superior	57,08	68,83
1.6 Ser referente nacional e internacional en innovación social	50,00	50,00
Porcentaje de avance institucional del eje	**37,93**	**46,72**

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

2.1.1. Programas nuevos

Se recibieron registros calificados de cuatro programas nuevos por parte del MEN, 3 gestionados por la sede Bogotá y uno por la Seccional Armenia. En la siguiente tabla se muestran los logros de la vigencia:

Tabla 2. Registros calificados

PROGRAMA ACADÉMICO	FECHA RESOLUCIÓN	SEDE / FACULTAD
Maestría en Representación Política y Gestión Pública	Resolución 014578 del 29/07/2022 - Registro calificado único	Bogotá - Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales
Especialización en Derecho de Familia	Resolución 03472 del 16/03/2022 - Registro calificado único	Bogotá - Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales
Especialización en Diseño y Construcción de Obras de Infraestructura y Edificaciones	Resolución 7622 del 04/05/2022	Bogotá - Facultad de Ingenierías
Profesional en Lenguas Extranjeras	Resolución 022466 del 23/11/2022	Armenia – Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

Adicionalmente, se avanzó en la documentación requerida para los siguientes programas, los cuales continuarán el proceso durante el 2023:

- Bogotá: Restauración del Patrimonio Arquitectónico (Construcción documento maestro y definiciones)
- Bogotá: Doctorado en Educación y Territorio (Construcción documento maestro)
- Bogotá: MBA o Master of Business Administration (Construcción de documentos técnicos)
- Armenia: Especialización en Mercados Financieros (En espera de designación de pares)
- Armenia: Especialización en Auditoría Forense y Administración de Riesgos de Fraude (En espera de designación de pares)
- Armenia: Maestría en Administración de Empresas (Aprobado por el Consejo Académico18/07/2022, en construcción del documento maestro).

2.1.2. Programas de formación ejecutiva y continuada

Se desarrollaron 34 programas de formación ejecutiva y continuada (diplomados y cursos de actualización), que aportaron 1.260 estudiantes e ingresos totales por $3.110.907.900, discriminados así:

Tabla 3. Programas de formación ejecutiva y continuada

SEDE	TIPO DE FORMACIÓN	CANTIDAD	NÚMERO ESTUDIANTES	VALOR INGRESOS
Bogotá	Diplomados	10	644	$ 2.389.997.000
	Cursos	10	267	$ 211.539.400
Armenia	Diplomados	9	262	$ 499.867.500
	Cursos	5	87	$ 9.450.000
TOTAL		**34**	**1.260**	**$ 3.110.907.900**

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

En Bogotá se resalta el diplomado de Conciliación Extrajudicial en Derecho con 167 estudiantes, aportando el 25% de los ingresos totales por diplomados; el diplomado en Innovaciones Pedagógicas con 95 estudiantes, el diplomado en Investigación Criminal con 76 estudiantes y el diplomado en Ingeniería y Arquitectura Forense desarrollado entre la Facultad de Ingenierías e Intercenter Colombia, con un total de 51 estudiantes.

En Armenia, el diplomado virtual en Competencias Pedagógicas para la Docencia Universitaria, con la participación de 96 docentes, el diplomado en Contratación Estatal con 50 estudiantes, el diplomado en Planeación Participativa y Estratégica con 40 estudiantes y el diplomado en Gestión en Ganadería Sostenible con 25 estudiantes.

Bogotá avanzó en la construcción de 10 diplomados, 7 cursos de actualización y 7 talleres pedagógicos, que ampliarán la oferta durante el año 2023.

2.1.3. Cursos masivos constantes abiertos en línea - mooc

Se diseñó el documento *"Criterios académicos para formulación de cursos masivos constantes abiertos en línea (Massive Open Online Course -MOOC)", como* guía para la construcción de contenidos de estos cursos en la Universidad.

La Facultad de Ciencias de la Educación Bogotá avanzó en el contenido de 6 cursos MOOC para los programas de licenciaturas, aprobados por acta 04 del 10 de febrero de 2022, los cuales se encuentran en proceso de revisión para cargue en la plataforma Moodle. Los Mooc aprobados son: Las Ciencias Sociales hoy; Infancia, Inclusión, Innovación; Presente y Futuro de la Filosofía; Narrativas para el Aprendizaje; Lenguas Modernas, la llave para conocer el mundo y Curiosidades de las matemáticas.

El programa de Contaduría Pública construyó la propuesta de contenido del MOOC *"Asesorías sobre la implementación del proceso del costeo en una empresa"*, el cual será virtualizado durante el 2023.

De igual manera, la Escuela de Pedagogía y Docencia de la Seccional Armenia avanzó en la producción visual de un nuevo MOOC sobre Power Point, que será ofrecido a toda la comunidad académica desde el primer semestre del 2023.

2.1.4 Ambientes especializados de aprendizaje

El programa de Comunicación Social y Periodismo de Bogotá cuenta con dos ambientes especializados de aprendizaje en el canal Teleamiga y Radioamiga.

Estos ambientes son laboratorios de práctica adecuados para el desarrollo de los siguientes cursos: Argumentación Oral, Televisión y Radio. En Radioamiga, los espacios dieron como resultado los siguientes programas: Aldea al Aire, La Buena Hora, el Quinto Mandamiento, La Hora Peye y El Banquillo.



Foto: Estudiantes en Radioamiga



Foto: Estudiantes en Teleamiga

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Bogotá avanzó en la construcción de un estudio base a nivel de ficha de proyecto para definir la viabilidad de un espacio de aprendizaje denominado SIIGO NUBE.

La Seccional Armenia implementó 5 escenarios especializados de aprendizaje:

- En la Facultad de la Vida el Laboratorio de Morfofisiología, y los corrales para grandes especies y área de apriscos, para el programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia
- En el programa de Comunicación Social y Periodismo el Laboratorio de Radio y Televisión.
- La Unidad Agroecológica que integra docencia, investigación y extensión para la promoción de agriculturas regenerativas con producción de policultivos, protección del suelo y producción de alimentos vivos y sanos, para los programas de la Facultad de Ingenierías.
- Un espacio transversal a todos los programas denominado Red Social Booklick donde se comparten conocimientos y contenidos académicos y científicos, donde ya se cuenta con los perfiles para el 55% de la planta de docentes de tiempo completo.



Fuente: Departamento de Planta Física



Foto: Laboratorio de Morfofisiología
Fuente: Departamento de Planta Física



Fuente: Departamento de Planta Física



Foto: Unidad Agroecológica
Fuente: Departamento de Planta Física

Se resalta que la Seccional Armenia cumplió la meta del periodo del PEID 2021-2027 de 4 escenarios de aprendizaje con un porcentaje del 175%

2.1.5. Cursos de los programas académicos presenciales con actividades de apoyo en línea

En Bogotá se integró la plataforma Moodle y el Sistema de Gestión Académica para la creación del espacio virtual del 100% de los cursos de pregrado y 81% de posgrado presenciales. Los cursos están integrados de manera automática al Sistema de Gestión Académica y cuentan con textos guía, actividades, recursos complementarios y evaluaciones.

Así mismo, se socializaron los *"Lineamientos para el diseño y la evaluación de actividades de apoyo en línea de los programas académicos presenciales"*, buscando el fortalecimiento de las actividades de apoyo a la presencialidad.

En la Seccional Armenia, el 100% de los cursos de los programas académicos contaron con actividades de apoyo en línea a través de la plataforma Moodle.

2.1.6. Sistema de aseguramiento de la calidad

En el primer bimestre de 2022, el Ministerio de Educación Nacional (MEN) emitió concepto favorable con vigencia de 7 años para el otorgamiento de las Condiciones Institucionales de la sede Bogotá y Seccional Armenia.

Mediante Resolución 012 del 11 de mayo de 2022 se aprobó la actualización del Modelo de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento, y se inició su implementación con la definición de los planes de trabajo para el desarrollo de la autoevaluación de 9 programas académicos de la sede de Bogotá: cinco licenciaturas, Ingeniería Civil y tres programas de posgrados (Maestría en Educación, Maestría en Contabilidad y Especialización en Pedagogía y Docencia Universitaria). En Armenia, dentro de los procesos de autoevaluación de los programas académicos, se inició la aplicación de las encuestas de percepción para 15 programas, entre los que se tienen: Comunicación social y periodismo, Arquitectura, los programas de pregrado de la Facultad de Ingenierías y de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y siete programas de posgrados.

Adicionalmente, se diseñó e inició la implementación de los instrumentos institucionales que soportan y facilitan el desarrollo de los procesos de aseguramiento de la calidad, como registros calificados, autoevaluación y planes de mejoramiento, ajustados a los cambios normativos del MEN y de la Institución.

2.1.7. Sistema de gestión curricular

Se diseñaron los indicadores que permiten valorar la implementación del Sistema de Gestión Curricular (Acuerdo 022 del 2021). Estos indicadores fueron validados por la Vicerrectoría de Desarrollo Académico y la Oficina de Planeación.

La implementación del Sistema de Gestión Curricular en el 2022 presenta un avance del 50% multicampus. Este porcentaje sintetiza entre otros los siguientes aspectos que hacen parte del sistema:

Para la sede Bogotá: la sensibilización y formación en el Sistema de Gestión Curricular de 32 programas académicos, la declaración de resultados de aprendizaje de 17 programas académicos y la actualización de Proyectos Educativos de los Programas (PEP) de 12 programas. Así mismo se resalta la actualización de 17 planes de estudio validados por parte del Consejo Académico y el Ministerio de Educación Nacional.

En la Seccional Armenia se socializó a la planta docente de todas las Facultades, el Proyecto Educativo Institucional, el Sistema de Gestión Curricular y las políticas académicas institucionales. Además, se cons-

truyó la guía orientadora de resultados de aprendizaje, competencias y rúbricas de evaluación desde el perfil de egreso y de cada asignatura.

Se realizó seguimiento a los proyectos transversales: proyecto integrador, proyecto Languages Across The Curriculum, habilidades digitales y tecnológicas, mapa bibliográfico y plan lector, en los planes de estudio de los programas académicos.

Se revisaron las estrategias exitosas y lecciones aprendidas del proceso de implementación del sistema de gestión curricular de cada programa, de acuerdo con los hitos producidos en las etapas de macro, meso y micro curricular.

Se logró el 100% de la meta planteada para 2022 relacionada con la revisión y actualización curricular de micro currículos y planes de aprendizaje, en competencias y resultados de aprendizaje y en rúbricas de evaluación de desempeño en programas de posgrados (Especializaciones y Maestrías) y del 80% para los programas de pregrado (Gobierno y Relaciones Internacionales y Comunicación Social y Periodismo) de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales. Igualmente se completó el 100% de la revisión y actualización curricular a nivel macro, meso y micro de los programas de Derecho y Administración de Empresas

Finalmente, Bogotá y Armenia trabajaron la propuesta de actualización del Modelo Pedagógico Institucional Multicampus, la cual se encuentra en proceso de revisión. Esta propuesta fue resultado de dos conversatorios pedagógicos de alta dirección, cuatro grupos focales y once sesiones de creación y seguimiento del equipo académico.

2.1.8. Acreditación en alta calidad de los programas académicos

En relación con la acreditación de alta calidad de programas académicos los resultados son los siguientes:

Bogotá

Acreditación por primera vez: se definieron los cronogramas por programa y se obtuvieron los primeros entregables de los documentos que soportan las Condiciones Iniciales con fines de Acreditación en Alta Calidad de los programas de Derecho, Administración de Empresas (Presencial) y Contaduría Pública (Presencial).

Renovación de acreditaciones: la sede de Bogotá, a 31 de diciembre de 2022, había realizado todos los procesos para la renovación de la acreditación de los programas de Arquitectura y la Licenciatura en Humanidades y Lengua Castellana y estaba pendiente de la notificación de la decisión del Consejo Nacional de Acreditación - CNA.

Armenia

Acreditación por primera vez: la Seccional Armenia presentó al MEN la solicitud de acreditación en alta calidad de los siguientes programas:

Tabla 4 .Programas académicos presentados para acreditación en alta calidad por primera vez

PROGRAMA ACADÉMICO	VISITA DE PARES	ESTADO ACTUAL
Administración de Empresas	4, 5 y 6 de abril de 2022	Para ponencia del consejero y posterior expedición de acto administrativo que resuelve la solicitud
Ingeniería Geográfica y Ambiental	20, 21 y 22 de abril de 2022	
Maestría en Derecho Público	11 y 12 de julio de 2022	

Fuente: Vicerrectoría de Desarrollo Académico, Seccional Armenia

Renovación de acreditaciones: los días 31 de mayo y 1 de junio de 2022, se recibió la visita de pares del CNA para la renovación de la acreditación en alta calidad del programa de Derecho de la Seccional Armenia. Al final de la vigencia 2022 el proceso quedó listo para la ponencia del consejero y posterior expedición del acto administrativo que resuelve la solicitud.

2.1.9. Acreditación institucional de alta calidad

El pasado 20 de diciembre de 2022, la Institución presentó ante el MEN y el CNA la solicitud de Apreciación de Condiciones Iniciales con Fines de Acreditación Institucional Multicampus.

Para este proceso, la institución contó con el acompañamiento del Ministerio de Educación Nacional, representado por el doctor Hugo Yezid Góngora Salgado, y de la Universidad del Valle, representado por la doctora Claudia María Payán Villamizar y la doctora Martha Inés Torres Arango y el Par Colaborativo, doctor Álvaro Zapata Domínguez, quien se desempeñó como coordinador y consejero del CNA. Es importante resaltar la participación permanente del Plénum y de la Consiliatura en los momentos más importantes del proceso.

2.1.10. Proyectos de innovación con entidades del sector productivo

En la sede Bogotá, el Centro de Innovación y Talento avanzó en el proceso de suscripción de convenios marco con las empresas Pollos El Cacique y Asocañamo para el desarrollo de Proyectos de I+D+i. De otra parte, se han realizado acercamientos para la suscripción de convenios marco con la Corporación Museo Nacional de Colombia y la empresa Ferquim S.A

En la Seccional Armenia, a partir de la necesidad planteada por la Asociación de Agricultura Biodinámica de Colombia en el banco de desafíos UGC, se formuló el proyecto de investigación "Agriculturas Regenerativas: Suelos, Agroecosistemas y Paisajes Vivos" con el apoyo de investigadores de la Facultad de Ingenierías.

2.1.11. Patentes

La Seccional de Armenia avanzó en las etapas de alistamiento de la patente "Tendimuro" y se adelantaron conversaciones con 6 empresas para su posible comercialización.

2.1.12. Pre-incubación de empresas

En la sede Bogotá se logró la consolidación de 20 modelos de negocio innovador (metodología Business Canvas), a través de sesiones de acompañamiento especializado presencial y virtual. Los modelos de negocio se encuentran en fase de pre-incubación con 50 horas de acompañamiento especializado.

La Dirección de Empresarismo, junto con el Centro de Innovación y Talento y el de Transformación Digital, desarrollaron el programa "Brújula", mediante el cual se realizaron jornadas de acercamiento y sensibilización con 786 estudiantes de las Facultades de Arquitectura, Ingenierías y Ciencias Económicas y Empresariales.

En la Seccional Armenia, a través del Semillero de Emprendimiento se realizó la pre-incubación de 12 empresas de estudiantes grancolombianos y se desarrollaron actividades de extensión en la Institución Educativa Naranjal, donde se acompañaron 7 iniciativas empresariales.

Desde el Centro de Desarrollo Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Seccional Armenia, se brindó acompañamiento a 5 procesos de pre-incubación de las siguientes iniciativas empresariales como opción de grado:

Tabla 5. Acompañamiento en procesos de pre-incubación

PROGRAMA ACADÉMICO	NOMBRE DE LA EMPRESA	NÚMERO DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES
Contaduría Pública	Donna Cute	2
Gobierno y Relaciones Internacionales	Oriol	1
Ingeniería Geográfica y Ambiental	Reciclactiva	1
Derecho	Propensiones	1
Ingeniería Agroindustrial	Mix Fruit	1

Fuente: Centro de Desarrollo Empresarial – FCEE, Seccional Armenia

Adicionalmente, el Centro de Desarrollo Empresarial conjuntamente con la Red Regional de Emprendimiento y Cemprende Quindío de iNNpulsa, realizó 10 Workshop para capacitar a 27 emprendedores del Departamento del Quindío en temas de design thinking, prototipado para emprendedores, marketing digital, planes de negocio, marcas y estrategias promocionales, propiedad intelectual, legislación para emprendedores, internacionalización y taller de registro de marca, financiación y búsqueda de inversores. Este centro, en trabajo articulado con la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Armenia, trabajó con 3 emprendimientos que se vienen alistando para su proceso de internacionalización.

2.1.13 Pre-incubación de empresas comunitarias

La Seccional Armenia, con el liderazgo de la Dirección de Extensión y Proyección Social, realizó la identificación de iniciativas empresariales en las comunidades de Renacer (83 madres cabeza de hogar en Circasia-Quindío) y de la Vereda Murillo. De igual manera, en el marco del foro "Cooperativismo y otras alternativas de economía solidaria", cuyo fin es promover iniciativas de empresas que le apuestan a la economía solidaria, se realizaron dos actividades con la participación de tres entidades departamentales y una asistencia de 136 personas.

2.1.14. Oficina de transferencia de resultados de investigación - otri

Se avanzó en un documento inicial sobre la estructura de la OTRI, el cual será discutido y aprobado en el 2023, para que la oficina entre en operación.

2.1.15 Proyectos de transformación digital

Se destaca la formulación e iniciación del proyecto Campus Virtual, soportado en tecnologías emergentes, Big Data, Inteligencia Artificial (IA), Blockchain, Machine Learning, Metaverso, entre otras, con el fin de identificar y caracterizar los servicios en cada una de las dependencias de la universidad.

Adicionalmente, se avanzó en la propuesta de investigación, experimentación para la consolidación de herramientas tecnológicas con Inteligencia artificial, destacando:

- Visión computacional para el apoyo a procesos educativos: reconocimiento facial, análisis de emociones, malla facial, reconocimiento de imágenes, seguimiento de pupilas.
- Procesamiento del lenguaje natural: TTS – Texto a voz, STT – Voz a Texto, análisis de sentimientos en texto, traducción, Chat Bot

2.1.16 Sistemas de información integrados

Se trabajó en la integración de los diferentes sistemas de información que dan soporte a las funciones misionales, así como a los procesos administrativos de la Sede Bogotá y Seccional Armenia. Los sistemas de Gestión Académica - SINU, Gestión Administrativa y Financiera Iceberg, Sistema de gestión de Bibliotecas – KOHA y Sistema para administración de revistas – OJS, ya se encuentran integrados en ambas sedes.

Bogotá, como parte de la integración del Sistema de Gestión Académica y el Sistema Administrativo Financiero y Talento Humano, realizó la puesta en marcha del proceso académico-administrativo de postulación, contratación y la distribución presupuestal de horas de docencia. En la Seccional Armenia se realizó el proceso de migración de la información de los programas de posgrados, Centro de Lenguas Internacional y Cultura(CLIC) y de los exámenes y cursos de suficiencia en informática.

Igualmente, se fortaleció el componente de documentos soporte del sistema de información financiero – Iceberg con la Sede Bogotá y la Seccional Armenia.

2.1.17. Servicios académicos y administrativos disponibles en línea

En Bogotá se habilitaron 3 servicios en línea nuevos: generación del certificado de paz y salvo para las solicitudes de grado, registro de solicitudes de impresión en Plóter y la actualización de datos de egresados en la plataforma tecnológica.

En la Seccional Armenia se habilitaron 6 nuevos servicios 100% online, algunos de ellos dirigidos a egresados: carnetización digital, actualización de datos, elecciones de representante de egresados ante el Consejo de Facultad y Consejo Académico; sistema de eventos y préstamos, el sistema de alertas tempranas, el sistema de PQR y el cuadro de mando integral, desarrollados con aplicaciones web.

2.1.18. Estudiantes, profesores y administrativos con posibilidad de acceso a la plataforma digital mediante dispositivos móviles

Actualmente el 100% de los estudiantes, profesores y administrativos de la sede Bogotá y Seccional Armenia cuentan con la posibilidad de acceder a las plataformas digitales mediante dispositivos móviles desde los enlaces directos que se encuentran en la página web institucional. De igual manera lo pueden hacer a través de la App UGC y el carné de acceso.

2.1.19 Proyectos de innovación social con organismos de cooperación internacional

La Seccional Armenia presentó y formuló los siguientes proyectos:

la Agencia de Cooperación de Luxemburgo en alianza con la Fundación Niños de la Esperanza, el proyecto "Fortalecimiento de los Derechos Humanos en el desarrollo integral de los estudiantes, padres y docentes de tres instituciones educativas del casco urbano en las zonas rurales del Departamento del Quindío."

Se formuló el proyecto "La alfabetización funcional como estrategia de inclusión y superación de las barreras sociales, un aporte para la transformación social de los territorios rurales del departamento del Quindío", y se presentó a la convocatoria de la Fundación Spencer de Estados Unidos.

2.1.20 Espacios permanentes en los medios de difusión institucional, para la comunicación del impacto de los proyectos estratégicos institucionales

Se registran los siguientes logros:

Canal Teleamiga: se mantuvieron al aire los siguientes contenidos: Disruptiva (33 capítulos); Urbanos (36 capítulos); cubrimientos especiales Universidad La Gran Colombia (6 capítulos) y los documentales académicos "Costureras de Paz" y "Cátedra Bogotá Centro".

Radioamiga: se hicieron 30 emisiones o capítulos donde se difunde, expone y entrevista a los participantes de un proyecto de la universidad o afín, encabezado por el área de Dirección de Comunicación Estratégica y Marca, programa nombrado como "Urbanos" espacio radial de Radioamiga.

Página web y redes sociales: Se realizaron contenidos estratégicos en las redes sociales y en nuevas narrativas, logrando 80 campañas con un alcance de 2.533.761 personas, que generaron 5.047 clientes potenciales. Se desarrollaron 103 contenidos para el posicionamiento en motores de búsqueda SEO de la página web, se realizaron 100 programas en Teleamiga y 269 por parte de Radioamiga.

En la Seccional Armenia, la Jefatura de Comunicación Estratégica y Marca definió y creó la fan page @ProyeccionSocialUGCArmenia, para la difusión de todos los proyectos y actividades de impacto social liderados desde la Dirección de Extensión y Proyección Social.

2.2. Resultado eje estratégico de internacionalización

A continuación se presenta la tabla con los porcentajes de avance de cada uno de los objetivos del Eje de Internacionalización, habiendo alcanzado un avance promedio del 40,62% en el año 2022, frente al 27,55% del año 2021.

Tabla 6. Resultados objetivos estratégicos del Eje de Internacionalización

OBJETIVO ESTRATÉGICO	%avance institucional 2021	%avance institucional 2022
2.1 Incrementar la interacción de la comunidad académica en contextos nacionales e internacionales que permitan consolidar los procesos de internacionalización en la Universidad La Gran Colombia	29,33	23,81
2.2 Aumentar la internacionalización de los procesos de investigación y creación artística y cultural de la Universidad La Gran Colombia	38,57	39,36
2.3 Fomentar la internacionalización, el multilingüismo y la interculturalidad	16,58	29,00
2.4 Fortalecer la internacionalización curricular de los programas académicos	0,75	27,50
2.5 Aumentar los procesos de movilidad académica de la comunidad universitaria que generen valor agregado a los programas académicos	46,06	87,43
2.6 Establecer programas y proyectos de cooperación internacional para desarrollar actividades encaminadas al fortalecimiento de las funciones sustantivas	34,03	36,62
Porcentaje de avance institucional del eje	**27,55**	**40,62**

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

A continuación, se destacan los logros del eje durante la vigencia 2022.

2.2.1 La comunidad universitaria con dominio de competencias globales

Se firmó el convenio **AFS Relaciones Interculturales** con el fin de facilitar los procesos de cualificación en competencias globales y la posibilidad de desarrollar el programa Global Up especializado en desarrollar estas competencias. Este convenio aplica para Bogotá y Armenia.

2.2.2 Alianzas con entidades académicas y culturales para el programa de "internacionalización en casa"

La sede Bogotá desarrolló alianzas con las siguientes cinco entidades, como parte del programa de "Internacionalización en casa":

- **AIESEC Colombia:** apoya la inducción de estudiantes y charlas culturales
- **YMCA** Colombia: apoya la internacionalización de los estudiantes en campamentos de verano e inmersiones en la lengua inglesa.
- **Amnistía Internacional:** es aliado para promover la defensa de los derechos humanos y su perspectiva internacional
- **ICETEX:** es nuestro aliado estratégico para procesos de movilidad entrante que impactan directamente al interior de los programas académicos
- **Convenio Erasmus con Universidad de Vigo:** se gestionó la alianza para recibir estudiantes de la UGC como becarios Erasmus en Europa.

La Seccional Armenia con la Alianza Francesa, ha permitido la interacción de la comunidad académica grancolombiana con agentes externos nacionales e internacionales, en los procesos de movilidad académica, internacionalización del currículo, redes académicas nacionales e internacionales y cooperación internacional.

2.2.3 Proyectos de investigación, desarrollo, innovación y/o creación, desarrollados en cooperación con instituciones internacionales

Bogotá registró 16 proyectos de investigación. desarrollados y finalizados a corte del 31 de diciembre de 2022, de los cuales 6 tuvieron cooperación con instituciones internacionales. Las facultades de Arquitectura, Ciencias Económicas y Empresariales, y Derecho y Ciencias Políticas y Sociales contaron con 2 proyectos de cooperación internacional cada una.

2.2.4. Estudiantes de posgrado vinculados en actividades de internacionalización de la investigación en alianza con instituciones internacionales

Una estudiante de la especialización en Derecho Penal y Criminología perteneciente al grupo de investigación "Derecho, Estado y Ciudadanía" de la Seccional Armenia, en el marco del Programa Delfín, realizó una estancia investigativa en la Universidad Autónoma de Yucatán, México, con el proyecto "La desigualdad social en tiempos de Covid19; efectos en la calidad de vida y la violencia familiar; en contextos de precariedad y capacidad adquisitiva". La estancia se dio entre los meses de junio y agosto de 2022.

2.2.5 Investigadores internacionales en movilidad entrante vinculados en actividades de investigación, desarrollo, innovación y/o creación e internacionalización del currículo de la universidad

Se contó con la participación de 2 investigadores internacionales en movilidad entrante. A través de la convocatoria de movilidad del Programa de Intercambio Académico Latinoamericano – PILA, el doctor Leonardo Di Franco accedió a una plaza desde la Universidad Nacional de Luján en Argentina para realizar la estancia de investigación que tuvo lugar en la sede de Bogotá del 31

de octubre al 12 de noviembre de 2022. Su participación se realizó simultáneamente en las facultades de Arquitectura e Ingenierías.

Por medio de programa de movilidad expertos del ICETEX, se realizó la movilidad del profesor Emanuel Apiah Kubi, experto de Ghana, quien apoyó el taller de construcción de prototipos de bambú y realizó una conferencia en la Facultad de Arquitectura.

2.2.6. Estudiantes vinculados en actividades de internacionalización de la investigación en alianza con instituciones internacionales

En el marco del Programa Delfín se realizaron estancias investigativas con la participación de 22 estudiantes: 13 estudiantes de la sede de Bogotá (7 presencial y seis en modalidad virtual) en universidades de México, Perú y España, y 9 estudiantes de la Seccional Armenia en instancias investigativas en México.

Tabla 7. Estudiantes en actividades de internacionalización de la investigación

PROGRAMA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	N° DE ESTUDIANTES	INSTITUCIÓN DE DESTINO
Gobierno y Relaciones Internacionales - Bogotá	Centro de análisis políticos nacionales e internacionales CAPNI	2	Universidad Autónoma de Nuevo León en México
Administración de Empresas - Bogotá	Negocios internacionales y comercio justo	1	Universidad Nacional Autónoma de México
Arquitectura - Bogotá	Hábitat tecnológico y construcción	1	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo de México
Economía - Bogotá	Desarrollo económico y calidad de vida	1	Universidad Autónoma de Madrid
		1	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo de México
Ingeniería Civil - Bogotá	Desarrollo De la Ingeniería Civil en y para Ámbitos Urbanos	1	Universidad Nacional Autónoma de México
Licenciatura en Ciencias Sociales Modalidad virtual	Educación de vanguardia	6	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México Universidad de Colima Universidad Veracruzana de México Secretaría de Educación de Jalisco en México
Ingeniería Geográfica - Armenia	Gerencia de La Tierra	2	Instituto Politécnico Nacional en México
Arquitectura - Armenia	Territorio y Arquitectura Sustentable	2	I Instituto Politécnico Nacional en México
		1	Universidad de Quintana Roo en México
Administración de Empresas - Armenia	Gestión Empresarial	1	Universidad de Guadalajara en México
		1	Universidad Hipócrates en México
Derecho – Armenia	Derecho, Estado y Ciudadanía	2	Universidad Autónoma del Estado de México
TOTAL		**22**	

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales-ORI Bogotá-Armenia

2.2.7. El centro de lenguas, internacionalización y cultura de la Universidad La Gran Colombia, promotor del multilingüismo, la internacionalización y la cultura

Bogotá

Se otorgó por parte de la Secretaría de Educación de Bogotá (Dirección Local de Educación Santa Fe y La Candelaria,) el registro de los programas de conocimiento académico en inglés, francés y portugués bajo la Resolución Número 170016 del 31 de octubre de 2022. Estos programas se encuentran alineados al Marco Común Europeo de Referencia–MCER, serán administrados por el Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura (CLIC), y se ofrecerán al público a partir de enero de 2023.

En desarrollo de la Política Institucional de Multilingüismo se ejecutaron proyectos académicos relacionados con la lengua y la cultura. La tabla siguiente registra los espacios que promueven la internacionalización del currículo:

Tabla 8. Actividades realizadas por el CLIC - Sede Bogotá

ACTIVIDAD	TOTAL
CLUBES DE CONVERSACIÓN (inglés y francés)	20 sesiones 105 participantes
CLIC ON PAPER	2 ediciones
CLIC ON AIR	21 programas emitidos 15 invitados externos
CLIC ON READINGS	37 sesiones
CLIC TALKS	5 sesiones 511 visualizaciones
CLIC ON MOVIES AND SERIES	6 sesiones Transmitidas por 3 rede sociales: FACEBOOK IVOOX YOUTUBE
PREPARACIÓN PARA EXÁMENES DE LENGUA	3 talleres 104 asistentes
CURSOS DE IDIOMAS	29 períodos de cursos en lengua extranjera abiertos 1946 matriculados
EXÁMENES DE LENGUA	4 fechas de exámenes mensuales programadas: 172 exámenes de clasificación 8 exámenes de suficiencia 31 exámenes de validación

Fuente: Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura, Bogotá

Se cerró el año con ingresos por más de seiscientos millones de pesos por los cursos de idiomas, exámenes de clasificación, certificados, paz y salvo, entre otros.

Adicionalmente, se realizó la práctica pedagógica con 32 estudiantes de la Licenciatura en Lenguas Modernas con énfasis en inglés, quienes han tenido espacios de observación pedagógica, implementación directa en cursos, diseño de material y tutorías.

Armenia

El CLIC de la Seccional Armenia ofreció a los docentes y administrativos el curso de formación virtual en segunda lengua (inglés) según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 9. Número de docentes y administrativos en curso de segunda lengua

NIVEL	NÚMERO DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	
	2022-1	2022-2
A1	32	19
A2	9	23
B1	6	9
TOTAL	**47**	**51**

Fuente: Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura, Seccional Armenia

Se destaca la participación de 98 docentes matriculados en el curso de formación en segunda lengua, de los cuales el 52% adquirió la competencia A1, el 33% adquirió la competencia A2, y, finalmente, el 15% adquirió la competencia B1.

Adicionalmente, desde el CLIC de la Seccional Armenia se ejecutó el programa de promoción del multilingüismo, la internacionalización y la cultura, en desarrollo de las líneas de acción N° 1 y 3 de la Política Institucional de Multilingüismo, con los siguientes resultados:

Tabla 10. Actividades realizadas por el CLIC - Seccional Armenia

ACTIVIDAD DE PROMOCIÓN DEL MULTILINGÜISMO	N° DE PARTICIPANTES
Spelling Bee (niños)	85
Club de lectura (niños)	85
Cine en inglés (niños)	80
L.A.C. (estudiantes de pregrado)	1.552
Club de conversación (comunidad académica)	118
Feria de culturalidad con la participación de 370 (comunidad académica)	370
Salida académica de inmersión (estudiantes de pregrado)	42
Club de conversación de español para extranjeros	40
TOTAL	**2.372**

Fuente: Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura, Seccional Armenia

2.2.8. Los planes de estudio tendrán un componente en lengua extranjera que soporte la internacionalización del currículo desde los campos disciplinares

Bogotá

Se desarrolló una guía que facilita la incorporación del componente de lengua extranjera en los cursos de la Institución, la cual permite orientar a los docentes en el diseño de actividades pedagógicas y didácticas en las que se incorpora la segunda lengua.

Se cualificaron 105 docentes en cursos de inglés, francés, introducción al alemán, introducción al portugués y *Languages Across the Curriculum (L.A.C)*. con el apoyo del CLIC, como parte de la implementación de herramientas didácticas para la incorporación de la lengua extranjera, las competencias de ciudadanos globales y la internacionalización del currículo en su práctica pedagógica.

Se realizaron los cursos electivos de inglés incluidos en el currículo de los programas de pregrado de Derecho, Gobierno y Relacio-

nes Internacionales y Comunicación Social y Periodismo, como el componente de segunda lengua.

La Facultad de Arquitectura incluyó, dentro de la bibliografía, material de apoyo en segunda lengua para los cursos disciplinares y adicionalmente, realizaron eventos con participación de conferencistas internacionales con habla diferente al español, discutiendo temáticas interdisciplinares de carácter internacional.

El programa de Ingeniería Civil incluyó al menos dos ejercicios prácticos en lengua extranjera, libros y material de apoyo en segunda lengua, como parte del proceso de actualización de los microcurrículos.

Armenia

El CLIC de la Seccional Armenia creó la guía de implementación de la estrategia *Languages Across the Curriculum (- L.A.C.)*, para dar orientación a los programas académicos en el proceso de implementación de esta política institucional.

Adicionalmente se inició la etapa de diagnóstico frente al uso de material en segunda lengua en las asignaturas de los programas académicos, con el fin de determinar el grado de participación de las asignaturas en cada uno de los niveles de desarrollo de la estrategia L.A.C. (Nivel básico, Nivel intermedio, Nivel avanzado), obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 11. Material en segunda lengua de asignaturas por nivel

FACULTAD	NIVEL DE REGISTRO DE ASIGNATURAS	
	BÁSICO	INTERMEDIO
Arquitectura	100%	0%
Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	98%	2%
Ciencias Económicas y Empresariales	82%	18%
Ingenierías	100%	0%

Fuente: Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura (CLIC) Seccional Armenia

2.2.9. Programas académicos generarán procesos de comparación internacional del currículo teniendo como referentes universidades internacionales acreditadas

La Seccional Armenia realizó comparaciones curriculares para los siguientes programas académicos:

- Maestría en Administración (nuevo)
- Especialización en Mercados Financieros (nuevo)
- Especialización en Auditoría Forense y Administración de Riesgos de Fraude (nuevo)
- Derecho
- Ingeniería Geográfica y Ambiental
- Administración de Empresas
- Especialización en Gestión y Construcción de Edificaciones

2.2.10. La colección de bibliografía básica de los programas académicos en una lengua extranjera

Bogotá avanzó en un 70% del plan de trabajo para realizar el proceso de revisión de las lecturas–bibliografías referenciadas en los syllabus. Lo anterior responde a la revisión de **613 cursos** correspondientes a 28 programas académicos de pregrado y posgrado. Se identificaron 13.102 referencias bibliográficas, de las cuales el 52% corresponde a lecturas obligatorias, el 33% bibliografías complementarias y el 14% a recursos tecnológicos.

El análisis evidenció que, de las referencias bibliográficas citadas en los syllabus, el 12% corresponde a recursos de información escritos en lengua extranjera, de los cuales solo el 5% están indicadas como bibliografía básica.

Actualmente, el 10% de la colección bibliográfica básica de los programas académicos de la Seccional Armenia se encuentra en idioma extranjero.

2.2.11. Movilidad académica de la comunidad universitaria

Los procesos de movilidad de estudiantes, docentes y administrativos, desarrollados en Bogotá y Armenia a través de la participación en eventos, cursos cortos, clases espejo, intercambios y desarrollo de actividades de investigación, arroja los siguientes resultados:

Movilidad estudiantil

Tabla 12. Movilidad entrante y saliente de estudiantes

SEDE	ENTRANTE		SALIENTES		TOTAL
	NACIONAL	INTERNACIONAL	NACIONAL	INTERNACIONAL	
Bogotá	1	100	419	140	660
Armenia	304	7	736	13	1.060
TOTAL	305	107	1.155	153	1.720

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

Movilidad docente

Tabla 13. Movilidad entrante y saliente de profesores

SEDE	ENTRANTE		SALIENTES		TOTAL
	NACIONAL	INTERNACIONAL	NACIONAL	INTERNACIONAL	
Bogotá	55	78	11	36	180
Armenia	41	8	57	9	115
TOTAL	96	86	68	45	295

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

Movilidad administrativa

Tabla 14. Movilidad saliente de administrativos

SEDE	SALIENTE		TOTAL
	NACIONAL	INTERNACIONAL	
Bogotá	0	10	10
Armenia	9	1	10
TOTAL	9	11	20

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

Como apoyo a los procesos de movilidad se realizaron 17 clases espejo en Bogotá con la participación 185 asistentes de las Facultades de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, y Ciencias de la Educación. En Armenia se realizaron cuatro clases espejo de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, Arquitectura y Ciencias Económicas y Empresariales.

2.2.12. Proyectos de cooperación internacional que fortalezcan el desarrollo académico y administrativo

Se adelantaron gestiones en la Oficina de Naciones Unidas contra las Drogas y el Delito, Ministerio de Cultura, Ministerio de Minas y Energía, Unesco, Red Ambiental de Universidades Sostenibles, Red Académica de Valor Compartido, Fundación Ética Mundial, el Fondo Noruego, Suiza, Reino Unido y Estados Unidos, con las que se espera materializar acciones a partir del 2023 para lograr el cumplimiento de esta meta proyecto.

También se logró que a Universidad La Gran Colombia fuera admitida como parte de la Red Internacional de Sostenibilidad de la Cámara de Comercio Internacional, que maneja los temas de cooperación internacional establecidos por el COP27 y de la cual hacen parte países como Reino Unido, Suiza, Bélgica, Francia, Alemania, Suecia, Turquía, Siria, Estados Unidos, México, Argentina, Bolivia, Ecuador, Paraguay y Colombia.

La Seccional Armenia fortaleció las alianzas de cooperación internacional existentes y realizó nuevas alianzas con instituciones de educación superior a nivel internacional, entre las que se destacan:

- Convenio de Cooperación Internacional con la Universidad de Sevilla
- Convenio de Movilidad Universidad Hipócrates de México
- Convenio de Movilidad Universidad Autónoma de Sinaloa

2.2.13 Los programas académicos participan activamente en redes nacionales o internacionales de cooperación

El Programa de Contaduría Pública ingresó a la Red Interuniversitaria de Investigación, Innovación, Emprendimiento y Transferencia de Conocimiento RED RIET, liderada por la Universidad Pública Veracruzana en Veracruz, México.

El programa de Economía participa en la Association For Latin American And Chicano Latinx Iberian Studies con la cual se logró desarrollar el XI Congreso Internacional de Desarrollo Económico y Calidad de Vida.

El programa de Administración de Empresas es miembro de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración (Ascolfa) y se están gestionando proyectos que permitan la visibilidad del programa en el entorno académico y científico especializado.

El programa de Maestría en Planeación y Gestión del Hábitat Territorial Sostenible, en calidad de miembro de la Red Latinoamericana de Planeamiento Urbano-Regional, logró la organización de un evento internacional.

El programa de Arquitectura hace parte de las siguientes redes:

- **Red SIBGUADUA**, donde se participó en la organización de encuentros, ponencias y certificados en Lima, Perú
- **Red Comité Académico Cátedra Bogotá:** participación en dos eventos
- **Red Cátedra Bogotá Centro:** participación en 5 eventos con ponencias y recorridos
- **RED UDEFAL (Unión de Escuelas y Facultades de Arquitectura en Latinoamérica):** el decano de la Facultad de Arquitectura de Bogotá es el presidente de la red CLEFA 2022-Conferencia Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Ar-

quitectura (organizada por la Facultad de Arquitectura con ponencias y recorridos)

- **Red ACIUR** (Asociación Colombiana de Investigadores Urbano Regionales).

La Facultad de Ingenierías, a nivel Colombia, participa en la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería (Acofi) y asistió a un congreso, y participó en mesas de trabajo y presentó dos ponencias. Igualmente, participa en la **Asociación** Colombiana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental (Acodal), que brindó la posibilidad de asistir al Congreso Internacional de aguas, saneamiento, ambiente y energías renovables. A nivel internacional, a través de la red - "The Latin American and Caribbean Consortium of Engineering Institutions" (Laccei), se participó con ponencias en un congreso, al cual asistieron tres estudiantes y un docente.

La Seccional Armenia, a través de su Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, participó en la creación de la Red Regional de Emprendimiento e Innovación del Quindío (RREQ), que agrupa a diferentes instituciones públicas y privadas con el propósito de trabajar de manera articulada en función del emprendimiento y la competitividad regional.

Con esta misma facultad se participó en la Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo (ORMET) como entidad operadora, la Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío, el Comité Intergremial, la Corporación Quindío Competitivo y el Foro de Gerentes del Departamento del Quindío. Así mismo se participó activamente en Redune – Red Universitaria de Emprendimiento – ASCUN.

2.3 Resultados eje estratégico de investigación

A continuación se presenta la tabla con los porcentajes de avance de cada uno de los objetivos del Eje de Investigación, habiendo alcanzado un avance promedio del 49,15% en el año 2022, frente al 33,37% del año 2021.

Tabla 15. Resultados objetivos estratégicos del Eje de Investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO	%avance institucional 2021	%avance institucional 2022
3.1 Posicionar los grupos de investigación de la Universidad La Gran Colombia en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	61,67	56,19
3.2 Aumentar el impacto científico de las publicaciones derivadas de las actividades de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia	27,72	58,54
3.3 Incrementar la participación de los estudiantes y graduados de todos los niveles de formación, en la ruta de investigación formativa de La Universidad La Gran Colombia	24,24	28,44
3.4 Garantizar la apropiación curricular de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia	15,68	33,54
3.5 Garantizar la apropiación social de las actividades y productos de investigación, creación e innovación de la Universidad La Gran Colombia.	37,54	69,05
Porcentaje de avance institucional del eje	33,37	49,15

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

2.3.1. POSICIONAMIENTO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

De acuerdo con los resultados de la convocatoria para la medición de grupos e investigadores del Ministerio Ciencia y Tecnología e Innovación Minciencias N°. 894 del 24 de mayo de 2022, la Universidad cuenta con un grupo en categoría A, diez grupos en categoría B, ocho grupos en C y dos grupos no categorizados. A continuación, se muestran los resultados por sede:



Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá - Armenia

Con los resultados de esta medición, el cumplimiento de la meta de los grupos en categoría A alcanza el 25% y los grupos en categoría B el 100%.

El grupo de investigación CVITAS de la Seccional Armenia tiene reconocimiento institucional, aún no se ha presentado a convocatoria de reconocimiento de Minciencias debido a su reciente creación como iniciativa de dos programas nuevos: Gobierno y Relaciones Internacionales y Comunicación Social y Periodismo.

2.3.2. Posicionamiento de investigadores

Según los resultados obtenidos en la convocatoria de medición de grupos y docentes investigadores, se logró la categorización de 52 docentes investigadores, 35 de Bogotá y 17 de Armenia.

Tabla 16. Categorización de docentes investigadores

SEDE	CATEGORIZACIÓN			TOTAL
	SENIOR	ASOCIADOS	JUNIOR	
Bogotá	3	11	21	35
Armenia	-	3	14	17
TOTAL	3	14	35	52

Fuente: Consolidado Dirección de Investigaciones Bogotá - Armenia

Teniendo en cuenta los resultados de esta medición se tiene un avance del 65% de la meta institucional.

2.3.3. Investigadores con publicaciones en revistas indexadas

La sede de Bogotá presentó avance de 22,36% de la meta. Durante el año 2022, 22 de 72 docentes investigadores vinculados a grupos de investigación lograron publicaciones en revistas indexadas en bases de datos.

En Armenia, en el segundo semestre de 2022, de 31 docentes investigadores vinculados a los grupos de investigación, 16 registran publicaciones en revistas indexadas, que corresponde a un 52% de docentes con publicaciones.

2.3.4. Productos de generación de nuevo conocimiento de los grupos de investigación, con citación en publicaciones indexadas y/o en bases especializadas

En Bogotá, el 28,8% de los profesores que tienen productos de generación de nuevo conocimiento con publicaciones en revistas indexadas en la base de datos de SCOPUS, han sido citados por lo menos una vez.

Durante los últimos cinco años, la Seccional Armenia ha obtenido 33 citaciones de 140 productos de generación de nuevo conocimiento, logrando un porcentaje de citación del 23,5%.

Tabla 17. Citación de productos de generación de nuevo conocimiento

FACULTAD	ARTÍCULOS	LIBROS
Arquitectura	4	1
Ciencias Económicas y Empresariales	6	2
Derecho	8	
Ingenierías	10	1
Educación	1	
TOTALES	29	4

Fuente: Dirección de Investigaciones, Seccional Armenia

2.3.5. Permanencia de estudiantes en los semilleros de investigación

En Bogotá se logró que 110 estudiantes (19,54%) de 563 adscritos a los semilleros de investigación tengan permanencia de tres o más semestres. Los 110 estudiantes tienen la siguiente distribución por facultades y el Centro de Pensamiento La Esperanza "Don Pedro Laín Entralgo":

- **Arquitectura:** se reconocieron 14 semilleros, con 114 estudiantes vinculados, de los cuales 16 (14%) registran permanencia mínima de tres semestres.
- **Ciencias Económicas y Empresariales:** se reconocieron 9 semilleros, con 74 estudiantes vinculados, de los cuales 14 (19%) han tenido permanencia mínima de tres semestres.
- **Ciencias de la Educación:** se reconocieron 13 semilleros, con 133 estudiantes vinculados, de los cuales 36 (27%) han tenido permanencia mínima de tres semestres.
- **Derecho y Ciencias Políticas y Sociales:** se reconocieron 22 semilleros, con 159 estudiantes vinculados, de los cuales 22 (14%) han tenido permanencia mínima de tres semestres.
- **Ingenierías:** se reconocieron 9 semilleros, con 78 estudiantes vinculados, de los cuales 17 (22%) han tenido permanencia mínima de tres semestres.
- **Centro de Pensamiento La Esperanza Don Pedro Laín Entralgo:** se reconoció 1 semillero, el cual tiene 5 estudiantes vinculados y los 5 (100%) han tenido permanencia mínima de tres semestres.

En Armenia, de 239 estudiantes vinculados a semilleros de investigación, 96 registraron una permanencia mínima de tres semestres, lo que corresponde al 40,1% del total de estudiantes adscritos a escuelas de formación investigativa.

Durante esta vigencia se desarrolló una de las fases del proyecto de investigación denominado "Implementación del observatorio de juventudes". El grupo registra los siguientes logros:

- 11 estudiantes adscritos al semillero de investigación
- 3 artículos como opción de grado en el marco de la implementación del observatorio de juventudes
- Una propuesta para la implementación del observatorio de juventudes

2.3.6. Productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación de los grupos de investigación, en coautoría con estudiantes vinculados a semilleros de investigación

Con corte a 31 de diciembre de 2022, en las bases de datos de la Dirección de Investigaciones de Bogotá, se registra un total de 31 productos de Generación de Nuevo Conocimiento, asociados a los grupos de investigación avalados por la Universidad. En dicho reporte se identifica que el 6,45% de estos productos (un libro resultado de investigación, un artículo de investigación) cuenta con coautoría de los estudiantes vinculados a un semillero de investigación. Estos productos responden a la labor de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, y la Facultad de Ingenierías.

2.3.7 Estudiantes vinculados a semilleros, preparados para el programa nacional de jóvenes investigadores e innovadores

En la convocatoria del programa Jóvenes Investigadores de la UGC (se lanzó el 22 de febrero de 2022), se recibieron 5 postulaciones (2 de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, 2 de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales y 1 de la Facultad de Ciencias de la Educación) de las cuales fueron seleccionados 3. En este programa, los jóvenes seleccionados están desarrollando una pasantía de investigación que inició el 1 de junio de 2022 y finalizará el 30 de abril de 2023. Durante la pasantía, los jóvenes trabajan en un proyecto de investigación con el acompañamiento de un tutor por cada estudiante. Dicho tutor está adscrito a un grupo de investigación de la universidad y tendrá la tarea de prepararlos para la convocatoria nacional Jóvenes Investigadores de Minciencias. De los jóvenes que están siendo preparados, 1 pertenece al programa de Economía y 2 al programa de Derecho.

En la Seccional Armenia, se logró la postulación y selección de 6 estudiantes de diferentes programas académicos a la Convocatoria N°. 021 de Jóvenes Investigadores e Innovadores de Minciencias, distribuidos de la siguiente manera: 1 del programa de Administración de Empresas, 1 de Gobierno y Relaciones Internacionales y 4 de Ingeniería Geográfica y Ambiental.

2.3.8 Productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico e innovación de los grupos de investigación, apropiados en los escenarios curriculares de los programas de pregrado y posgrado

Las unidades académicas reportaron, en la base de datos de la Dirección de Investigaciones, un total de // productos de nuevo conocimiento (46 de 2021 y 31 de 2022). De este total, se reportan 2 productos apropiados en escenarios curriculares. Según la información de las facultades, dentro de la actualización de los syllabus programada para el 2023, se tiene proyectada la inclusión de estos productos.

Armenia logró la involucrar de 51 productos de generación de nuevo conocimiento en un total de 138 productos (90 artículos, 13 libros, 35 capítulos de libro resultado de investigación). Con estos resultados se completó un 36,9% de inclusión en los productos de generación de nuevo conocimiento en escenarios curriculares de los programas de pregrado y posgrado.

2.3.9. cursos electivos derivados de los proyectos de investigación de la universidad La Gran Colombia

En Bogotá, once cursos electivos derivados de proyectos de investigación fueron ofrecidos a los estudiantes, presentando un avance del 11% de esta meta proyecto a nivel institucional.

Bogotá contó con la electiva libre denominada "Género, Familia y Políticas Públicas", producto de la investigación del docente Manuel Alejandro Torres Ortiz del programa de Economía y se desarrolló una electiva disciplinar para el programa de Maestría en Representación Política y Gestión Pública, trabajo adelantado por los grupos Teoría del Derecho y Derecho Constitucional de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales.

La Seccional Armenia ofreció nueve electivas surgidas de resultados de investigación, como se detalla en la siguiente tabla:

Tabla 18. Electivas surgidas de resultados de investigación

FACULTAD	PROGRAMA	CURSO
Ingenierías	Ingeniería Agroindustrial Ingeniería Geográfica y Ambiental	Modelos de pensamiento
		Manejo agroecológico de suelos
	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Energías renovables
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Contaduría Publica	Administración del riesgo ambiental en las organizaciones
	Economía	Competitividad y Rutas competitivas
Arquitectura	Arquitectura	Desarrollo Urbano Sostenible
		Planeación del territorio desde la igualdad de género
Derecho y Ciencias Políticas y Sociales	Maestría	Derecho de la ONU
	Especialización en Derecho Constitucional	Seminario en investigación
	Especialización en Derecho Administrativo	

Fuente: Dirección de Investigaciones, Seccional Armenia

2.3.10. Proyectos de investigación con participación del sector empresarial

En Bogotá, los proyectos de investigación presentados en la convocatoria permanente Julio César García deben cumplir con la participación del sector empresarial, organizaciones gubernamentales u otras instituciones como requisito indispensable para la presentación y desarrollo de los proyectos de investigación. En este sentido tres de los proyectos aprobados cuentan con participación del sector empresarial.

La Seccional Armenia ejecutó dos proyectos de investigación con participación del sector empresarial, de un total de 29 proyectos vigentes, como se detalla a continuación:

Tabla 19. Proyectos de investigación con participación del sector empresarial

NOMBRE DEL PROYECTO	DOCENTE INVESTIGADOR
Oficios del Paisaje Cultural Cafetero	Gloria Inés Duque Arango
Diseño de patrones bio-habitables para la ocupación de bordes	Fabián Adolfo Aguilera Martinez

Fuente: Dirección de Investigaciones, Seccional Armenia

Con este resultado la Seccional Armenia logró un 6,9% de participación del sector empresarial en los proyectos de investigación.

2.3.11. Grupos de investigación con producción generada en el marco de las redes de conocimiento especializadas

En la Seccional Armenia, el 100% de los grupos de investigación cuentan con producción en el marco de redes académicas, de acuerdo con la ventana de observación de los últimos 5 años, como se resume en la siguiente tabla:

Tabla 20. Grupos de investigación en marco de las redes de conocimiento especializadas

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	RED	PRODUCTOS
Territorio y Arquitectura sustentable	12	68
Gestión Empresarial	9	20
Gecofit	8	21
Gestión del Desarrollo	12	22
Derecho, Estado y Ciudadanía	9	28
Gida	11	55
Gerencia de la Tierra	18	71
Paideia	11	2
TOTALES	**90**	**287**

Fuente: Dirección de Investigaciones, Seccional Armenia

2.4 Resultados eje estratégico de proyección

A continuación se presenta la tabla con los porcentajes de avance de cada uno de los objetivos del Eje de Proyección, habiendo alcanzado un avance promedio del 21,93% en el año 2022, frente al 11,15% del año 2021.

Tabla 21. Resultados objetivos estratégicos del Eje de Proyección

OBJETIVO ESTRATÉGICO	%avance institucional 2021	%avance institucional 2022
4.1 Fortalecer el programa de retorno al alma mater, que permita afianzar la interacción de los egresados con la Universidad, como miembros activos de la Institución	14,29	26,12
4.2 Aumentar la participación y contribución de la comunidad universitaria en iniciativas con organizaciones de la sociedad civil que generen soluciones a problemáticas socialmente relevantes	1,47	18,52
4.3 Participar activamente a través de productos, en las redes internacionales de responsabilidad social universitaria	0,00	0,00
4.4 Promover la democratización en el acceso a la Educación Superior en la región	25,00	50,00
4.5 Visibilizar la Universidad La Gran Colombia en el sector educativo nacional e internacional	15,00	15,00
Porcentaje de avance institucional del eje	11,15	21,93

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

2.4.1. Proyectos con los egresados para la retroalimentación curricular, la empleabilidad y emprendimiento empresarial, los eventos y la actualización académica.

La sede Bogotá, en cumplimiento de la política "Egresados UGC por Siempre", convocó a los profesionales de toda la Universidad, obteniendo una participación de 3.967 egresados, en las diferentes actividades académicas, sociales y culturales propuestas para fortalecer el vínculo de los egresados grancolombianos con su alma mater. Los resultados por cada línea de acción se resumen a continuación:

Tabla 22. Actividades de egresados por línea de acción

LÍNEA DE ACCIÓN POLÍTICA DE EGRESADOS UGC POR SIEMPRE	NÚMERO DE EVENTOS POR LÍNEA	RESULTADOS DE PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS
Actualización académica del egresado grancolombiano	11	1.337
Seguimiento al impacto y evaluación de resultados de aprendizaje de los egresados	45	1.833
Integración de los egresados en la vida universitaria	3	137
Empleabilidad y empresarismo de los egresados grancolombianos	9	660
TOTAL	**68**	**3.967**

Fuente: Gestión de Egresados y Permanencia Bogotá

Se resalta en la Línea de Actualización académica 6 conferencias con participación de 238 egresados, y 5 seminarios con 1099 profesionales asistentes. Lo mismo que la realización de 6 grupos focales, dos encuestas de percepción y 34 mentorías, destacando en las mismas los altos perfiles de los profesionales grancolombianos.

Se desarrollaron 5 talleres para reforzar en los egresados las habilidades para elaborar las hojas de vida, presentación de entrevistas y habilidades blandas; conferencias en temas de empleabilidad y desarrollo de la Feria empresarial con la participación de 660 egresados. son algunos de los logros que se pueden destacar.

En la Seccional Armenia se alcanzaron los siguientes logros:

Tabla 23. Actividades de egresados por línea de acción

LÍNEA DE ACCIÓN POLÍTICA DE EGRESADOS UGC POR SIEMPRE	NÚMERO DE EVENTOS POR LÍNEA	RESULTADOS DE PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS
Actualización académica del egresado grancolombiano	23	444
Seguimiento al impacto y evaluación de resultados de aprendizaje de los egresados	6	1.913
Integración de los egresados en la vida universitaria	35	1.777
Empleabilidad y empresarismo de los egresados grancolombianos	3	359
TOTAL	**67**	**4.493**

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social.

En el marco del proyecto de Empleabilidad y Emprendimiento con Egresados se consolidó la Red de Empresarios Grancolombianos con 71 participantes, quienes fueron beneficiarios de los servicios prestados por el Centro de Desarrollo Empresarial, habiendo obtenido visibilidad en canales institucionales, formación en el programa CEmprende y participación en la Feria Grancolombiana de Emprendimiento realizada en la sede central de la Seccional Armenia. Además, se logró la participación de 283 estudiantes de último semestre en los talleres de inserción laboral.

El proyecto de Fidelización con Egresados logró la participación de 284 egresados en el Encuentro de Egresados UGC, donde se exaltaron 9 de ellos con el reconocimiento "Grancolombianos que dejan huella" y un egresado como "Grancolombiano de oro".

En el proyecto de Actualización Académica con Egresados se contó con la participación de 120 egresados en conferencias y webinars, 148 en cursos de educación continua y formación posgradual y 8 en workshops. Así mismo, se lanzó la convocatoria de reinvención profesional (1ª versión) a la cual se postularon 4 graduados de los programas de pregrado.

En el proyecto de retroalimentación curricular se realizó el estudio de percepción de egresados a partir de la guía de evaluación y actualización curricular en los programas de Arquitectura, Derecho, Maestría en Derecho Público, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería

Geográfica y Ambiental, y la Especialización en Gestión Ambiental.

En el proyecto de Seguimiento a Egresados se realizó el estudio de seguimiento al impacto del egresado grancolombiano de todos los programas de pregrado y posgrado de la Seccional, a través de una encuesta, en la que se indagó sobre la relación entre formación y empleabilidad. entre otros aspectos.

2.4.2. Proyecto por programa académico, enmarcado en los objetivos de desarrollo sostenible-ods de la onu

En la sede Bogotá se desarrollaron 5 acciones de tres programas académicos en el marco de cinco ODS, como se puede observar en la siguiente tabla:

Tabla 24. Proyectos enmarcados en los ODS

N°	FACULTAD - PROGRAMA	PROYECTO DE IMPACTO SOCIAL	ARTICULACIÓN CON LOS ODS
1	Facultad de Arquitectura	"Reconocimiento y valoración del patrimonio cultural de los colombianos, experiencias con comunidad". Proyecto en ejecución. Beneficiarios: 101 profesores y 80 niños de colegios distritales	ODS # 4: Educación de Calidad
2	Facultad de Arquitectura	"Acciones pedagógicas para fortalecer las prácticas en el aula de la Facultad de Arquitectura, mediante herramientas didácticas que permita identificar la definición de patrimonio y los edificios más importantes en la historia de Bogotá". Beneficiarios: 100 estudiantes de los grados 6, 7 y 8 del Liceo Julio César García de la Universidad.	ODS # 4: Educación de Calidad
3	Facultad de Arquitectura	"Recuperando el patrimonio cultural a partir de la construcción de la memoria histórica en la era del posconflicto: El caso de la comunidad indígena Amoyá La Virginia, Municipio de Chaparral – Tolima" Beneficiarios: comunidad indígena con la participación de trece estudiantes del programa de Arquitectura, la Coordinación del Núcleo de Profundización y Coordinación de Extensión y Formación Continuada.	ODS # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODS # 16: Paz, Justicia e Instituciones Solidas
4	Derecho	El Consultorio Jurídico logró una cobertura, en diferentes localidades de la ciudad a través de los convenios suscritos con instituciones de la capital, de 5743 personas. A través del Centro de Conciliación José Ignacio Talero Losada, se prestaron servicios sin costo a 1332 personas jurídicas y naturales de estratos 1 y 2.	ODS # 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas
5	Gobierno y Relaciones Internacionales	MODELO ONU: Se forma a los estudiantes en la importancia de las relaciones internacionales, en parámetros de respeto, tolerancia y en pro de mantener la paz y la seguridad de las naciones, la promoción de los derechos humanos y desafíos de orden global. Así mismo, el conocimiento e interiorización de esta organización. Beneficiarios: 80 Estudiantes	ODS # 4: Educación de calidad ODS # 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas ODS. # 13: Acción por el clima ODS # 15: Vida de ecosistemas terrestres

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá

En la Seccional Armenia se ejecutaron 13 acciones de impacto social, asociadas a los ODS, beneficiando a 5.139 personas de diferentes comunidades, entre los que se resaltan: Vivo Mi Barrio, Conciliadores Escolares, Modelo ONU, Cátedra de la Paz y Gestores Ambientales, entre otros. A continuación, se relacionan estos proyectos:

Tabla 25. Proyectos de impacto social asociados a los ODS

N°	ROGRAMA-UNIDAD	PROYECTO DE IMPACTO SOCIA	ARTICULACIÓN CON LOS ODS
1	Todos los programas – Dirección de Extensión Social	PROYECTO VIVO MI BARRIO: dirigido a mejorar la calidad de vida de la comunidad del barrio La Grecia, a través del trabajo interinstitucional y comunitario, y el desarrollo de programas y proyectos. Participan estudiantes, egresados, docentes y funcionarios de la UGCA. Beneficiados 3416 personas habitantes del barrio La Grecia. Aliado: Cámara de Comercio del Quindío	ODS # 3: Salud y bienestar ODS # 8: Trabajo decente y crecimiento económico ODS # 10: Reducción de las desigualdades ODS # 11: Ciudades y comunidades sostenibles
2	Derecho	CONCILIACIÓN ESCOLAR: promueve mecanismos alternativos de resolución de conflictos entre niños, niñas y adolescentes de Instituciones de Educación Media. Se realizó en el colegio CASD y la Normal Superior del municipio de Armenia. Beneficiados 52 estudiantes.	ODS # 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas
3	Gobierno y Relaciones Internacionales	MODELO ONU: forma a estudiantes en la importancia de las relaciones internacionales, en parámetros de respeto, tolerancia y en pro de mantener la paz y la seguridad de las naciones, la promoción de los derechos humanos y los desafíos de orden global. Así mismo, el conocimiento e interiorización de esta organización. Beneficiados: 21 estudiantes Colegio Nuestra Señora de Fátima + 10 estudiantes Colegio Angloamericano	ODS # 4: Educación de calidad ODS # 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas
4	Centro de Pensamiento y programa de Derecho	CÁTEDRA DE PAZ: El programa busca inspirar la cultura de la paz en los jóvenes del departamento del Quindío, desde una formación axiológica para la reconstrucción social de nuestro país. Se desarrolló en la Institución Educativa Eudoro Granada de Armenia. Participantes: 2 docente y 5 estudiantes de 6 semestre de Derecho. Beneficiados 180 jóvenes de grados 9, 10 y 11.	ODS # 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas

N°	ROGRAMA-UNIDAD	PROYECTO DE IMPACTO SOCIA	ARTICULACIÓN CON LOS ODS
5	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Proyecto A-S Zonificación para la implementación de energías renovables en la Fundación Colegio Shalom: Determinar la potencialidad para la generación de energía a partir del aprovechamiento del viento y los rayos solares. Beneficiados 200 estudiantes	ODS # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODS # 13: Acción por el clima
6	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Proyecto A-S Cartografía básica para la fundación Colegio Cristiano Shalom: Levantar la cartografía básica que incluye los linderos del colegio. Beneficiados 200 estudiantes	ODS # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODS # 12: Producción y consumo responsables ODS # 13: Acción por el clima
7	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Proyecto A-S Plan de implementación de Educación Ambiental para el Colegio Shalom: Implementar estrategias de apoyo al PRAE. Beneficiados 200 estudiantes	ODC # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODC # 13: Acción por el clima ODC # 15: Vida de ecosistemas terrestres
8	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Proyecto A-S Plan de acción para la siembra de árboles en la fundación Colegio Cristiano Shalom como medida para mejorar la calidad del ambiente escolar: Implementar estrategias de apoyo al PRAE. Beneficiados 200 estudiantes	ODC # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODC # 12. Producción y consumo responsables ODC. # 13: Acción por el clima ODC # 15: Vida de ecosistemas terrestres
9	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Proyecto A-S Reducción y manejo del riesgo y desastre de la Fundación Colegio Cristiano Shalom de Armenia, Quindío: Implementar estrategias de apoyo al PRAE. Beneficiados 200 estudiantes	ODC # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODC. # 13: Acción por el clima
10	Ingeniería Geográfica y Ambiental	Proyecto A-S GESTORES AMBIENTALES Y TERRITORIALES: contribuir en el diseño, formulación y ejecución de los PRAE en las Instituciones de educación básica secundaria, de modo que, a partir del trabajo colectivo articulado, se construyan capacidades y liderazgos comprometidos con las realidades ambientales locales. Beneficiados 50 personas de la comunidad educativa del Caimo sede Pastora de Montoya-vereda Murillo	ODC # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODC. # 13: Acción por el clima ODC # 15: Vida de ecosistemas terrestres
11	Arquitectura	Proyecto A-S: Un nuevo look para tu negocio - Urbanización La Grecia dirigido a proyectar por medio de una propuesta de diseño arquitectónico y marketing digital, el mejoramiento de los establecimientos del barrio la Grecia. Beneficiada 1 familia del barrio la Grecia	ODC # 11: Ciudades y comunidades sostenibles

N°	ROGRAMA-UNIDAD	PROYECTO DE IMPACTO SOCIA	ARTICULACIÓN CON LOS ODS
12	Arquitectura	Proyecto A-S Plan maestro de espacio público colegio CASD principal para estudiar, diseñar y renovar las espacialidades públicas del colegio CASD, sede principal, para que los estudiantes, cuerpo docente y directivos del mismo tengan espacios de esparcimiento adecuados y destinados a un mejor proceso de aprendizaje y docencia. Beneficiados 1200 personas de la comunidad educativa	ODC # 3: Salud y bienestar ODC # 10: Reducción de las desigualdades
13	Administración de Empresas, Contaduría Pública. Economía	Empresarios S.O.S: programa en alianza con Actuar Famiempresas desde el cuál se atendió las necesidades de 10 empresarios en temas contables, administrativos y mercadco.	ODC # 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Fuente: Dirección de Extensión y Proyección Social, Seccional Armenia

En el marco del programa de voluntariado institucional, la Seccional Armenia publicó 11 convocatorias de voluntariado, de las cuales se ejecutaron ocho, siete de carácter local y una de nivel internacional en alianza con la Movilidad Internacional de Voluntariados Interculturales (MIVI).

2.4.3. Implementar un modelo de responsabilidad social universitaria con parámetros internacionales

Bogotá avanza en la elaboración de un documento titulado "Modelo de Responsabilidad Social Universitaria", el cual incluye aproximaciones establecidas por la Unesco, Pacto Global, Unibility de la Comisión Europea, entre otros. También, se rindió informe de la vigencia 2021 a la Corporación Fenalco Solidario sobre la metodología DiagnosticaRSE nivel II, con el fin de obtener rccertificación como entidad socialmente responsable. Se obtuvo una calificación del 72% sobre 100%.

Armenia participó en el Ranking Mundial de Universidades UI GreenMetric, ranking que evalúa los campus verdes y la sostenibilidad ambiental de las universidades participantes, a través de 39 indicadores y 6 criterios. La Seccional Armenia subió 96 puestos en el ranking a nivel mundial y 8 a nivel nacional, respecto a los resultados de la vigencia anterior, logrando ocupar la posición 35 a nivel nacional y la 660 a nivel mundial.

Así mismo, en el marco del programa de Universidad Verde, se creó el día de la responsabilidad ambiental denominado "Día R" (Recicla, Recupera, Reutiliza, Reduce), con el fin de realizar la recolección de residuos posconsumo, reemplazo y restauración de contenedores de pilas, jornada de siembra de árboles en los barrios La Grecia y Santander de la ciudad de Armenia.

2.4.4. Un programa de recaudación de fondos cofinanciado, que promueva la cobertura y el acceso a la educación

Bogotá hizo parte de "Jóvenes a la U", programa de acceso y permanencia en la educación superior de la Secretaría de Educación del Distrito a través de la Agencia para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología- ATENEA-, los Fondos de Desarrollo Local-FDL y las Instituciones de Educación Superior. El programa aporta los recursos necesarios para cubrir la matrícula de 139 estudiantes: 33 durante el 2022-2 y 106 en proceso de legalización de su matrícula para iniciar el 2023-1:

Tabla 26. Jóvenes beneficiados por programa académico

PROGRAMA	JÓVENES A LA U 3	JÓVENES A LA U 4*	TOTAL
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6	11	17
ARQUITECTURA	6	10	16
COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO	1	5	6
CONTADURÍA PÚBLICA	2	16	18
DERECHO	2	9	11
ECONOMÍA	2		2
ECONOMÍA		16	16
GOBIERNO Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	4	5
INGENIERÍA CIVIL	3	3	6
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES		4	4
LICENCIATURA EN FILOSOFÍA		4	4
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL	1	4	5
LICENCIATURA EN FILOSOFIA	1		1
LICENCIATURA EN HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA	1	6	7
LICENCIATURA EN LENGUAS MODERNAS CON ÉNFASIS EN INGLÉS	5	4	9
LICENCIATURA EN LITERATURA Y LENGUA CASTELLANA	1	4	5
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS	1	6	7
TOTAL	33	106	139

* Este proceso se realizó durante el periodo 2022-2 pero inician matrícula en 2023-1

Fuente: Departamento de Admisiones Bogotá

Igualmente, la Universidad hace parte de los beneficiados del "Fondo Transformando Vidas" de la Gobernación de Cundinamarca, a través de la adjudicación de créditos condonables para **53** estudiantes.

La Seccional Armenia, a través del convenio de becas con la Alcaldía de Armenia, recibió aportes por valor de $577.178.000, que permitieron otorgar 160 beneficios, como se detalla en la siguiente tabla:

Tabla 27. Beneficios otorgados por becas de la Alcaldía de Armenia

PERIODO	ESTUDIANTES BENEFICIARIOS	APORTE UGC ARMENIA	APORTE ALCALDÍA DE ARMENIA	APORTE TOTAL
	78	$90.713.760	$189.936.240	$280.650.000
	82	$96.851.440	$199.676.560	$296.528.000
	160	$187.565.200	$389.612.800	$577.178.000

Fuente: Jefatura de Cartera, Seccional Armenia

2.4.5. La marca universidad la gran colombia reconocida y posicionada en el segmento de la educación superior

Enfocados en un modelo de gestión estratégica de la comunicación que aportó al posicionamiento de la marca y a la proyección comercial de la oferta académica y de servicios de la Universidad, la sede Bogotá desarrolló las siguientes acciones: comunicación digital, interna y externa.

Comunicación Digital: produjo contenidos estratégicos en redes sociales, nuevas narrativas y pauta digital enfocada a la promoción y difusión de los programas académicos en la plataforma de Facebook Ads. Se realizaron 80 campañas con un alcance de 2.533.761 personas que generaron 5.047 clientes potenciales.

La Universidad contó con 135.788 seguidores en el 2022 superior a la vigencia 2021 donde se registraban 124.103, lo cual representó un 9,4% de aumento. La información discriminada por red se puede observar en la siguiente gráfica:



Fuente: Comunicación Estratégica y Marca, Seccional Armenia

Posicionamiento SEO (optimizador para motores de búsqueda) de la página Web: con el objetivo de lograr una optimización de los buscadores y el posicionamiento web de Google, se desarrollaron 103 contenidos multimedia, donde cada uno de ellos cuenta con un soporte escrito, gráfico o audiovisual. Así mismo, se implementó la estrategia de marketing de contenidos de interés con sus respectivas palabras claves, categorías y meta-etiquetas.

Comunicación Interna: se realizaron 5 campañas estratégicas que fortalecieron la información, se humanizó la comunicación con espacios que proyectan el amor por la marca y el buen servicio dentro de la Universidad:

- Boletín de noticias: 15 boletines con más de 60 noticias
- Boletín de Eventos: 10 boletines con más de 70 eventos
- Esencia Grancolombiana: envío quincenal
- Perfiles Grancolombianos: 11 capítulos durante el 2022

- Carteleras Institucionales: espacios físicos dispuestos en toda la infraestructura, que se alimentan con información estratégica de la Universidad en todos sus ámbitos.

Comunicación Externa: se cuenta con 3 espacios para difundir contenidos estratégicos institucionales en Teleamiga y Radioamiga

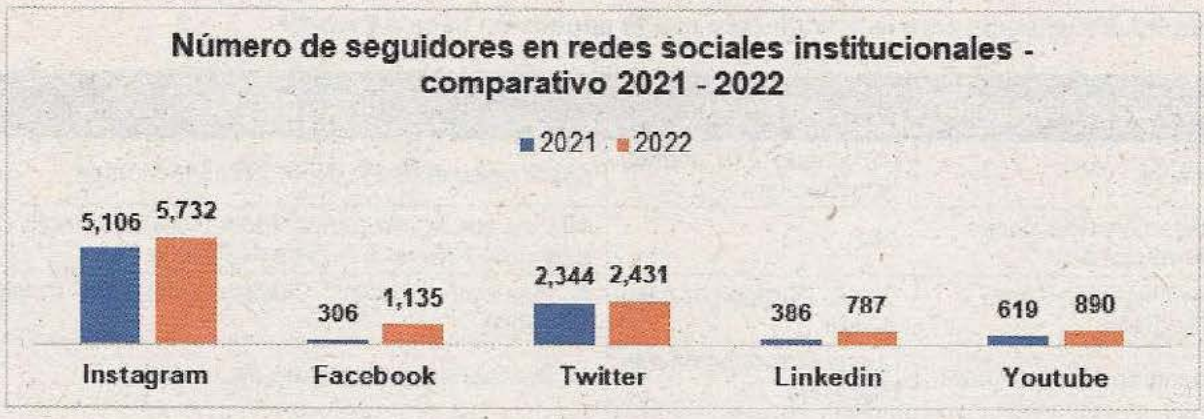
- **Urbanos TV (Teleamiga):** un formato fresco enfocado a presentar las dinámicas de la ciudad desde la agenda cultural, social y deportiva, que se complementó con una agenda académica, donde los protagonistas fueron los eventos estratégicos de la Universidad y de la Corporación de Universidades del Centro. Se realizaron 37 programas en el transcurso del año.
- **Disruptiva (Teleamiga):** su formato se enfoca hacia las tendencias de la innovación, la transformación digital, las organizaciones, los lideres empresariales y los eventos y voceros estratégicos que tiene la Universidad. Se realizaron 35 programas en el transcurso del año.
- **Urbanos Radio (Radioamiga):** contó con 32 programas y fomentó la cultura grancolombiana, el ambiente universitario, las actividades académicas y los voceros que hacen de nuestra institución un espacio de aprendizaje y de desarrollo personal y profesional.
- **Contenidos Transversales – Free Press:** se logaron 17 impactos en medios, con un alcance en audiencia de 8.654.243, un valor comercial de $964.857.210 y un valor editorial de $2.894.571.630

Desde la Seccional Armenia se desarrollaron diferentes actividades encaminadas a lograr un mayor posicionamiento institucional en el sector de la educación superior, entre las que se destacan:

- Participación en un evento a nivel nacional del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), con video sobre la experiencia de la Universidad en la implementación de resultados de aprendizaje con la participación del sector externo
- Participación de la Vicerrectora de Desarrollo Académico como ponente en el Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería 2022, organizado por ACOFI, y en la Conferencia Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Arquitectura - CLEFA Intermedia 2022.
- Adicionalmente desde la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Seccional Armenia se ejecutó un proyecto de articulación con la educación básica, media y técnica, donde 30 jóvenes de la Institución de Educación para el Trabajo de la Fundación Manos Unidas de Dios de la Vereda Murillo del municipio de Salento, fueron capacitados en términos prácticos y aplicados en formulación de proyectos.

Posicionamiento en redes sociales

La Seccional Armenia contó con 10.972 seguidores en el 2022 frente a 8.761 en el 2021, lo cual representó un aumento del 25,4% En la siguiente gráfica se muestra el incremento de cada red:



Fuente: Comunicación Estratégica y Marca, Seccional Armenia

Adicionalmente se intensificaron las estrategias de posicionamiento de marca en los medios de comunicación con los cuales la Universidad tiene mayor interacción. Se incrementó la pauta de difusión de la oferta académica, tanto de pregrados como de posgrados, en emisoras locales y prensa digital, en los siguientes medios:

Tabla 28 Interacción en medios de comunicación

MEDIO	MARCA
Radio	RCN cadena Básica, La F.M, La Mega, Transmisora Quindío, Caracol Cadena Básica, La Cariñosa, Súper Estación Latina, Tropicana, Bésame, Caracol Sevilla
Prensa Digital	El Tiempo – Eje Cafetero. El Diario (Pereira). Crónica del Quindío (Banner página de inicio, banner interno, historias, post y publiweb en redes sociales).

Fuente: Comunicación Estratégica y Marca, Seccional Armenia

Articulación con la educación básica y media

Dentro de las estrategias para la articulación con la educación básica y media, los programas académicos de la Seccional Armenia desarrollaron diferentes actividades con los estudiantes de grado 10 y 11 de las instituciones educativas. Algunas de estas actividades son homologables con asignaturas de los planes de estudio de los programas de pregrado. A continuación, se registran las estrategias de mayor importancia:

Tabla 29. Estrategias para la articulación con la educación básica y media

PROGRAMA ACADÉMICO	ACTIVIDAD	INSTITUCIONES
Derecho	Diplomado en Conciliación Escolar	Alianza con el CASD, INEM, Teresita Montes.
Gobierno y Relaciones Internacionales	ONU	Alianza con la Institución Educativa Liceo Anglo Colombiano y Nuestra Señora de Fátima
Comunicación Social y Periodismo	Curso: Comunicar para la vida	Alianza con el Colegio Ciudadela del Sur y Colegio San José
Ingeniería Agroindustrial	Curso: Introducción a la Ingeniería	15 instituciones educativas de Armenia
Ingeniería Geográfica y Ambiental	Laboratorio Viajero	Colegio Nuestra Señora de Fátima

Fuente: Facultades, Seccional Armenia

Adicionalmente y con el liderazgo del Centro de Pensamiento La Esperanza Don Pedro Laín Entralgo de la Seccional Armenia se desarrolló el programa de Cátedra de la Paz, por medio del cual se busca inspirar la cultura de la paz en los jóvenes del departamento del Quindío. Durante las dos jornadas realizadas, con la participación de estudiantes del programa de Derecho, se capacitaron 318 jóvenes de los grados 9°, 10° y 11° de las Instituciones Educativas Eudoro Granada y Cámara Junior del municipio de Armenia.

2.5. Resultados eje estratégico de sostenibilidad y expansión

A continuación, se presenta la tabla con los porcentajes de avance de cada uno de los objetivos del Eje de Sostenibilidad y Expansión, habiendo alcanzado un avance promedio del 41,1% en el año 2022, frente al 26,90% del año 2021.

Tabla 30. Resultados objetivos estratégicos Eje de Sostenibilidad y Expansión

OBJETIVO ESTRATÉGICO	%avance institucional 2021	%avance institucional 2022
5.1 Certificar el Sistema Integrado de Gestión en todas las sedes	20,00	25,00
5.2 Generar los recursos necesarios con criterios de eficiencia y eficacia, para la sostenibilidad, crecimiento y expansión de la Universidad La Gran Colombia	45,79	50,14
5.3 Consolidar la expansión de la Universidad La Gran Colombia a nivel nacional e internacional, aumentando la participación en el mercado de la educación superior	12,75	16,65
5.4 Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la Universidad La Gran Colombia	14,29	28,58
5.5 Generar un adecuado clima institucional en la comunidad gran colombiana que afiance el sentido de pertenencia y la permanencia	41,67	85,00
Porcentaje de avance institucional del eje	26,90	41,1

Fuente: Consolidado Dirección de Planeación Bogotá-Armenia

2.5.1. El sistema integrado de gestión institucional (sigi), certificado y renovado

La Rectoría expidió la Resolución N°. 015, mediante la cual se actualizó el SIGI y se redefinió la estructura del mapa de procesos (4 macroprocesos y 16 procesos). En el marco del sistema se avanzó en los siguientes aspectos:

- Identificación y gestión de los riesgos y oportunidades institucionales por proceso
- Implementación del reporte, seguimiento, análisis de indicadores y salidas no conformes en cada uno de estos procesos.
- Actualización de la información registrada en Kawak en los módulos de gestión ambiental, riesgos, mejoramiento continuo, auditorias e inspecciones de la sede Bogotá.
- Estandarización del normograma institucional y la matriz de comunicaciones.
- Actualización del 100% de la gestión documental según la Resolución Rectoral 015 de 2022.
- Creación de 38 documentos nuevos en el SIGI y actualización de 28, cerrando la vigencia con 354 documentos estandarizados en la sede Bogotá.

Se logró la certificación de 25 funcionarios como auditores líderes multicampus, con alcance nacional e internacional. Este equipo, constituido por representantes de la sede Bogotá y la Seccional Armenia, darán soporte y liderarán los procesos de auditoría interna, requeridos en el marco del SIGI.

El Icontec aprobó la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad-ISO 9001:2015 de la Seccional Armenia, que incluye, además, la certificación IQNet, que da reconocimiento internacional a los procesos administrativos y financieros.

Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conforme con los requisitos establecidos en la norma técnica colombiana NTC – ISO 45001-2018 *(Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo)*, la Universidad La Gran Colombia planea su certificación integral a nivel multicampus. Se cuenta con un 84,02% de implementación, que responde a los siguientes aspectos:

Tabla 31. Medición por aspecto de la NTC-ISO45001-2018

ASPECTO	META	RESULTADO
Contexto de la Organización	15%	15%
Liderazgo y participación de los trabajadores	15%	15%
Planificación	20%	17%
Apoyo	20%	19,37%
Operación	10%	9,15%
Evaluación de desempeño	10%	3,5%
Mejora	10%	5%

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá

De igual manera, se fortaleció el proceso de liderazgo y participación de los trabajadores, abordando los procesos administrativos y estratégicos desde la asignación de responsabilidades para Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta las funciones descritas en los perfiles de cargo y aspectos a nivel integral con las demás normas de certificación.

Sistema de Gestión Ambiental

En Bogotá se logró un avance del 84% en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, conforme a los estándares de evaluación del sistema. Igualmente, se avanzó en la ejecución y seguimiento de los requisitos legales y normativos de la Universidad La Gran Colombia en términos de Gestión Ambiental, descritos a continuación:

- Ejecución del cronograma de capacitaciones ambientales.
- Ejecución de simulacro ambiental en la sección de servicios generales.
- Realización del Registro Único de Residuos Peligrosos-IDEAM, de acuerdo con lo consagrado en el capítulo VI del Decreto 4741 del 30 de diciembre de 2005.
- Reporte en el sistema de información de residuos hospitalarios, sede manzana central y sede de la Facultad de Ingenierías.
- Reporte del Libro de Operaciones Forestales.
- Desarrollo del manual de contratista y subcontratistas.
- Asistencia y seguimiento a las inspecciones de vigilancia y control higiénico, sanitarias a establecimientos educativos y universitarios.
- Asistencia y seguimiento a las inspecciones sanitarias con enfoque de riesgo para establecimientos de preparación de alimentos.
- Seguimiento, control y cumplimiento de los requisitos legales.
- Cumplimiento del plan de saneamiento ambiental (Lavado de tanques de agua potable, fumigación y control de roedores).
- Seguimiento a los programas ambientales.

Durante el segundo trimestre de 2022, Armenia inició la revisión de la documentación existente para el proceso de implementación de la norma ISO 14001:2015, logrando en el mes de diciembre un avance del 48%. A continuación, se destacan algunas de las actividades realizadas:

- Autoevaluación del estado de implementación del estándar ISO 14001:2015.
- Caracterización de residuos sólidos para las edificaciones de la Seccional Armenia.
- Construcción y presentación del documento PGIRS para aseguramiento del manejo integral de los residuos sólidos.
- Creación de base de datos de entrega de residuos aprovechables y datos de consumo de los servicios públicos de agua.
- Inclusión de temas ambientales en el proceso de inducción del personal administrativo.
- Reporte de información para el ranking Green Metric - período octubre 2021 – septiembre 2022. Se logró el puesto 35 a nivel nacional y puesto 660 a nivel internacional.
- Formalización de los contratos con cuatro empresas especializadas en la recolección, transporte, reciclaje y disposición final de los residuos generados en las edificaciones de la Seccional Armenia.
- Actualización del programa posconsumo "Pilas con el ambiente" (recolección de pilas y baterías) y recambio de contenedores.
- Celebración Día R (Reduce, Recicla, Reutiliza y Recupera), con la participación de proveedores y entidades de carácter público y privado.

Estas actividades han permitido identificar los aspectos e impactos generados en el desarrollo de las actividades administrativas y académicas, y definir un plan de trabajo enfocado en la implementación del estándar ISO 14001:2015, el cumplimiento de los requisitos legales y aplicables, así como la promoción y ejecución de buenas prácticas ambientales, enmarcadas en nuestra declaratoria de Campus Verde.

2.5.2. Ingresos operativos por conceptos de ingresos de consultorías, licitaciones y otras fuentes de financiación

Se generaron ingresos equivalentes al 11,43% de los ingresos operativos, por concepto de consultorías, licitaciones, donaciones y otras fuentes de financiación por $11.391.038.807,00 superando la meta PEID del 1% durante el año 2022.

Tabla 31. Ingresos por conceptos de consultorías, licitaciones y otras fuentes de financiación

CONCEPTO	EJECUCIÓN BOGOTÁ	EJECUCIÓN ARMENIA
Servicios conexos	$ 866.339.548,00	$ 115.141.305,00
Transferencias y subvenciones	$ 261.406.485,00	$ 1.981.539.194,00
Otros ingresos	$ 7.469.242.992,00	$ 697.369.283,00
Total por Bogotá y Armenia	$ 8.596.989.025,00	$ 2.794.049.782,00

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá - Armenia

Nota: Datos preliminares a diciembre 31 de 2022

En la sede Bogotá, con la participación en convocatorias de contratación pública y cotizaciones directas con entidades públicas, se gestionaron 5 proyectos, que generaron ingresos por más de 800 millones de pesos con excedentes financieros por más de 400 millones de pesos, aproximadamente. De estos proyectos se destacan los siguientes impactos:

- 110 personas contratadas para su ejecución. Se vincularon 6 egresados y 13 estudiantes.
- 1044 funcionarios del sector público capacitados.
- 280 personas privadas de la libertad con capacidad para escribir y con la posibilidad de que sus textos se publiquen en un libro comercial.

La Seccional Armenia firmó el Convenio 036 con la gobernación del Quindío por un valor de $38.437.746, para la elaboración de tres boletines informativos bimestrales sobre indicadores del mercado laboral del departamento del Quindío.

2.5.3. Ingresos operacionales destinados a proyectos de inversión en infraestructura física y tecnológica

Se invirtió en infraestructura física y tecnológica a nivel multicampus un valor de $10.233.775.234, equivalentes al 12% del presupuesto de ingresos operacionales ($88.234.656.290), como se detalla a continuación:

Tabla 33. Inversiones destinadas en infraestructura física y tecnológica

CONCEPTO	BOGOTÁ	ARMENIA	NACIONAL
Ingresos operacionales	$69.749.719.467	$18.484.936.823	$88.234.656.290
Inversiones infraestructura física y tecnológica	$6.982.659.633	$ 3.251.115.601	$10.233.775.234
% participación	10%	18%	12%

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá - Armenia

Nota: Datos preliminares a diciembre 31 de 2022

Bogotá realizó inversiones significativas, dentro de las que se resaltan:

- Redistribución de salas de cómputo de Bloque A, generando una sala adicional de 23 computadores
- Diseño, adquisición e instalación de equipos especializados para trasmisión en vivo y videollamadas en los auditorios con el propósito de mejorar el servicio.
- Optimización de los recursos destinados a las líneas móviles y celulares, consiguiendo una disminución de un 40% en la adquisición de líneas celulares y nuevos equipos.
- Implementación del proyecto de insonorización de las salas de audiencia.
- Reforzamiento estructural del edificio donde funcional el Liceo Julio César García.
- Ejecución del 98.85% de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de la Universidad.
- Renovación del parque tecnológico con la adquisición de 50 computadores portátiles.
- Ampliación de capacidad de servicios en la nube.
- Ampliación del servicio del canal dedicado de internet en un 25% para un total disponible de 2.055 Mbps de ancho de banda.
- Renovación de la plataforma se seguridad con la adquisición de 9 equipos.
- Ampliación del servicio de telefonía IP

En Armenia se resaltan las siguientes inversiones:

- Obras civiles en la cancha de Voleibol Playa: mejoramiento del filtro de desagües, tratamiento de arena y construcción de nuevas redes eléctricas para iluminación de la cancha.
- Intervención de las graderías metálicas, mejoras en el cerramientos canchas de voleibol arena y cancha múltiple
- Intervención en canchas múltiple y cancha de fútbol 7: recubrimiento en material sintético, reposición material de caucho
- Obras civiles de adecuación de fachadas y recorrido de cubierta espacio físico Bloque principal -Centro Grancolombiano
- Intervención de las baterías sanitarias, hombres y mujeres, bloque Teóricos
- Intervención de baterías sanitarias en el bloque Talleres
- Construcción de drenaje en el área Investigaciones Centro Grancolombiano
- Manejo silvicultural de 86 especies arbóreas, zona parqueadero estudiantes y zona acceso principal.
- Suministro e instalación de tableros red normal y red regulada principal con protecciones magnéticas e instalación de acometidas en tres tableros en el edificio Teóricos.
- Adquisición de muebles y enseres, equipos de procesamiento de datos y telecomunicaciones, bases de datos bibliográficos, equipos de radio y televisión, licencias para el Departamento de Desarrollo Tecnológico.

Dentro de las inversiones en infraestructura física se incluyen los inmuebles recibidos en donación de la Corporación José Ignacio de Márquez por $1.720.008.595 para la Seccional Armenia.

2.5.4. Ingresos operacionales destinados al presupuesto de investigación

Inversiones en actividades de investigación por un valor de $3.521.203.823 del presupuesto de ingresos operacionales. La ejecución para la Seccional Armenia fue de $2.220.498.949 equivalente al 12% de los ingresos operacionales, lo que supera la meta del 5% establecida en la meta proyecto 5.5.2. del PEID (8,5% de los ingresos operacionales). Bogotá aún sigue trabajando para lograr la meta PEID.

Tabla 34. Inversiones destinadas a Investigación

CONCEPTOS	BOGOTA	ARMENIA
Ingresos operacionales	$ 69.749.719.467	$ 18.484.936.823
Inversiones investigación*	$ 1.300.704.874	$ 2.220.498.949
% participación	1.86%	12%

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá - Armenia

Nota: Datos preliminares a diciembre 31 de 2022

*Estos valores incluyen gastos de nómina, gastos generales e inversiones en grupos de investigación.

2.5.5. Ingresos por 250 mil millones de pesos.

Bogotá presupuestó ingresos por $ 98.999.585.140 y se ejecutaron $86.106.957.140, equivalentes al 87%, como se detalla a continuación:

Tabla 35. Ejecución de ingresos en la sede Bogotá

INGRESOS	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN A DIC.31/2022	% EJECUCIÓN
Pregrado	73.134.451.344	61.002.173.411	82%
Posgrados y Formación Continuada	16.172.717.577	15.070.818.657	93%
Otras Unidades Académicas	3.287.386.000	1.427.075.749	43%
Eventos	708.680.000	106.011.700	15%
Otros Ingresos	1.186.615.007	8.500.878.351	716%
Centros de Desarrollo Regional	1.572.981.000	0	0%
Por Recursos del Balance	2.936.754.211	0	0%
Total ingresos	98.999.585.140	86.106.957.868	87%

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá - Armenia

La Seccional Armenia presupuestó ingresos por $23.790.945.000 y se ejecutaron $21.278.986.605, equivalentes al 89%, como se detalla a continuación:

Tabla 36. Ejecución de ingresos de la Seccional Armenia

INGRESOS	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN A DIC.31/2022	% EJECUCIÓN
Pregrado	$ 16.495.104.000	$ 14.255.740.995	86%
Posgrados	$ 4.800.740.000	$ 2.752.645.434	57%
Formación extensiva	$ 2.053.315.000	$ 1.476.550.394	72%
Servicios conexos	$ 77.400.000	$ 115.141.305	149%
Donaciones	$ 163.000.000	$ 1.981.539.194	1.216%
Ingresos no operacionales*	$ 201.386.000	$ 697.369.283	346%
TOTAL, INGRESOS	$ 23.790.945.000	$ 21.278.986.605	89%

*Incluye ingresos financieros, por arrendamientos e indemnizaciones

Fuente: Jefatura de Presupuesto y Pagaduría, Seccional Armenia

Nota: Datos preliminares a diciembre 31 de 2022

Recuperación de cartera en Armenia

La Seccional Armenia recuperó $ 63.707.507 por medio de la gestión de cobros pre jurídicos, correspondientes a la cartera de los años 2020, 2021 y 2022-1, por valor de $172.574.938. Además, a través de 21 procesos ejecutivos singulares se recuperaron $19.173.583 correspondientes a pagarés demandados del año 2016 en adelante.

2.5.6. Sello editorial de la universidad la gran colombia

La sede Bogotá adelantó la gestión de dos procesos encaminados a la creación del sello editorial, de los cuales se resaltan las siguientes actividades:

1. Actualización y ajuste de procedimientos editoriales:

- Política editorial y de acceso abierto.
- Procedimiento de ingreso de libros, revistas y literatura gris.
- Procedimiento de producción editorial y hoja de ruta general.
- Documento preliminar de la Convocatoria editorial de 2022-2023.
- Documento preliminar con las pautas y ruta para la comercialización de los libros del sello editorial.
- Evaluación y modificación de la pauta gráfica editorial de la Universidad La Gran Colombia con fines de calidad e identidad institucional

2. Gestión proyectos editoriales:

En relación con la gestión editorial, se adelantó la gestión para la producción editorial de 24 libros en Bogotá, de los cuales publicó 5 y 19 están en producción editorial: 1 con contrato editorial (coedición con Uniagustiniana), 5 en corrección, 1 en ajustes de autor, 4 en corrección de estilo y 8 en diseño y diagramación.

Para el fortalecimiento de la Editorial Universitaria de la Seccional Armenia, se realizó en el segundo semestre 2022, el proceso editorial de tres libros, resultado de investigación. Adicionalmente, la revista Sophia fue indexada en categoría B en la convocatoria de Publindex para revistas especializadas, ubicada en cuartil 1 de H5 19 (25% superior de su gran área de conocimiento).

2.5.7. Centros de innovación y emprendimiento a nivel nacional

La Universidad La Gran Colombia cuenta con dos Centros de Desarrollo Regional. En el mes de febrero hizo presencia en el Departamento del Meta con el Centro de Desarrollo Regional de Cumaral, con los siguientes avances:

CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL DE CUMARAL

Se brinda apoyo presencial a los programas virtuales y se visibiliza la Universidad en el oriente colombiano.

- Se firmó un acuerdo con la gobernación del Meta para que los estudiantes de la región que cursen programas en la Universidad La Gran Colombia puedan acceder a los beneficios que brinda la gobernación.
- En el segundo semestre, más de 300 estudiantes de grados 10° y 11° visitaron la sede del Centro Regional.
- El rector firmó un convenio por $150.000.000 con la alcaldía de Cumaral para beneficiar con becas a estudiantes del municipio.
- Se adelanta la formalización de los terrenos adquiridos por gestión del Rector, con el fin de construir un campus universitario en Cumaral y dar paso a la formación presencial en la región oriental de Colombia.

CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL DE MEDELLÍN

En este centro regional se avanzó así:

- Terminación de la infraestructura física del edificio en lo que corresponde a adecuaciones (pintura interna y externa, aseo, energía, entre otros). Está pendiente terminar la adecuación de los pisos y algunas humedades producidas por el inverno que azotó a la ciudad de Medellín en el año 2022. No incluye amoblamiento del edificio.
- Se instaló el canal dedicado de internet por fibra óptica y se configuraron las redes LAN y WAN con los servicios de internet wifi y cableado.
- Se inicio el mercadeo de programas virtuales y especializaciones, fijándose una meta de 120 alumnos matriculados a finales de enero de 2023. Se visitaron los alcaldes de los municipios de Sabaneta, La Estrella y Envigado y colegios de los municipios del área metropolitana de Medellín. Se contactaron 253 personas que mostraron interés en inscribirse en los programas, de las cuales 30 ya están inscritas e ingresan a hacer parte del proceso de matrícula.
- Se encuentran en estudio jurídico, para posterior firma, los convenios marco con la Alcaldías de los municipios de Sabaneta, La Estrella y Envigado y con el Colegio de Jueces y Fiscales de Antioquia y el Colegio de Abogados de Medellín.

2.5.8. 30 mil estudiantes matriculados

La Universidad logró un promedio de 11.988 estudiantes a nivel Institucional, lo que significa un avance del 39,96% de la meta de 30 mil estudiantes. Como se puede observar a continuación, se resalta el crecimiento en el número de estudiantes de posgrado y formación continuada en Bogotá y la estabilidad de población estudiantil en Armenia.

Tabla 37. Estudiantes matriculados: pregrado, posgrado y formación continuada

ESTUDIANTES	Bogotá		Armenia	
	2022-1	2022-2	2022-1	2022-2
Pregrado	7.357	7.075	2.066	2.112
Posgrados	792	1.013	197	147
Educación continua	1260		349	

Fuente: Consolidado Oficinas de Planeación Bogotá - Armenia

2.5.9. Programas de cualificación para potenciar las competencias de los profesores y administrativos, respondiendo a los cambios en el sector de la educación

Plan de cualificación docente

Se formuló, socializó e implementó el Plan de Cualificación Docente, que contó con 77 iniciativas de capacitación y desarrollo profesoral logrando formar 462 profesores, lo cual equivale al 85% con respecto a la población total de docentes.

Así mismo, se planeó e implementó la Escuela de Monitores UGC 2022, teniendo en cuenta el Acuerdo 011 del 2015, la cual fue socializada ante la comunidad académica, se aprobaron las listas de los estudiantes, se comunicaron debidamente los resultados y se realizó el proceso de formación. Se logró certificar a 54 estudiantes como monitores, quienes han construido conocimiento en torno a la pedagogía, la didáctica,

los ambientes virtuales de aprendizaje y la investigación.

Se entregaron 24 incentivos por un valor de $65.065.303 a docentes que realizaron publicaciones de sus productos de investigación.

En la Seccional Armenia se ejecutó el plan de formación docente en un 75,85% con la realización de 18 cursos, entre los cuales se incluyen cursos de ascenso en el escalafón.

Plan de cualificación administrativos

La sede Bogotá otorgó 21 auxilios educativos a personal administrativo (50% de descuento en estudios de posgrado), con un valor total de apoyo educativo de $103.946.000 millones de pesos. Igualmente se entregaron apoyos económicos por valor de $28.331.400 para promover los estudios de maestría y doctorado para docentes en otras Instituciones de Educación Superior. Cerca de 45 jornadas de cualificación del personal administrativo ejecutadas en temas como formación de auditor líder en el sistema de gestión integral HSEQ con reconocimiento IQNET, formación integral a brigadistas, Liderazgo Estratégico - Coaching, entre otros.

La Seccional Armenia ofreció 51 capacitaciones a su personal administrativo, que representan el 98% de las capacitaciones programadas.

2.5.10. Un modelo de bienestar universitario que brinde un acompañamiento integral a la comunidad universitaria

En Bogotá, como resultado de la implementación del Acuerdo 021 de 28 de julio de 2021 - Modelo de Bienestar Institucional y la política de bienestar, se obtuvieron los siguientes resultados:

Tabla 38. Número de beneficiarios en actividades de Bienestar

CLASIFICIACIÓN	Actividad	N° DE BENEFICIARIOS
Salud	Servicio Psicológico	743
	Talleres formativos	111
	Consultas médicas	4.984
	Servicios de enfermería	4.426
	Campañas de promoción y prevención	182
Cultura	Actividades viernes de Culturarte	2.258
	Festivales organizados por ASCUN	45
	VI festival de la voz grancolombiana	71
	Representaciones institucionales internas y externas	406
Deporte	Torneos deportivos internos	1.326
	Juegos deportivos regionales y nacionales ASCUN	109
Apoyo Socioeconómico	Becas y Auxilios económicos	348

Fuente: Gestión del Talento Humano y Bienestar Universitario Bogotá

Se construyó y socializó entre la comunidad universitaria, a través de redes sociales y correo institucional, la ruta de acompañamiento para personas víctimas de violencia o discriminación, llamada ***"No estamos sol@s"***. Así mismo, se adaptaron y aplicaron en Bogotá las siguientes intervenciones y recomendaciones establecidas por las rutas integrales de atención en salud (RIAS) brindadas por el Ministerio de Salud: promoción y mantenimiento de la salud, según el curso de vida y las rutas de los grupos de riesgo cardio cerebrovascular y cáncer.

Se realizaron la VI y VII ferias de la cultura solidaria, las cuales hacen parte del componente Ético Humanístico. Las ferias son un espacio pedagógico que permite a los estudiantes proyectar los conocimientos adquiridos durante el curso, a través del enfoque de "Investigación Acción Participativa" y de la práctica social – solidaria, autosostenible, sustentable y transformadora. Se construyeron más de 300 proyectos con los estudiantes.

La labor pastoral universitaria está alineada con los principios fundacionales de la Universidad, los cuales contribuyen a la formación de los estudiantes grancolombianos. Los siguientes son los principales logros de cada uno de los cuatro ejes de pastoral:

1. Evangelizando (somos una Universidad Cristiana): Celebración de 44 eucaristías, 2 retiros espirituales, 5 primeras comuniones, 28 confirmaciones, misión - Puerto Gaitán, Meta y misión de Navidad - Dovio, valle del Cauca
2. Anawin (somos una Universidad Solidaria): 2 convivencias ambientales, procesos formativos en alianza con la fundación promotora de procesos de paz, campañas de recolección de ropa, juguetes y alimentos para las personas menos favorecidas, distribución de alimentos a habitantes de calle, entre otros.
3. Liderazgo (somos una Universidad Bolivariana): 6 convivencias con la participación de 194 personas, 2 talleres de liderazgo con la participación de 74 personas y encuentros formativos quincenales.
4. Cultura (somos una Universidad Hispánica): festival de la cometa, cine foro en la Cinemateca Distrital, torneo microfutbol por la paz e integración deportiva en Parque Simón Bolívar.

La Seccional Armenia, acorde con cada una de las líneas estratégicas de la Política Institucional de Bienestar, elaboró y ejecutó el cronograma de actividades con el siguiente cumplimiento:

Tabla 39. Porcentaje de ejecución del cronograma de actividades

LINEA ESTRATÉGICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDAES PROGRAMADAS
Salud	100%
Desarrollo Humano	100%
Deporte y Recreación	100%
Cultura y Artes	91%
Apoyo Socioeconómico**	100%
Formación Espiritual - Pastoral Universitaria	43,7%

Fuente: Departamento de Bienestar Universitario, Seccional Armenia

** Nota: 56 auxilios entregados en 2022-1 y 64 auxilios entregados en 2022-2.

Entre el 19 y el 30 de septiembre de 2022 se realizaron las Fiestas Universitarias Grancolombianas, con el desarrollo de actividades deportivas, culturales y artísticas y el Reinado Grancolombiano, con participación masiva de la comunidad académica y administrativa de la Institución y del Quindío.

El grupo de baile de la Seccional Armenia ocupó el segundo lugar en el Festival de Danza Urbano de ASCUN, logrando su cupo para el evento nacional, realizado en Medellín del 7 al 9 de noviembre de 2022.

Igualmente, se socializó con la comunidad académica y administrativa de la Seccional Armenia, el "Protocolo de prevención y atención a casos de acoso y violencia basada en género" y se realizaron las atenciones acordes con la ruta establecida. Adicionalmente, se brindó capacitación en lengua de señas a estudiantes, docentes y administrativos, con un total de 44 participantes y se realizaron 6 jornadas de vacunación contra el Covid-19 en las diferentes sedes de la Seccional Armenia con un total de 667 dosis aplicadas.

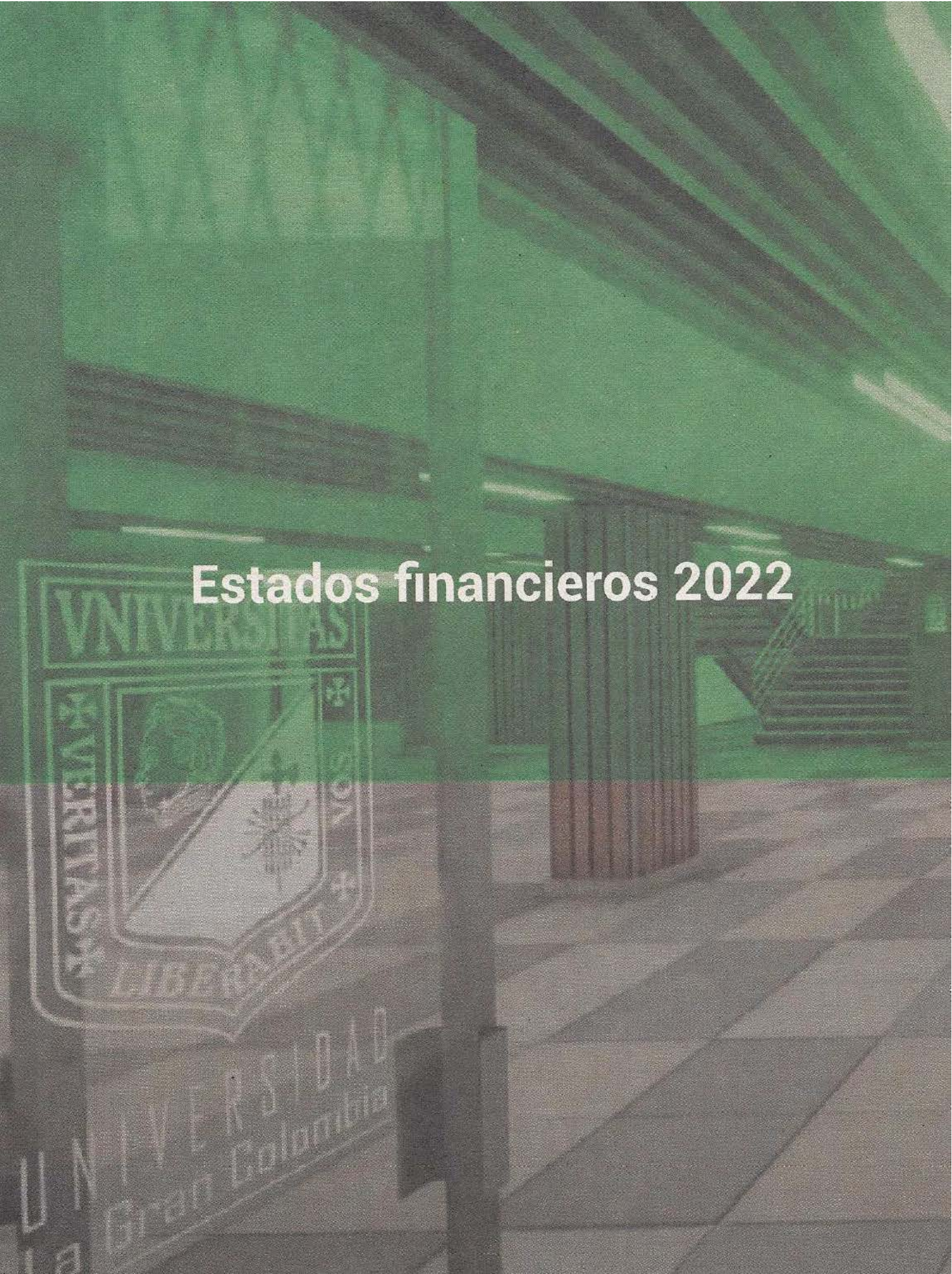
Fortalecimiento del clima organizacional

En la sede Bogotá y la Seccional Armenia, en lo relacionado con el fortalecimiento del clima organizacional, resaltan las siguientes actividades: día de la mujer, día de la secretaria, novena de aguinaldos, festivales de danzas, día de los niños y actividades para fomentar estilos de vida saludables en familia, tendientes a fortalecer el arraigo y amor por la Institución en cada uno de los docentes y administrativos.

En Armenia se realizaron dos encuentros con los padres de familia de los estudiantes de primer semestre de todos los programas de pregrado, contando con la presencia de 114 padres de familia en dicha actividad.

2.5.11. Deserción institucional por debajo del promedio nacional, en dos puntos

El Sistema de Prevención y Análisis a la Deserción en las Instituciones de Educación Superior – SPADIES- en su más reciente actualización (2021-2), calculó para la Universidad La Gran Colombia una tasa de deserción anual en la sede Bogotá del 10,72% y para la Seccional Armenia del 9,66%, resultado que comparado con la deserción nacional del 12,34%, nos ubica por debajo de la media nacional. Armenia logró superar la meta PEID (2% por debajo de la media nacional) y Bogotá quedó a 0,4 décimas de cumplir la meta.



Estados financieros 2022

3. Estados Financieros 2022

Los Estados Financieros son la principal herramienta que determina la realidad financiera de la Universidad y permite la toma de decisiones en el marco de la realidad nacional y mundial, de manera oportuna.

A continuación, se anexan los Estados Financieros firmados y certificados del año 2022, en el siguiente orden:

1. Certificación de Estados Financieros
2. Estado de Situación Financiera
3. Estado de Resultado Integral
4. Estado de Flujo de Efectivo
5. Estado de Cambios en el Patrimonio
6. Indicadores Financieros
7. Dictamen del Revisor Fiscal

UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR PÚBLICO

DE LA UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA NIT: 860.015.685-0

CERTIFICAN QUE:

Las afirmaciones contenidas en los Estados Financieros por el año terminado al 31 de Diciembre de 2022, Estado de Situación Financiera, Estado de Resultado Integral, Estado de Flujo de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio se elaboraron con base en las NCIF para Pymes (Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para Pymes) y que han sido tomadas fielmente de los libros de contabilidad y antes de ser puestos a su disposición y de terceros, hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

1. Los activos y pasivos de la Universidad existen y las transacciones registradas se han efectuado en el año correspondiente.
2. Todos los hechos económicos realizados han sido reconocidos.
3. Los activos representan derechos obtenidos y los pasivos representan obligaciones a cargo de la Universidad.
4. Todos los elementos han sido reconocidos por los importes apropiados.
5. Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados.

Se expide en Bogotá, D.C., a los veintidós (22) días del mes de febrero de 2023.

MARCO TULIO CALDERÓN PEÑALOZA
Representante Legal

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN
Contador Público
Tarjeta Profesional 70207 -T

UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Estado de Situación Financiera
Al 31 de Diciembre del año 2022- 2021
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACIONES Aumento	VARIACIONES Disminución	VARIACIONES Relativa
Activo						
Activo Corriente						
Efectivo y equivalentes al efectivo	6	**35.998.428.362**	**40.930.985.802**		**(4.932.557.439)**	**-12,05%**
Caja menor		1.650.000	1.650.000			0,00%
Deposito en instituciones financieras		22.824.126.516	34.750.273.923		(11.926.147.407)	-34,32%
Efectivo de uso restringido		2.424.737.118	2.191.656.527	233.080.591		10,63%
Equivalentes al efectivo		10.747.914.728	3.987.405.352	6.760.509.376		169,55%
Inversiones e instrumentos derivados	7	**313.950.860**	**231.099.545**	**82.891.315**		**35,87%**
Derechos de recompra de inversiones		525.055.433	536.165.901		(11.110.468)	-2,07%
Inversiones de administración de liquidez a vr de mercado		88.355.700	79.495	88.276.205		111046,01%
Inversiones en asociadas a valor razonable		161.514.576	155.788.998	5.725.578		3,68%
Deterioro acumulado de inversiones (cr)		(460.934.849)	(460.934.849)			0,00%
Cuentas por cobrar	8	**3.760.694.313**	**4.433.728.906**		**(673.034.593)**	**-15,18%**
Prestación de servicios		4.423.343.667	3.269.743.063	1.153.600.604		35,28%
Otras cuentas por cobrar		1.515.574.259	3.021.292.197		(1.505.717.938)	-49,84%
Cuentas por cobrar de difícil recaudo		159.303.162	25.024.035	134.279.127		536,60%
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (cr)		(1.676.481.639)	(1.574.591.772)		(101.889.868)	6,47%
Deterioro Acumulado en Cuentas por cobrar a Costo Amortizado		(661.045.136)	(307.738.617)		(353.306.519)	114,81%
Préstamos por cobrar	9	**560.343.698**	**1.263.017.144**		**(702.673.446)**	**-55,63%**
Préstamos concedidos		560.343.698	1.263.017.144		(702.673.446)	-55,63%
			-			
Total activo corriente		**40.633.457.233**	**46.858.831.397**		**(6.225.374.164)**	**-13,29%**
Activo No corriente						
Propiedades, planta y equipo	10	**187.476.051.842**	**181.729.454.834**	**5.746.597.009**		**3,16%**
Terrenos		105.560.767.365	101.147.451.685	4.413.315.680		4,36%
Semovientes		20.970.000	-	20.970.000		
Construcciones en curso		3.160.029.794	3.332.362.494		(172.332.700)	-5,17%
Bienes muebles en bodega		-	-			
Edificaciones.		78.363.695.211	74.435.392.608	3.928.302.603		5,28%
Plantas, ductos y túneles		1.445.806.442	1.437.068.342	8.738.099		0,61%
Redes, líneas y cables		96.520.842	96.520.842			0,00%
Maquinaria y equipo		7.230.463.585	6.775.098.865	455.364.721		6,72%
Equipo médico y científico		132.161.988	132.161.988			0,00%
Muebles, enseres y equipo de oficina		6.988.945.055	6.736.258.601	252.686.454		3,75%
Equipos de comunicación y computación		12.766.800.199	11.660.913.481	1.105.886.718		9,48%
Equipos de transporte, tracción y elevación		607.967.400	243.682.000	364.285.400		149,49%
Bienes de arte y cultura		5.052.774.974	5.020.313.805	32.461.169		0,65%
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (cr)		(33.950.851.012)	(29.287.769.877)		(4.663.081.135)	15,92%

UNIVERSIDAD La Gran Colombia

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Estado de Situación Financiera
Al 31 de Diciembre del año 2022- 2021
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACIONES Aumento	VARIACIONES Disminución	VARIACIONES Relativa
Otros Activos	11	**17.474.966.713**	**15.092.002.400**	**2.382.964.313**		**15,79%**
Bienes y servicios pagados por anticipado		373.615.169	463.801.273		(90.186.104)	-19,44%
Avances y anticipos entregados		736.882.322	2.718.295	734.164.027		27008,25%
Anticipos o saldos a favor por impuestos y contribuciones		0	0			0,00%
Activos No Corriente mantenidos para la venta		579.933.600	579.933.600			0,00%
Propiedades de inversión		15.702.760.609	13.909.075.515	1.793.685.094		12,90%
Depreciacion acumulada en propiedades de inversion (Cr)		(51.190.732)			(51.190.732)	
Activos Intangibles		132.965.745	136.473.717		(3.507.972)	-2,57%
Total Activo No Corriente		**204.951.018.555**	**196.821.457.234**	**8.129.561.322**		**4,13%**
Total Activo		**245.584.475.788**	**243.680.288.631**	**1.904.187.158**		**0,78%**
PASIVO						
PASIVO CORRIENTE						
PRESTAMOS POR PAGAR	12	**21.858.306**	**2.342.524**	**19.515.782**		**833,11%**
Financiamiento interno de corto plazo		21.858.306	2.342.524	19.515.782		833,11%
Cuentas por pagar	13	**3.395.427.698**	**4.092.689.302**		**(697.261.605)**	**-17,04%**
Adquisición de bienes y servicios nacionales		492.092.861	127.903.090	364.189.772		284,74%
Recursos a favor de terceros		13.100	4.360.300		(4.347.200)	-99,70%
Descuentos de nómina		554.479.691	427.742.632	126.737.059		29,63%
Retención en la fuente e impuesto de timbre		3.761.000	-	3.761.000		
Impuestos contribuciones y tasas por pagar		11.691.000	169.417.000		(157.726.000)	-93,10%
Otras cuentas por pagar		2.333.390.045	3.572.103.986		(1.238.713.941)	-34,68%
Cuentas por pagar a costo amortizado		-	(208.837.705)	208.837.705		-100,00%
Provisiones diversas			-			
Beneficios a los empleados	14	**3.273.277.955**	**3.249.479.480**	**23.798.475**		**0,73%**
Beneficios a los empleados a Corto Plazo		3.273.277.955	3.249.479.480	23.798.475		0,73%
TOTAL DEL PASIVO CORRIENTE		**6.690.563.959**	**7.344.511.306**		**(653.947.347)**	**-8,90%**
PASIVO NO CORRIENTE						
Beneficios a los empleados	14	**7.056.273.170**	**5.719.925.258**	**1.336.347.912**		**23,36%**
Beneficios a los empleados pensionados		7.056.273.170	5.719.925.258	1.336.347.912		23,36%
Otros pasivos	15	**12.833.282.194**	**16.019.431.204**		**(3.186.149.010)**	**-19,89%**
Avances y Anticipos Recibidos		1.892.106.481	1.966.452.441		(74.345.960)	-3,78%
Depositos recibidos en garantias		262.355.469	217.650.330	44.705.139		20,54%
Ingresos recibidos por anticipado		10.678.820.244	13.835.328.432		(3.156.508.189)	-22,81%
TOTAL DEL PASIVO NO CORRIENTE		**19.889.555.364**	**21.739.356.462**		**(1.849.801.098)**	**-8,51%**
TOTAL DEL PASIVO		**26.580.119.322**	**29.083.867.768**		**(2.503.748.445)**	**-8,61%**

UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Estado de Situación Financiera
Al 31 de Diciembre del año 2022- 2021
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACIONES Aumento	VARIACIONES Disminución	VARIACIONES Relativa
Patrimonio de las instituciones de educacion superior distintas a las publicas						
Aportes sociales		26.196.966.257	26.196.966.257			0,00%
Otras participaciones en el patrimonio		3.089.124.970	3.089.124.970			0,00%
Reservas		70.315.542.129	67.302.708.916	3.012.833.213		4,48%
Resultados ejercicios Anteriores		114.994.787.506	114.994.787.506			0,00%
Resultados ejercicio		(5.240.939.397)	3.012.833.213		(8.253.772.610)	-273,95%
Ganancia o perdida por revaluacion de propiedad, planta y		9.648.875.000	-	9.648.875.000		
Total Patrimonio	16	**219.004.356.456**	**214.596.420.863**	**4.407.935.603**		**2,05%**
Total pasivo y patrimonio		**245.584.475.788**	**243.680.288.631**	**1.904.187.158**		**0,78%**

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

MARCO TULIO CALDERON PEÑALOZA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN
Contador Público
TP 70207-T
(Ver certificación adjunta)

OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS
Revisor Fiscal
TP 7712-T
(Ver opinión adjunta)

UNIVERSIDAD La Gran Colombia

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Estado de Resultado Integral
Del 01 de enero al 31 de Diciembre de 2022 y 2021
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	AÑO 2022	2021	Aumento o Disminución
Ventas de Servicios Educativos				
Servicios educativos	17	100.290.273.636	97.083.164.054	3.207.109.582
Menos				
Devoluciones, rebajas y descuentos en venta de servicios (db)	17	11.060.417.196	9.349.748.201	1.710.668.995
INGRESOS NETOS		**89.229.856.440**	**87.733.415.853**	**1.496.440.587**
Menos				
Gastos de administración y operación	18	49.214.846.658	42.479.872.760	6.734.973.898
Costos de servicios educativos	19	48.927.489.829	42.524.035.505	6.403.454.324
GASTOS Y COSTOS DE OPERACIÓN		**98.142.336.487**	**85.003.908.265**	**13.138.428.222**
Más				
RESULTADO DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN		**(8.912.480.047)**	**2.729.507.588**	**(11.641.987.635)**
Más				
Ingresos financieros	22	1.907.900.757	1.169.258.742	738.642.015
Menos				
Gastos financieros	22	673.817.562	458.012.545	215.805.017
RESULTADO FINANCIERO NETO		**1.234.083.194**	**711.246.197**	**522.836.998**
Más				
Subtotal Otros Ingresos	21	1.096.584.799	523.429.982	573.154.817
Menos				
Otros gastos	20	906.073.022	1.160.294.520	(254.221.497)
Excedente y/o (Déficit) del ejercicio		**(7.487.885.076)**	**2.803.889.247**	**(10.291.774.323)**
OTROS RESULTADOS INTEGRALES				
Transferencias y Subvenciones	23	2.246.945.679	208.943.966	2.038.001.713
Otros Ingresos		**2.246.945.679**	**208.943.966**	**2.038.001.713**
RESULTADO INTEGRAL TOTAL A 31 DE DICIEMBRE 2022	24	**(5.240.939.397)**	**3.012.833.213**	**(8.253.772.610)**

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

MARCO TULIO CALDERON PEÑALOZA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN
Contador Público
TP 70207-T
(Ver certificación adjunta)

OSCAR DE JESUS HERNANDEZ
Revisor Fiscal
TP 7712-T
(Ver opinión adjunta)

UNIVERSIDAD La Gran Colombia

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
POR EL AÑO TERMINADO A 31 DE DICIEMBRE 2022
(cifras expresadas en pesos colombianos)

FLUJOS DE EFECTIVO POR			
RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO			-5.240.939.397
Ajustes de Resultados que no requieren utilización de efectivo			
AUMENTO DEPRECIACIONES Y DETERIORO		5.169.468.253	
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (cr)	101.889.868		
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar costo amortizado (cr)	353.306.519		
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (cr)	4.663.081.139		
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (cr)	51.190.732		
AUMENTO EN BENEFICIOS A EMPLEADOS		1.360.146.387	
Beneficios a los empleados a corto plazo	23.798.475		
Beneficios post empleo - pensiones	1.336.347.912		
DISMINUCIÓN EN INVERSIONES		(82.891.315)	
Derechos de recompra de inversiones	11.110.468		
Inversiones de administración de liquidez a vr de mercado con cambios en el resultado.	(88.276.205)		
Inversiones en asociadas a valor razonable	(5.725.578)		
AUMENTO EN CUENTAS POR COBRAR Y PRESTAMOS POR COBRAR		920.511.653	
Prestación de servicios	(1.153.600.604)		
Otras cuentas por cobrar	1.505.717.938		
Cuentas por cobrar de difícil recaudo	(134.279.127)		
Préstamos concedidos	202.673.446		
DISMINUCIÓN EN CUENTAS POR PAGAR Y PRESTAMOS POR PAGAR		(677.745.822)	
Financiamiento interno de corto plazo	19.515.782		
Adquisición de bienes y servicios nacionales	364.189.772		
Recursos a favor de terceros	(4.347.200)		
Descuentos de nómina	126.737.059		
Retención en la fuente e impuesto de timbre	3.761.000		
Impuestos, contribuciones y tasas por pagar	(157.726.000)		
Otras cuentas por pagar	(1.238.713.941)		
Cuentas por pagar a costo amortizado	208.837.708		
AUMENTO EN PATRIMONIO Y RESERVAS		9.648.875.000	
Reservas	(3.012.833.213)		
Ganacias o perdida por revaluación de propiedad planta y equipo	9.648.875.000		
Utilidad del Ejercicio año 2021	3.012.833.213		
			16.338.364.136
EFECTIVO NETO GENERADO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			11.097.424.759
FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION			
DISMINUCION EN INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO		(3.156.508.189)	
AUMENTO EN PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS Y PROPIEDADES DE INVERSION		(12.203.363.238)	
Propiedades, planta y equipo	(10.409.678.144)		
Propiedades de inversión	(1.793.685.094)		
AUMENTO EN OTROS ACTIVOS		(640.469.951)	
Bienes y servicios pagados por anticipado	90.186.104		
Avances y anticipos entregados	(734.164.027)		
Activos intangibles	3.507.972		
SALIDAS NETAS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIONES			(16.000.341.377)
FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDES DE FINANCIACION			(29.640.821)
DISMINUCIÓN EN OTROS PASIVOS		(29.640.821)	
Avances y anticipos recibidos	(74.345.960)		
Depósitos recibidos en garantía	44.705.139		
FLUJO NETO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION			(4.932.557.439)
DISMINUCIÓN NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO		(4.932.557.439)	
Caja			
Deposito en instituciones financieras	(11.926.147.407)		
Efectivo de uso restringido	233.080.591		
Equivalentes al efectivo	6.760.509.376		
SALDO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL AÑO 2022		40.930.985.802	
Caja	1.650.000		
Deposito en instituciones financieras	34.750.273.923		
Efectivo de uso restringido	2.191.656.527		
Equivalentes al efectivo	3.987.405.352		
SALDO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO			35.998.428.362
SALDO DE EFECTIVO A 31 DE DICIEMBRE 2022			35.998.428.362
Caja	1.650.000		
Deposito en instituciones financieras	22.824.126.516		
Efectivo de uso restringido	2.424.737.118		
Equivalentes al efectivo	10.747.914.728		

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

MARCO TULIO CALDERON PEÑALOZA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN
Contador Público
TP 70207-T
(Ver certificación adjunta)

OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS
Revisor Fiscal
TP 7712-T
(Ver opinión adjunta)

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Estado de Cambios en el Patrimonio
Al 31 de Diciembre de 2022 y 2021
(cifras expresadas en pesos colombianos)

	Aportes sociales	Otras participaciones en el patrimonio	Reservas	Resultado de Ejercicios Anteriores	Ganancias o Perdidas por revaluacion de propiedad, planta y equipo	Resultados del ejercicio	Total patrimonio
Saldo final al 31 de Diciembre de 2021	**26.196.966.257**	**3.089.124.970**	**67.302.708.916**	**114.994.787.506**		**3.012.833.213**	**214.596.420.863**
Apropiación excedentes o (Deficit) del ejercicio 2021			3.012.833.213			(3.012.833.213)	
- Para tecnologías de la información año 2021			2.000.000.000				
- Para construcción o adecuación de infraestructura física año 2021			1.012.833.213				
Excedente o perdida del ejercicio						(5.240.939.397)	(5.240.939.397)
Ganancia o perdida por revaluacion de propiedad, planta y equipo					9.648.875.000		9.648.875.000
- Terreno lote aborigenes Armenia					9.648.875.000		
Saldo final al 31 de Diciembre 2022	**26.196.966.257**	**3.089.124.970**	**70.315.542.129**	**114.994.787.506**	**9.648.875.000**	**(5.240.939.397)**	**219.004.356.466**

Las notas que acompañan, son parte integral de los estados financieros

MARCO TULIO CALDERON PEÑALOZA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

EDNA ELITH MUÑOZ DURAN
Contador Público
TP 70267-T
(Ver certificación adjunta)

OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS
Revisor Fiscal
TP 7712-T
(Ver opinión adjunta)

UNIVERSIDAD La Gran Colombia

INDICADORES FINANCIEROS
COMPARATIVO
Diciembre 2022 - 2021

Los indicadores que se presentan a continuación, corresponden a las cifras tomadas de los estados financieros a 31 de diciembre de 2022 y a 31 de diciembre de 2021.

INDICE DE LIQUIDEZ		2022
Activo Corriente	40.633.457.233	
		$ 6,07
Pasivo Corriente	6,690.563.959	

INDICE DE LIQUIDEZ		2021
Activo Corriente	46.858.831.397	
		$ 6,38
Pasivo Corriente	7.344.511.306	

Por cada peso ($1) que la Universidad debe a corto plazo a 31 de diciembre de 2022, cuenta con $6,07 para respadar dicha obligación. Comparando este indicador a la misma fecha de 2021 se evidencia una disminución de $ 0,31 en la liquidez de la Universidad

INDICE DE SOLIDEZ		2022
Activo Total	245.584.475.788	
		$ 9,24
Pasivo Total	26.580.119.322	

INDICE DE SOLIDEZ		2021
Activo Total	243.680.288.631	
		$ 8,38
Pasivo Total	29.083.867.768	

La Universidad muestra una consistencia financiera de $9,24 por cada peso ($1) de obligaciones totales a 31 de diciembre de 2022. En el mismo periodo de año 2021 ese respaldo fue de $8,38 por cada peso de obligaciones totales. La Universidad tiene un bajo grado de dependencia financiera con acreedores externos, por lo que se puede mencionar que los activos totales de la institución han sido inversiones realizadas con recursos propios.

ENDEUDAMIENTO		2022
Pasivo Total	26.580.119.322	
	x 100	10,82%
Activo Total	245.584.475.788	

ENDEUDAMIENTO		2021
Pasivo Total	29,083.867.768	
	x 100	11,94%
Activo Total	243.680.288.631	

A 31 de Diciembre de 2022 la Universidad tiene una deuda total del 10,82% respecto al total de los activos, comparada con el mismo periodo de 2021 con un 11,94%, evidencia una disminucion porcentuel del 1,11% de las deudas totales en relación con los recursos propios.

CAPITAL DE TRABAJO			2022
Activo Corriente -	Pasivo Corriente		
40.633.457.233	6,690.563.959	$	33.613.138.314

CAPITAL DE TRABAJO			2021
Activo Corriente -	Pasivo Corriente		
46.858.831.397	7.344.511.306	$	39.514.320.091

Una vez la Universidad pague el total de sus obligaciones corrientes a 31 de Diciembre de 2022, obtendrá $33.613.138.314 de Capital de Trabajo, esto le permiten a la administración tomar decisiones para la realización de inversiones que contribuyan al desarrollo de su actividad económica.

PATRIMONIO LIQUIDO		2022
Activo Total -	Pasivo Total	
		219.004.356.466
245,584.475.788	26.580.119.322	

PATRIMONIO LIQUIDO		2021
Activo Total -	Pasivo Total	
243.680.288.631	29.083.867.768	214.596.420.863

Esta indicador refleja en términos reales el patrimonio que posee la Universidad despues de cancelar todos sus pasivos, para el año 2022 el patrimonio liquido fue de $219.004.356.466, representa un 2,05% de aumento respecto al 2021 correspondientes a $4.407.935.603.

APALANCAMIENTO		2022
Pasivo Total	26.580.119.322	
		12,14%
Patrimonio	219.004.356.466	

APALANCAMIENTO		2021
Pasivo Total	29.083.867.768	
		13,55%
Patrimonio	214,596.420.863	

La Universidad La Gran Colombia tiene comprometido su patrimonio en un 12,14% con sus acreedores a 31 de diciembre de 2022, para el año 2021 fue de 13,55%, evidencia una reducción porcentuel en ese compromiso de 1,41%. Se puede decir que la Universidad posee un nivel de endeudamiento muy bajo con relación a su patrimonio, adicionalmente cuenta con una excelente capacidad de pago a corto y largo plazo.

MARCO TULIO CALDERON PEÑALOZA
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)

EDNA RUTH MUÑOZ DURAN
Contador Público
TP 70207-T
(Ver certificación adjunta)

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

ESTADOS FINANCIEROS CERFICIFICADOS POR EL PERIODO TERMINADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

A LOS HONORABLES PLENARIOS DE LA UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA.

Opinión favorable

He examinado los Estados Financieros de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA con corte a 31 de diciembre de 2022, conformados por: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultado Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio y Estado de Flujo de Efectivo, así como las revelaciones explicativas de los Estados Financieros que incluyen el resumen de las políticas contables significativas. En mi opinión, los Estados Financieros adjuntos de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA han sido preparados con todos los aspectos y criterios pertinentes, de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto 2420 de 2015 modificados por el decreto 2496 de 2015 y el decreto 2483 de 2018, los cuales incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES, estos presentan razonablemente la información financiera y el resultado de las operaciones a 31 de diciembre de 2022.

Fundamentos de la opinión.

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, que incorpora las Normas de Auditoria Generalmente Aceptadas en Colombia (NAGA). Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección "Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los Estados Financieros" del respectivo informe.

Soy independiente de LA UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA, aplicando los requerimientos de ética en la auditoría sobre los Estados Financieros, contemplados en la Ley 43 de 1990 y el anexo No. 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, cumpliendo las demás responsabilidades de ética según los requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que se ha obtenido proporciona una base suficiente e idónea otorgando una opinión favorable.

Responsabilidades de la Dirección y de los demás estamentos de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA, en relación con los Estados Financieros.

La Dirección es responsable de la preparación y presentación fiel y confiable de la información de los Estados Financieros adjuntos, su adecuada elaboración conforme los lineamientos del Anexo 2 del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, los cuales incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera, así como las directrices

de las orientaciones profesionales y técnicas del Consejo Técnico de Contaduría Pública, junto con el manual de políticas contables adoptadas por la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA. En la elaboración de los Estados Financieros, la dirección es responsable de efectuar la valoración de la capacidad que tiene la Entidad para continuar su funcionamiento como Institución, revelando las cuestiones que correspondan, teniendo en cuenta la hipótesis de negocio en marcha excepto, así como indicar si la dirección tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o si bien no existe otra alternativa realista. Los Honorables Plenarios y Consiliarios de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA son responsables de la supervisión del proceso de la información financiera de la Institución, así como de la aprobación de los Estados Financieros.

Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la revisión de los Estados Financieros.

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable en que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debido a fraude o error y emitir un informe de auditoría que contenga mi opinión al respecto. La seguridad razonable es un alto grado de confianza, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con el artículo 7 de la ley 43 de 1990, siempre detecte alguna incorrección material cuando esta exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales sí individualmente o de forma agregada puedan preverse razonablemente e influyan en las decisiones económicas que los usuarios tomen basándose en los Estados Financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, apliqué mi juicio profesional manteniendo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los Estados Financieros, debidos a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos obteniendo una evidencia de auditoría suficiente y adecuada, mediante la cual dictaminé mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a errores, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno. Evalué la adecuación y aplicación de las políticas contables, así como la razonabilidad de las estimaciones contables y la información revelada por la dirección. Concluí sobre la adecuada utilización de la dirección del principio contable de negocio en marcha y basándome en la evidencia de auditoría obtenida, que si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden llegar a generar dudas significativas sobre la capacidad de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA, para continuar como negocio en marcha. Concluyo que, si existe una incertidumbre material, se requerirá hacer un llamado de atención en el informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los Estados Financieros o si dichas revelaciones no son adecuadas. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha del dictamen como Revisor Fiscal.

Sin embargo, habrán hechos o condiciones futuras que puedan ser causa de que la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA deje de ser una Institución en funcionamiento.

Comuniqué a Los Honorables Plenarios, Consiliarios y Directivos de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA el alcance y los hallazgos significativos encontrados al momento de la realización de la auditoria programada, así como cualquier otra deficiencia significativa sobre el control interno. Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios encontrados, además se informó que durante el año 2022 se encontró lo siguiente:

a) La Universidad la Gran Colombia ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable, las operaciones registradas en los libros de contabilidad son acordes, los actos de los administradores se ajustan conforme a los estatutos y a las decisiones de los honorables Plenarios y Consiliarios, los comprobantes de las cuentas y los libros de las actas se llevan y se conservan debidamente.
b) El Informe de Gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los Estados Financieros.
c) La UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA ha efectuado la liquidación y pago al Sistema de Seguridad Social Integral.
d) La UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA., cumplió con las responsabilidades y obligaciones de acuerdo con la ley durante la vigencia 2022.

Opinión sobre Control Interno,

El Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno. Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas, con el fin de evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por parte de la administración de la Entidad, así como el funcionamiento del proceso del control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la Dirección. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo se utilizaron los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la Entidad;
- Estatutos de la Entidad.
- Actas de la honorable Consiliatura.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio las normas legales existentes. El control interno de una Entidad es un proceso efectuado por los encargados del Gobierno Corporativo, la administración y demás personal, designado para proveer seguridad razonable en relación con la preparación de la información financiera que sea confiable, así como el cumplimiento de las normas legales externas e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

El control interno de una Entidad debe incluir aquellas políticas y procedimientos que;

1. Permiten que el mantenimiento de los registros en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos de la Entidad.
2. Proveen seguridad razonable de las transacciones que son registradas, que permitan la preparación de los Estados Financieros de acuerdo con el marco técnico normativo, al igual que los ingresos y desembolsos de la Entidad están siendo efectuados solamente con las autorizaciones de la Administración.
3. Proveer seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de las adquisiciones no autorizadas y el uso o disposición de los activos de la Entidad que puedan tener un efecto importante en los Estados Financieros.

También incluye procedimientos que garanticen el cumplimiento de la normatividad legal que afecta a la Entidad, así como las disposiciones de los estatutos y de los órganos de la administración, el logro y cumplimiento de los objetivos propuestos por la administración en términos de eficiencia y efectividad organizacional.

Debido a limitaciones inherentes el control interno no puede prevenir o detectar los errores importantes que hay que corregir. Las proyecciones de cualquier evaluación y la efectividad en los controles a los periodos futuros están sujetas al riesgo de que lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones o que el grado de cumplimiento de las políticas y procedimientos se pueda deteriorar, esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas, para establecer si la UNIVERSIDAD ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, así como a las decisiones de los Honorables Plenarios y Consiliarios, por lo que se debe tener un sistema de control interno que garantice la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Las pruebas efectuadas de carácter cualitativo, fueron desarrolladas durante el transcurso de mi gestión como Revisor Fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo, también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente mediante la cual exprese mi conclusión.

Opinión sobre el Cumplimiento Legal y Normativo.

En mi opinión la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias en todos los aspectos importantes a que se refiere la ley.

Opinión sobre la Efectividad del Sistema de Control Interno.

Teniendo en cuenta que el Control interno, tiene como objetivo principal resguardar los recursos de la empresa evitando perdidas por fraude o negligencia, así como detectar desviaciones que puedan afectar el buen funcionamiento de la entidad. En mi opinión, su manejo es adecuado, en los todos los aspectos con base en lo exigido en la ley.

Párrafo de Otras Cuestiones

1. Se verifico la preparación y presentación adecuada y oportuna de los impuestos nacionales y distritales a cargo de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA:

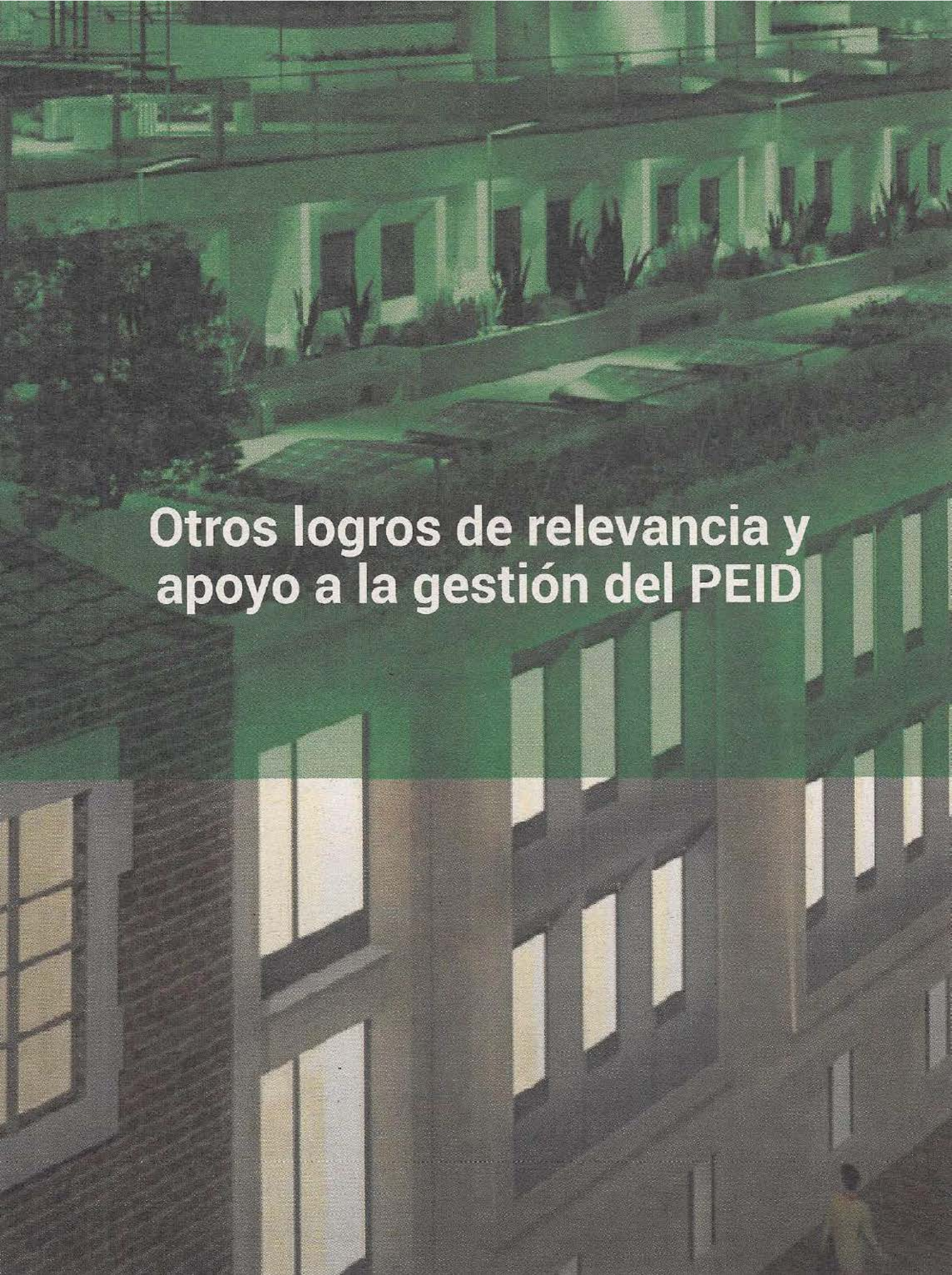
   - Declaración de Renta y Complementarios.
   - Declaraciones de Retención en la Fuente a título de Renta.
   - Declaraciones de Industria y Comercio en los diferentes municipios.
   - Declaraciones de Retención en la Fuente a título de Industria y Comercio.

2. Se examinó y verifico que los Estados Financieros e Información para Entidades de Control y Vigilancia, fueran tomados fielmente de los libros en los diferentes cortes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales, los cuales fueron transmitidos y presentados oportunamente.

3. Con respecto a los efectos de la pandemia COVID - 19, La UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA cumplió con las medidas de la emergencia económica, social y ecológica, que adopto el Gobierno Nacional en el país, en marzo de 2020 y siguientes la Universidad anuo esfuerzos garantizando que empleados y sus protegidos tuvieran la seguridad necesaria en el desarrollo la de prestación del servicio.

OSCAR DE JESUS HERNANDEZ VIRVIESCAS
Revisor Fiscal
Universidad La Gran Colombia
T.P. No. 7712-T

Bogotá D.C. marzo 13 de 2023



Otros logros de relevancia y apoyo a la gestión del PEID

4. Otros logros de relevancia y apoyo a la gestión del PEID

Las dependencias académicas y administrativas, en apoyo y cumplimiento de las funciones misionales, el Plan Estratégico Institucional de Desarrollo PEID 2021-2027, el Proyecto Educativo Institucional y las políticas institucionales, desarrollan actividades que son esenciales para el funcionamiento con calidad de la Institución, sin tener incidencia directa con las metas del PEID. A continuación, se resaltan los principales logros, de la sede Bogotá y la Seccional Armenia.

4.1 BOGOTÁ

Estos logros se presentan agrupando las unidades en cinco grupos a saber: Rectoría, Vicerrectoría de Desarrollo Académico, Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo, Vicerrectoría de Gestión Financiera y el Colegio Julio César García.

4.1.1 Rectoría

En las dependencias adscritas a la Rectoría se resaltan los siguientes logros:

- La Secretaría General actuó como Secretaría de la Consiliatura y del Consejo Académico, dando trámite a 37 acuerdos y 7 actos administrativos.
- Se recibieron cerca de 2.250 millones de pesos por concepto de certificados de notas y de buena conducta; actas y ceremonia de grado; constancias de estudio y de su terminación, entre otros conceptos.
- Se recibieron 2.377 peticiones, quejas y reclamos, y se realizó su seguimiento para darles respuesta oportuna.
- El Archivo General e Histórico, avanzó en el 50% de actualización de 46 Tablas de Retención Documental–TRD, y actualizó y socializó el proceso técnico de series misionales e históricas.
- Se brindó apoyo en protocolo a 242 eventos institucionales, administrativos, académicos y ceremonias de grados.
- Se realizó Control Académico a 1.044 solicitudes de contratación de las diferentes Facultades y Unidades que demandan docentes; se dio respuesta a 325 derechos de petición y a 34 acciones de tutela en los tiempos estipulados para tal fin; se elaboraron 165 contratos de servicios, licenciamiento de software, obras civiles y arrendamientos, y 120 convenios de cooperación institucional e interinstitucional a nivel nacional e internacional
- En cumplimiento de las funciones de Control Interno se desarrollaron auditorías y seguimientos a los procesos de informes financieros, gestión de investigación, auditoría a Facultades, matriz de riesgos y planes de mejoramiento e indicadores. Además, se brindó asesoría a directivos y personal de diferentes unidades académicas y administrativas, sobre los alcances del control interno, y se compartieron 31 buenas prácticas de gestión utilizadas por las mejores universidades nacionales e internacionales.
- El Canal Teleamiga fue ganador de la Convocatoria Abre Cámara – MinTic 2022 y del Certamen Iberoamericano Cre@tei, con el espacio "En tu Cocina". Realizó la emisión internacional de contenido coproducido con la Red de Televisión Pública de América Latina-TAL, en el marco del Mundial de Fútbol de Catar y adelantó convenios con la Organización de Estados Americanos-OEI, Amnistía Internacional, Deutsche Welle, Voice

of América, Red TAL y el Comando de las Fuerzas Armadas de Colombia. Además, fortaleció y ratificó el vínculo con la Iglesia Católica, llevando a cabo la producción de la Maratón de Fe – 2022 y el cubrimiento de diferentes eventos solicitados por la Arquidiócesis de Bogotá y la Conferencia Episcopal.

- La Universidad cerró el año con 724 docentes de pregrado y posgrado, y 521 colaboradores para las distintas dependencias. Se realizaron 34 ascensos de cargo, se digitalizaron 100 historias laborales, se expidieron 3.297 constancias descargadas del portal de la universidad o realizadas de manera manual y se realizó la evaluación de desempeño al 88% de la comunidad administrativa grancolombiana.

- En el marco de la negociación con el Sindicato Nacional de Trabajadores de las Instituciones de Educación, se suscribió la Convención Colectiva de Trabajo y se otorgaron los siguientes incentivos extralegales: $2.975.000 de auxilios adicionales por muerte de familiares, $16.900.000 de auxilio educativo a 169 hijos de trabajadores que cursan preescolar, primaria y bachillerato, 43 trabajadores beneficiados con prima de antigüedad con un monto total de $8.852.000, se otorgaron 49 préstamos internos por un valor de $185.778.090 en las modalidades de calamidad, odontológico y vivienda a los trabajadores administrativos y docente.

Adicionalmente, se cuenta con un seguro de vida colectivo por muerte o invalidez, con cubrimiento individual de 20 millones de pesos para los trabajadores administrativos, una póliza funeraria, y auxilio de lente y monturas. Por este último concepto se beneficiaron 97 funcionarios con un valor de más de 47 millones de pesos.

- Se formularon 86 planes de acción en las unidades académicas y administrativas con el cumplimiento que se muestra en la siguiente tabla.

Tipo de Plan	Número de planes de acción por nivel de cumplimiento			Total de planes
	Mayor a 81%	Entre 51 y 80,9%	Entre 0 y 50,9%	
Estratégico	37	8	8	53
Gestión de apoyo	28	2	3	33
Total	65	10	11	86

- Se realizó el Balance Consolidado 2022 (Bogotá - Armenia) y cinco reuniones de seguimiento bimestral a las metas del PEID con la participación de la alta dirección de la Universidad, y se informó sobre de los resultados bimestrales a los planes de acción de las unidades académicas y administrativas en cuatro reuniones de la Consiliatura.

4.1.2 Vicerrectoría de Desarrollo Académico

La Vicerrectoría apoyó, coordinó y gestionó acciones que contribuyeron a generar resultados en los siguientes procesos académicos de las facultades y sus programas, y unidades adscritas.

Renovación de registro

Se renovó el registro calificado de 8 programas académicos: 2 de pregrado y 6 de posgrados, como se observa en la siguiente tabla:

SNIES	PROGRAMA ACADÉMICO	N° DE RESOLUCIÓN	AÑOS DE APROBACIÓN
9580	Administración de Empresas	0013249	04/05/2022
102880	Contaduría Pública	7633	04/05/2022
54072	Especialización en Derecho Penal y Procesal Penal	015517	04/08/2022
54111	Especialización en Gerencia Financiera	013255	08/07/2022
110761	Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social	2099	25/02/2022
54315	Especialización en Gerencia Tributaria	013256	08/07/2022
54389	Especialización en Control de Gestión y Revisoría Fiscal	22459	24/11/2022
111179	Maestría en Economía del Desarrollo	3987	18/03/2022

Fuente: Consolidado Oficina de Planeación Bogotá

Se realizó, el cierre de los planes de mejoramiento de los programas de Derecho (período 2013 al 2017) y Contaduría Pública (período 2009 al 2011), ejercicio fundamental para el proceso de acreditación de alta calidad de estos programas

Asimismo, se desarrolló el *"Proyecto construcción de contenidos para virtualización de programas"* que permitió orientar la toma de decisiones para la incorporación de una nueva modalidad (virtual, distancia o dual), en el marco de la Directiva N°9 de 2021 del Ministerio de Educación Nacional. Como resultado se dio la aprobación por parte del MEN de la modificación no sustancial de los registros calificados, que permite desarrollar la metodología presencial asistida por tecnologías de la información y las comunicaciones, para los programas de: Administración de Empresas, Economía, Contaduría Pública, Ingeniería Civil, Derecho, Gobierno y Relaciones Internacionales, Especialización en Gerencia Tributaria, Especialización en Gerencia y la Maestría en Planeación y Gestión del Hábitat Territorial Sostenible.

Se actualizaron y construyeron los siguientes documentos que apoyan la gestión académica en la Universidad: Actualización del Modelo Pedagógico Institucional Multicampus, Guía para la Formulación y Actualización de Syllabus/Plan de Aprendizaje de los Cursos, Mapa Bibliográfico, Plan Lector, Lineamientos para el Desarrollo de Cursos con Presencialidad Asistida por Tecnologías, y Plan de Fortalecimiento de las Competencias Genéricas y Transversales para el mejoramiento de los resultados de las Pruebas Saber Pro.

Se trabajó en la mejora de los procesos de: postulación docente, planes de trabajo docente, cualificación docente, evaluación integral de los docentes, formulación de iniciativas de formación continuada y los procesos de aseguramiento de la calidad.

Frente al uso de los recursos y servicios que brinda el Departamento de Biblioteca a la comunidad grancolombiana, se realizaron inversiones por $ 811.103.679,62 en renovación y adquisición de recursos digitales (98% de la inversión) y material bibliográfico impreso para los programas académicos (2% de la inversión). El uso de los recursos digitales aumentó a 109.157 búsquedas y 76.022 descargas de material de apoyo en los recursos digitales (bases de datos). Se realizaron 31.944 consultas en sala y 9.850 préstamos de recursos bibliográficos

a usuarios para llevarlo a casa y 470 sesiones de formación en habilidades informacionales con 1.268 asistentes.

Eventos académicos

Se resaltan los siguientes:

- Conversatorio *Un viaje a la ficción* con el escritor portugués Itamar Vieira, escritor invitado a la Feria Internacional del Libro de Bogotá-FILBO.
- Desarrollo de 6 congresos internacionales de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales con 1163 asistentes y 44 webinars y conferencias.
- *Webinar APA*: como propuesta de aprendizaje en ambientes académicos, con 110 participantes
- *V Encuentro Internacional de Valoración de Empresas*, con participación internacional de conferencistas de Chile y México de manera presencial y virtual.
- II Coloquio de Maestrantes de Contabilidad y de Economía del Desarrollo.
- VII Congreso internacional en innovación educativa para la transformación social y la apropiación del conocimiento.
- 67 eventos académicos realizados por la Facultad de Ciencias de la Educación extendidos a la comunidad grancolombiana (conversatorios, talleres, charlas, encuentros, foros, conferencias, festivales)
- Realización del INNOVATION UNIVERSITY, en Corferias, evento de emprendimiento con la participación de 17 universidades y de la Cámara de Comercio de Bogotá, liderado por la Universidad La Gran Colombia.
- II foro de economía solidaria UGC, evento con visibilidad internacional y liderado por la Universidad La Gran Colombia

Eventos dirigidos a desarrollar los valores institucionales

Se mencionan a continuación los 11 eventos de relevancia en los que se abordaron asuntos éticos, dignidad humana, la cultura de la vida, perdón y paz, inclusión social y Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- Segundo Seminario Internacional de Ética, Innovación y Transformación Social: "Retos Éticos de las Economías Emergentes".
- Seminario Internacional: Dignidad Humana y Cultura de la Vida y Protección Ambiental.
- III Congreso Internacional de Desarrollo Sostenible: ODS 17 "lecciones aprendidas y buenas prácticas".
- IV Foro de familia y bioética "Importancia de la salud mental en la familia de hoy: desafíos, impactos y expectativas.
- Segundo Congreso Latino Americano "Economía de Francisco" (En calidad de coorganizadores)
- Segundo Congreso Derecho Disciplinario del Abogado: "Perspectivas Desde la Ética Profesional".
- Conversatorio: Panorama ético en las investigaciones de crímenes internacionales en el conflicto armado: "Escenarios de protección del derecho a la verdad, la justicia y la reparación".
- Primera tertulia sobre el perdón para la construcción de paz.
- Simposio: la inclusión social en los procesos educativos de la educación superior. Una postura desde la ética.
- Diplomado Ética la investigación educativa y el desarrollo científico, tecnológico y social.
- Semana de la Cultura Solidaria

Convenios

- 22 convenios nacionales y locales para proyectos académicos e investigativos en funcionamiento para la Facultad de Ciencias de la Educación.
- 2 convenios específicos legalizados, 4 convenios en proceso de legalización, 21 alianzas estratégicas y 131 estudiantes vinculados en actividades de extensión en la Facultad de Arquitectura.
- La Facultad de Ingenierías realizó o renovó 26 convenios con empresas del sector productivo, para realizar pasantías como opción de grado. Este tipo de vinculaciones permite aportar experiencia laboral y/o consecución de trabajo a los estudiantes que son admitidos como profesionales por las compañías, una vez obtenido el título académico.
- La Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales continuó con la ejecución de 26 convenios internacionales marco, por medio de actividades, congresos, webinars y eventos. Además de 17 convenios nacionales que permiten prácticas de extensión a los estudiantes de la Facultad.
- La Facultad de Ingenierías, en convenio con el SENA, ofreció los siguientes cursos de software BIM: Revit Básico para estudiantes y profesores, Modelación de Muros de Contención de Concreto Reforzado en Revit para profesores, egresados y estudiantes de ingeniería y arquitectura, Modelado de Componentes Arquitectónicos para un Proyecto de Edificaciones en un entorno BIM y Revit Estructural para estudiantes y profesores.

Participación en eventos

- Los semilleros de la Universidad participaron en la convocatoria del XX Encuentro Regional de Semilleros de Investigación de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedColsi).
- Se participó en el Simposio Internacional del Bambú y la Guadua en Lima, Perú con 2 proyectos de investigación de los Arquitectos José Alcides Ruiz y Liliana Patiño.
- El programa de Contaduría Pública participó en el I Congreso Internacional de Innovación, Emprendimiento y Transferencia de Conocimiento.
- Asistencia de 45 participantes de la Facultad de Ingeniería al Seminario Mundial de Túneles Carreteros, invitados a través del convenio con la Sociedad Colombiana de Ingenieros.
- Participación en el Taller de Arquitectura en Tierra en la Estación de la Sabana Eco Mártires, realizado por el Ministerio de Cultura.
- Participación en el XI Encuentro Nacional de Vigías del Patrimonio Cultural en Acacias y San Martín, Meta.

Servicio a la comunidad

- 84 asesorías técnicas realizadas a la comunidad desde el Consultorio Arquitectónico con 16 estudiantes vinculados en estas actividades.
- Se efectuaron tres recorridos guiados con 121 participantes externos, como parte del Programa Vigías del Patrimonio Cultural de la Facultad de Arquitectura
- *El Consultorio Jurídico* logró un total de 2353 representaciones legales, cerró 885 procesos y continúa con 1462 procesos activos con corte a 31 de diciembre de 2022. Asimismo, prestó asesorías jurídicas a 5743 usuarios externos.
- A través del *Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición*, se obtuvieron ingresos por más de 36 millones de pesos por 126 audiencias realizadas

Representaciones y reconocimientos

Se resaltan las siguientes representaciones y reconocimientos que contribuyen en la visibilidad de la Universidad y a la presencia de los programas en diferentes espacios:

La directora del programa de Contaduría Pública fue elegida por unanimidad como secretaria técnica del Comité Técnico de Educación Regional Centro del Consejo Técnico de la Contaduría Pública.

- Representación en la Red de Revisoría Fiscal (Integración de Programas de Contaduría Pública, Bogotá)
- Se obtuvo la recertificación de la prestación de los servicios de conciliación NTC 5906-2012 del Centro de Conciliación
- Se cuenta con representantes del programa de Maestría en Gestión del Hábitat Territorial Sostenible en los Consejos de Cuenca de los ríos Humea y Guavio de Corpoguavio.
- Representantes de la Universidad obtuvieron los siguientes premios en concursos culturales de importancia local y nacional:
  - Primer puesto, categoría solista masculino – Festival Regional Universitario de la Canción.
  - Primer puesto y mejor vestuario, categoría danzas del mundo – Festival Regional Universitario de Danzas Urbanas y del Mundo.
  - Primer puesto, categorías grupo salsa y pareja salsa – Festival Regional Universitario de Salsa y Bachata.
  - Primer puesto, categoría pareja bachata – Festival Nacional Universitario de Salsa y Bachata.
  - Tercer puesto, categoría solista masculino – Festival Nacional Universitario de la Canción.

4.1.3 Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo

Se resaltan los siguientes logros:

- Aprobación de la Consiliatura del Acuerdo 008 de noviembre de 2022, mediante el cual se consolidan la Política Institucional de Innovación de la Universidad, el Plan de transformación Digital 2021-2027 y la Estrategia Digital 2022- 2027, orientado a consolidar la cultura de innovación y el desarrollo de las metas proyectos del PEID.
- Desde la Dirección de Empresarismo, se avanzó en la construcción de un modelo de Educación Rural a través de los siguientes ejes estratégicos: ser mayordomo; conceptos, modelos, metodologías y herramientas, que contribuyen a fortalecer la labor de la mayordomía en las fincas; estrategias de productividad y competitividad desde el liderazgo de la mayordomía en las fincas; productividad y competitividad soportadas en las TIC's, y direccionamiento estratégico y generación de propuestas desde la mayordomía. Asimismo, junto con Incubar Colombia, atendieron 490 emprendedores empresarios como parte del proceso de consultorías y apoyo brindado al sector educativo y empresarial.
- El Centro de Innovación y Talento-CIT, apoyó la consolidación del portafolio de servicios de las siguientes dependencias: Dirección de Empresarismo, Transformación Digital, Campus Virtual, Centro de Innovación y Talento; el cual está disponible en el curso de Moodle del programa "Brújula". Desde el CIT, se apoyó la configuración del Banco de Ideas y el Programa de Innovación, el cual alimenta el programa "Brújula".

Como apoyo a las funciones misionales de la Universidad, se destacan los siguientes logros:

Investigaciones

- La Dirección de Investigaciones en coordinación con las Facultades, gestionaron la revisión, actualización y creación de líneas de investigación acorde con las propuestas de la Misión de Sabios, la OCDE y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para el Centro de Pensamiento "Don Pedro Lain Entralgo", se acompañó el diseñó del plan de investigación que incluye el documento maestro, la creación de líneas de investigación, la formulación de cinco anteproyectos y la gestión del semillero Biokogeneia. Igualmente, se gestionaron las siguientes actividades de relevancia:
  - Realización de dos eventos de reconocimiento: el primero a 12 investigadores y 4 grupos de investigación de la Universidad por los resultados en la convocatoria de medición de Minciencias, y el segundo a 115 semilleristas por su permanencia, participación en eventos institucionales y desempeño académico.
  - Se diseñó y socializó, a las diferentes unidades académicas, la Ruta de Formación Investigativa, en la cual se definen los espacios curriculares y extracurriculares habilitados por la Universidad para que los estudiantes de pregrado, posgrado y graduados, desarrollen competencias y habilidades en investigación para fortalecer su formación profesional.
  - En el marco del Plan de Cualificación Docente, se desarrollaron los cursos Diseño de encuestas, Ética de la Investigación e Integridad Científica y Propiedad intelectual.
  - Se realizó la revisión del Reglamento de Propiedad Intelectual, el cual será puesto a consideración de la Dirección de Investigaciones en el año 2023

Relaciones internacionales

- En alianza con Amnistía Internacional, la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, realizó el evento "Segundo Skillshare Integración y Protección a Refugiadas y Migrantes", con el fin de desarrollar campañas para la garantía de los Derechos Humanos - DDHH.
- Se gestionó la participación en el *"I Concurso Internacional en Derecho Médico, Bioética y Bioderecho"*, organizado por el Colegio de Abogados en Derecho Médico. El semillero Ciro Angarita Barón, de estudios constitucionales y procesales, participó en este evento y quedó como finalistas del concurso en mención.
- Se realizó el *Curso Internacional en D.D.H.H "violencia de género en contextos de migración"*. Un curso gratuito de 40 horas académicas que contó con la colaboración de la Personería de Bogotá, Amnistía Internacional y la red hispanoamericana de universidades "Francisco de vitoria". Se inscribieron 637 personas (435 participantes en modalidad virtual y 40 participantes presenciales).
- Se reembolsaron $77.230.306 por parte del ICETEX a la Universidad La Gran Colombia por concepto de pago de movilidades.

Extensión

La Dirección de Extensión organizó del equipo de trabajo con participación de los coordinadores de las Facultades, con los siguientes logros:

- Fortaleció el alineamiento de los programas y la comunidad, realizó la hoja de ruta para la elaboración de cursos de formación continuada y avanzó en la sensibilización de proyectos de extensión por cada Facultad.
- Se generó un espacio académico entre la Universidad La Gran Colombia, la Se-

cretaría Distrital de Integración Social y el Instituto Distrital para la Protección de la Niñes y la Juventud - IDIPRON, para desarrollar el primer foro *"DE PUERTAS PARA AFUERA"* que socializó la política de habitante de calle, mediante ponencias y conversatorios que analizaron las diferentes dinámicas de la calle, presentaron experiencias, evidenciaron riesgos por presencia del habitante de calle, y los procesos de exclusión e indiferencia del ciudadano frente a esta población. Participaron docentes de las Facultades quienes brindaron una visión académica de la problemática con el fin de mitigar algunos de los problemas que padece el habitante de calle y los ciudadanos.

Cultura digital

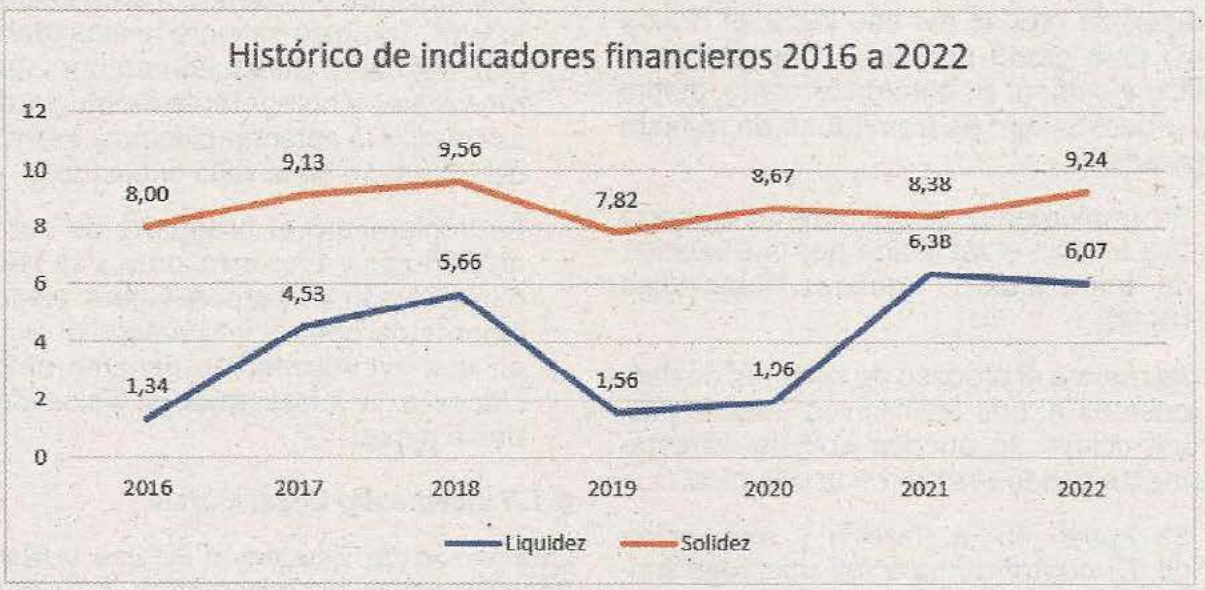
Como parte de la apropiación de una cultura digital se ejecutaron las siguientes actividades:

- Se realizaron 69 preparatorios virtuales en seis áreas del derecho, con una participación total de 3939 estudiantes.
- Se apoyó la realización de 4 cohortes del Diplomado de Conciliación Extrajudicial en Derecho como opción de grado en modalidad virtual, con la participación de 167 estudiantes.
- Se realizaron los siguientes cursos como parte de la cualificación docente: formación en el manejo y uso de espacios académicos en Moodle 2022 II (participación de 21 docentes); MOOC Rol del Tutor Virtual (participación de 19 docentes) y Construcción de recursos didácticos como mediaciones pedagógicas (H5P), con la participación de 4 docentes.
- Se ejecutó el plan de trabajo de mantenimiento relacionado con la actualización del software y la administración de las aplicaciones, gestión en la construcción y desarrollo de requerimientos de tecnología acorde con las necesidades de la comunidad grancolombiana, y atención y seguimiento de 3.275 incidentes durante el año 2022.
- Se atendieron 6.995 comunicaciones de estudiantes, docentes y egresados sobre solicitudes, consultas, dudas e inquietudes remitidas al correo de soporte.tecnologia@ugc.edu.co.
- Se lideró el desarrollo de una campaña estratégica de formación en el uso y manejo de la plataforma tecnológica, para estudiantes, administrativos y docentes de la institución: 3 sesiones a docentes, 1 sesión con personal administrativo de las secretarías académicas de las 5 Facultades, 5 sesiones académico-administrativas.
- Se realizaron 18 sesiones de capacitación en la fase final de unificación, para la sede de Bogotá y Seccional de Armenia, del Sistema Iceberg, dirigida a usuarios de Contabilidad y Presupuesto, Cartera y Gestión del Talento Humano.
- Se adecuaron los espacios de las salas de cómputo para generar 5 salas independientes, las cuales se pueden unificar y cuentan con capacidad para 120 personas. Además, se recuperó un espacio para crear una sala de cómputo adicional con 23 equipos y 1 televisor.
- Se renovaron los equipos de los auditorios, y se implementaron códigos QR y líneas de atención por WhatsApp para agilizar los tiempos de respuesta a las peticiones recibidas.
- Se incrementó el uso de los auditorios en un total de 8241 horas.

4.1.4 Vicerrectoría de Gestión Financiera

La Vicerrectoría, continuó la política de optimización de recursos, para garantizar la sostenibilidad y expansión de la universidad y el cumplimiento de las metas del PIED 2021-2027.

En las siguientes gráficas, podemos observar cómo al cierre del año 2022 se mantiene una tendencia favorable de indicadores financieros, que da cuenta de la liquidez, solidez y suficiencia que tiene la Universidad para afrontar el futuro inmediato.



En la gráfica anterior, podemos observar que el indicador de liquidez y solidez mejora con referencia al año 2021, permitiendo respaldar las obligaciones que asume la Universidad.



El capital de trabajo muestra un comportamiento similar al de los indicadores de solidez y liquidez, lo que nos da cuenta del respaldo y buen comportamiento que tiene la Universidad en sus finanzas.

Las unidades adscritas a esta Vicerrectoría obtuvieron los siguientes logros:

Se implementó, a partir de la primera postulación de grados del año 2022, el "Paz y salvo para grado por todo concepto", que agilizó y unificó, en este documento, distintos procesos que se tramitaban de manera separada.

- Se implementó el Documento Soporte Electrónico establecido por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).
- Se mejoró el proceso de solicitud de descuentos al que aplican los estudiantes, los cuales se pueden solicitar directamente desde el sistema académico.
- Se apoyó en la gestión y renovación de 13 contratos para las unidades funcionales, los cuales permitieron administrar de manera eficiente la suma de $1.820.191.985, minimizando el riesgo a través del respaldo de pólizas de seguros. Se generaron 498 órdenes de compra de bienes por un valor de $3.642.895.328 y 274 órdenes de pago por $4.396.452.996.
- Se disminuyen costos de contratación, generando un ahorro aproximado de 30 millones de pesos en el programa de jardinería.
- Se realizó mantenimiento preventivo y reubicación del circuito cerrado de televisión e instalación de siete cámaras de seguridad en el Liceo Julio César García.
- Se realizaron 4 capacitaciones al personal de Servicio de Seguridad y Vigilancia
- Se presentaron estudios de seguridad y análisis de riesgo, y las acciones recomendadas para mitigar y minimizar los riegos de seguridad en las Instalaciones de la Universidad
- Se inició el proyecto ovino-caprino en el Campus La Santa María y se realizó la entrega oficial del predio a la CAR, iniciando los trámites ante la Alcaldía Municipal para actualizar el pago de impuestos, teniendo en cuenta el área cedida a la CAR. También se logró la estandarización del cobro de acueducto por consumos reales y no por tarifa institucional, y se tramitó la estandarización y exención del impuesto de la valla publicitaria.
- Se implementó el programa de control de palomas y aves invasoras, y se brindó capacitación al personal para ejecutar labores de control y prevención, evitando que aves invasoras generen afectaciones a la infraestructura física de la Universidad.

4.1.5 Liceo Julio César García

La sección de Educación Básica y Media, Bachillerato de la Universidad La Gran Colombia, continúa cumpliendo el objeto social de la Institución, bajo los principios de búsqueda de la verdad y el desarrollo de una civilización más humana y más cristiana. Los siguientes son los logros del Liceo durante la vigencia:

- Mejoramiento de la coordinación con las instituciones que apoyan nuestra labor de formación, especialmente la Iglesia Católica, la Secretaría de Educación, la Dirección Local de Educación y las dependencias de la Universidad.
- Se renovó la adopción del Régimen de Libertad Regulada para el Liceo Julio César García y se unificaron y autorizaron las tarifas educativas del Establecimiento Educativo, mediante Resolución 170016 del 30 de noviembre de 2022.
- Se dio el regreso total a la presencialidad después del confinamiento causado por el covid-19, logrando la matrícula de 244 estudiantes, 127 hombres y 117 mujeres pertenecientes a los grados 6° al 11°, que hacen parte de los ciclos de educación básica y media. En su mayoría los estudiantes residen en el centro de Bo-

gotá D.C., y hacen parte de los estratos socioeconómicos uno, dos y tres.

- La Universidad La Gran Colombia, dispuso para el Liceo, una cualificada nómina directiva, administrativa y docente, optimizando los recursos disponibles y aprovechando los servicios transversales que ofrece la Universidad.
- Durante los períodos tercero y cuarto de la anualidad escolar, un grupo de 32 estudiantes de Grado 11° participó del programa de articulación universitaria, mismo que les permite asistir a clases en los pregrados de la Universidad La Gran Colombia, para definir su proyecto de vida profesional.
- Se organizaron los órganos de representación: Consejo Directivo, Consejo Académico y Comité de Convivencia Escolar en los cuales el Rector del establecimiento representa a la Universidad. Al mismo tiempo se procedió con la elección del Personero, el Consejo Estudiantil, el Cabildante Menor y la conformación del Consejo de Padres de Familia.
- Los estudiantes del Liceo enviaron por medio del programa misionero de la pastoral de la Universidad, una donación en regalos y mercado para las familias más necesitadas de la región del Dovio en el departamento del Valle del Cauca. Los jóvenes del Liceo participan y se benefician de los programas de formación en liderazgo, las obras sociales, el aprovechamiento del tiempo libre, la catequesis y la vida sacramental de la pastoral de la Universidad.
- Se continúa con el programa de formación docente de la Facultad de Ciencias de la Educación, que continuó remitiendo sus practicantes para apoyar los procesos de enseñanza-aprendizaje en el Liceo Julio César García. Una experiencia que proyecta a los futuros maestros formados en la Universidad y los encamina a la luz de los ideales educativos grancolombianos.
- El año 2022 las estrategias para el cobro de la cartera morosa dieron resultado y esto significó un impacto favorable para las finanzas del Liceo. Al mismo tiempo se actualizaron los canales de pago, se implementaron diversas fechas y medios para el recaudo de las matrículas y pensiones y se prestó acompañamiento a los estudiantes deudores dando alternativas para que hicieran los pagos pendientes y recuperando así, casi la totalidad, de la cartera morosa de los años 2019, 2020 y 2021.

4.2 ARMENIA

Estos logros se presentan agrupando los procesos de la Seccional en siete ítems: renovación de registros calificados y modificación del componente presencial, relacionamiento con el sector externo, actividades académicas, reconocimientos por entidades externas, graduados 2022, fomento de la lectura y la escritura e inversión y adecuación.

4.2.1 Renovación de registros calificados y modificación del componente presencial

Se recibieron las resoluciones de renovación de registros calificados para los siguientes programas:

PROGRAMA ACADÉMICO	N° DE RESOLUCIÓN	FECHA	AÑOS DE APROBACIÓN
Administración de Empresas	001059	1/02/2022	7
Ingeniería Geográfica y Ambiental	5240	7/04/2022	7
Especialización en Derecho Administrativo	001069	1/02/2022	7

Fuente: Vicerrectoría de Desarrollo Académico, Seccional Armenia

De conformidad con la Directiva Ministerial N° 09 del 30 de diciembre de 2021, la Seccional Armenia solicito la modificación del componente presencial (presencialidad mediada por TIC) para diez programas académicos: Ingeniería Agroindustrial, Gobierno y Relaciones Internacionales, Comunicación Social y Periodismo; Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social, Especialización en Derecho Administrativo, Especialización en Derecho de Familia, Especialización en Derecho Constitucional, Especialización en Derecho Penal y Criminología, Especialización en Gestión y Construcción de Edificaciones y Especialización en Gestión Ambiental.

4.2.2 Relacionamiento con el sector externo

La Facultad de la Vida desarrolló la primera Muestra Agroindustrial y Pecuaria en las instalaciones de la Ciudadela del Saber La Santa María, con la participación de 45 empresas tanto privadas como oficiales.

- El Centro de Desarrollo Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, apoyó tres unidades de negocio a través del programa Empresarios S.O.S de Actuar Famiempresas, brindando asesoría en aspectos contables y administrativos.
- Desde marzo de 2022 hace parte de la Junta Directiva de CAMACOL Regional Quindío con la participación del Decano de la Facultad de Arquitectura, espacio que permitirá que la Universidad desarrolle actividades tendientes a procesos de cualificación de los empleados y funcionarios de las empresas afiliadas.
- El Consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación adscritos a la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales continuaron prestando sus servicios a la comunidad de Armenia y del Quindío, con los resultados que se muestran en la siguiente tabla:

gotá D.C., y hacen parte de los estratos socioeconómicos uno, dos y tres.

- La Universidad La Gran Colombia, dispuso para el Liceo, una cualificada nómina directiva, administrativa y docente, optimizando los recursos disponibles y aprovechando los servicios transversales que ofrece la Universidad.
- Durante los períodos tercero y cuarto de la anualidad escolar, un grupo de 32 estudiantes dc Grado 11° participó del programa de articulación universitaria, mismo que les permite asistir a clases en los pregrados de la Universidad La Gran Colombia, para definir su proyecto de vida profesional.
- Se organizaron los órganos de representación: Consejo Directivo, Consejo Académico y Comité de Convivencia Escolar en los cuales el Rector del establecimiento representa a la Universidad. Al mismo tiempo se procedió con la elección del Personero, el Consejo Estudiantil, el Cabildante Menor y la conformación del Consejo de Padres de Familia.
- Los estudiantes del Liceo enviaron por medio del programa misionero de la pastoral de la Universidad, una donación en regalos y mercado para las familias más necesitadas de la región del Dovio en el departamento del Valle del Cauca. Los jóvenes del Liceo participan y se benefician de los programas de formación en liderazgo, las obras sociales, el aprovechamiento del tiempo libre, la catequesis y la vida sacramental de la pastoral de la Universidad.
- Se continúa con el programa de formación docente de la Facultad de Ciencias de la Educación, que continuó remitiendo sus practicantes para apoyar los procesos de enseñanza-aprendizaje en el Liceo Julio César García. Una experiencia que proyecta a los futuros maestros formados en la Universidad y los encamina a la luz de los ideales educativos grancolombianos.
- El año 2022 las estrategias para el cobro de la cartera morosa dieron resultado y esto significó un impacto favorable para las finanzas del Liceo. Al mismo tiempo se actualizaron los canales de pago, se implementaron diversas fechas y medios para el recaudo de las matrículas y pensiones y se prestó acompañamiento a los estudiantes deudores dando alternativas para que hicieran los pagos pendientes y recuperando así, casi la totalidad, de la cartera morosa de los años 2019, 2020 y 2021.

4.2.5 Graduados 2022

Se graduaron un total de 647 estudiantes de los programas de pregrado y posgrado:

TIPO DE CEREMONIA	NÚMERO DE SOLICITUDES RECIBIDAS	NÚMERO DE CEREMONIAS REALIZADAS	NÚMERO DE GRADUADOS
ESPECIAL	39	39	39
EXTRAORDINARIA	289	9	289
PÚBLICA	317	2	317
PÓSTUMO	2	2	2
TOTAL	647	52	647

Fuente: Secretaría General, Seccional Armenia

4.2.6 Fomento de la lectura y escritura

El Departamento de Biblioteca realizó 21 encuentros del Club de Lectura con miembros de la comunidad académica distribuidos así:

CLUB DE LECTURA – CANTIDAD DE SESIONES Y DE ASISTENTES		
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	SESIONES	ASISTENTES
Club de Lectura al Aula	11	133
Encuentros con el escritor	5	99
Encuentros Club de Lectura	3	85
Taller de Escritura	2	15
TOTALES	**21**	**332**

Fuente: Departamento de Biblioteca, Seccional Armenia

CONSULTORIO JURÍDICO Y CENTRO DE CONCILIACIÓN		
SERVICIO	NÚMERO DE PERSONAS IMPACTADAS 2021	NÚMERO DE PERSONAS IMPACTADAS 2022
Atención a usuarios	2.073	4.215
Brigadas Jurídicas	81	33
Centro de Conciliación	53	64
Convenios Interinstitucionales	51	51
Procesos Judiciales	1.132	349

Fuente: Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, Seccional Armenia

4.2.3 Actividades académicas

- Los estudiantes de primer semestre del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, por primera vez hicieron la presentación de 10 proyectos integradores realizados en la asignatura Morfofisiología I. Dicha presentación se denominó "Animales al desnudo".
- El programa de Ingeniera Civil, realizó la primera muestra de proyectos destacados de los estudiantes de primer y segundo semestre en el Centro Comercial Plaza Flora de la ciudad de Armenia.
- Los estudiantes del Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas y Sociales, acompañaron y capacitaron a 52 estudiantes de las Instituciones Educativas CASD y Normal Nacional de Armenia, quienes recibieron certificación de la UGC Armenia por su proceso de formación como Conciliadores Escolares.
- El Centro de Lenguas, Internacionalización y Cultura formó un total 3.894 estudiantes en inglés, portugués e italiano en los niveles de segunda lengua A1–A2–B1–B2. Adicionalmente, se vincularon tres grupos de formación exclusiva para personas cesantes en el idioma inglés con una intensidad horaria de 40 horas en el mes.

4.2.4 Reconocimientos por entidades externas

Se recibió, por parte de la Corporación Fenalco Solidario Colombia, la renovación del Certificado en Responsabilidad Social de la Seccional Armenia, por el período comprendido entre el 26 de diciembre de 2021 y el 25 de diciembre de 2022.

- En el marco de la Ceremonia de Acción de Gracias por los 136 años de fundación del municipio de Calarcá, fue otorgada a la Seccional Armenia, la "Orden a la Máxima Excelencia Educativa" por parte del señor Alcalde de la Villa del Cacique, Luis Alberto Balsero Contreras.
- La investigación "Oficios del Paisaje Cultural Cafetero", realizada por una docente del programa de Arquitectura, fue seleccionada por la 28ª Bienal Colombiana de Arquitectura y Urbanismo como proyecto destacado en la categoría de investigación, incluyéndose en la edición que compila los mejores proyectos de este evento. Adicionalmente, esta investigación fue seleccionada por la 8ª Bienal Iberoamericana de Diseño como proyecto destacado en la categoría de Diseño Gráfico y Comunicación Visual y fue publicado en la edición de este evento.

Para brindar espacios físicos adecuados y seguros para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y administrativas, se realizaron adecuaciones e intervenciones en cada uno de los edificios de la Seccional Armenia como se resume en la siguiente tabla:

EDIFICIO	TIPO DE INTERVENCIÓN	VALOR TOTAL DE LA INTERVENCIÓN
Central	Reorganización física de áreas de atención al público, construcción de redes eléctricas y mejoras en cuanto a condiciones de seguridad de las instalaciones físicas	$ 164.360.578
Norte	Readecuaciones en cubiertas, fachadas, cambio en sistemas de iluminación y construcción de nuevos ambientes de aprendizaje	$ 74.019.658
Ciudadela del Saber La Santa María	Labores complementarias en espacios deportivos, áreas de circulación peatonal, actualizaciones en redes eléctricas, manejo silvicultural de especies arbóreas, mejoras en el circuito cerrado de seguridad y monitoreo de alarmas	$ 292.163.021
TOTALES		$ 530.543.257

Fuente: Departamento de Planta Física y Servicios Generales, Seccional Armenia

Finalmente, con la participación de estudiantes de 3º semestre del programa de Arquitectura de la Seccional, se construyeron los murales "Nuestra Historia" y "Jardín de Vida" ubicados en el edificio Central y Norte respectivamente.

4.2.7 Inversión y adecuación

Se adquirieron 141 ejemplares de libros físicos, 170 ejemplares de libros en formato digital y se renovó la suscripción de 16 bases de datos como recursos de apoyo a las labores de docencia e investigación.

PROGRAMA	EJEMPLARES FÍSICOS	EJEMPLARES DIGITALES	BASES DE DATOS
Derecho	80	3	16
Gobierno y Relaciones Internacionales	4	5	
Comunicación Social y Periodismo	2	9	
Economía y Finanzas Internacionales	0	33	
Contaduría Pública	5	24	
Ingeniería Agroindustrial	0	6	
Ingeniería Geográfica y Ambiental	4	33	
Ingeniería Civil	7	6	
Arquitectura	8	27	
Medicina Veterinaria y Zootecnia	15	6	
Especializaciones	15	15	
Biblioteca	1	3	
Total	**141**	170	16

Fuente: Departamento de Biblioteca, Seccional Armenia

Adicionalmente, se instalaron 78 equipos de cómputo y 68 televisores en los salones de clase como apoyo a los procesos académicos, como se detalla a continuación:

EDIFICIO	TELEVISOR	COMPUTADOR
Central	34	35
Norte	13	20
Ciudadela del Saber La Santa María	31	13
TOTALES	**78**	**68**

Fuente: Departamento de Desarrollo Tecnológico, Seccional Armenia

Vigilado MINEDUCACION



BOGOTÁ
SEDE CENTRAL



ARMENIA
QUINDIO



MEDELLÍN
ANTIOQUIA



CUMARAL
META

Ing. ELICET BONILLA GODOY Curadora Urbana 3 (P)		No. DE RADICACIÓN	PÁGINA
		11001-3-21-2346	**1**
Licencia de Construcción.		FECHA DE RADICACIÓN	
11001-3-22-1685		30-Dec-2021	
FECHA DE EXPEDICIÓN **15 JUL 2022**	FECHA DE EJECUTORIA **06 OCT 2022**	CATEGORÍA: IV	
Dirección Cl. 12C 5 29(ACTUAL) / CL 12C 5 39(ACTUAL) / CL 12C 5 55(ACTUAL) / KR 6 12B 62(ACTUAL).			

La Curadora Urbana 3 (P) de Bogotá D.C. ELICET BONI LA GODOY en ejercicio de las facultades legales que le confieren la Ley 388 de 1997, la Ley 810 de 2003, el Decreto 1077 de 2015, así como las demás normas reglamentarias y el Decreto Distrital 248 del 22 de junio de 2022. En consideración al alcance y características de la solicitud radicada.

RESUELVE

Otorgar LICENCIA DE CONSTRUCCION en la(s) modalidades de OBRA NUEVA DEMOLICION TOTAL DEMOLICION PARCIAL PARA UNA EDIFIACION DESARROLLADA EN TRES (3) PISOS PARA UNA UNIDAD DOTACIONAL Y EDUCATIVO DE ESCALA METROPOLITANA; para el predio urbano localizado en la(s) direcciones Cl 12C 5 55 / CL 12C 5 29/ CL 12C 5 39 / KR 6 12B 62 con CHIP AAA0032MKHK / AAA0D32MKKC / AAA0032MKJZ / AAA0032MKEP y matricula (s) inmobiliaria (s) 50C1002846 / 50C26719 / 50C9360 / 50C500472 en el lote 010.012.013.014, manzana 30 de la urbanización LA CATEDRAL (Localidad LA CANDELARIA). Titular(es) UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA (CC NIT 860015045-01 Rep. Legal CALDERON PEÑALOZA MARCO TULIO (CC/NIT 19229766) Constructor Responsable GONZALEZ SALGUERO OMAR, C.C 17835891 Mat. 68700-27565.